

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, S., & Wandu, D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan Dan Esdm Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(1).
- Adinata, M. C., & Turangan, J. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. X. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 05(01), 195–201.
- Agung, A., Putri, I. C., Mujiati, N. W., Kunci, K., Kerja, K., & Koresponding, K. P. (N.D.). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Detensi Imigrasi Denpasar*. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/eeb/index>
- Alias, N. E., Sehat, N. S., Othman, R., Marmaya, N. H., & Koe, W.-L. (2019). Determinants Of Job Stress In Affecting Employees' Life: A Study On The Malaysian Manufacturing Sector. *International Journal Of Academic Research In Business And Social Sciences*, 9(7). <https://doi.org/10.6007/ijarbs/v9-i7/6224>
- Annamaria Rondonuwu, F., Rumawas, W., Asaloei, S., Studi Administrasi Bisnis, P., Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik, J., & Sam Ratulangi, U. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2).
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (N.D.). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 8).
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37–46.
- Artana, P. Y., & Se., M.Si., N. W. M. (2022). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(4), 722. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2022.V11.I04.P05>
- Asari, A. F. (N.D.). Nomor 3 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya 2022. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 10).
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3).
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (N.D.). Effect Of Work Environment And Job Satisfaction On Employee Performance In Pt. Nesinak Industries. In *Management, And Accounting* (Vol. 2). <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021a). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V4i2.460>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021b). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V4i2.460>
- Bennett, J. B., Weaver, J., Senft, M., & Neep, M. (2017). Creating Workplace Well-Being. In *The Handbook Of Stress And Health* (Pp. 570–604). Wiley. <https://doi.org/10.1002/9781118993811.ch35>

- Bisnis, B., Niati, A., Ariefiantoro, T., Widyakto, A., Kunci, K., Kerja, M., Kerja, K., & Karyawan, K. (N.D.). *The Role Of Job Satisfaction In Mediating Compensation And Work Motivation On Employee Performance*.
- Bougie, R. , & S. U. (2019). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. John Wiley & Sons.
- Da, A., Carvalho, C., Riana, G., De, A., Soares, C., Carvalho, A. D. C., Post, I., & Program, G. (2020a). Motivation On Job Satisfaction And Employee Performance. *International Research Journal Of Management, It & Social Sciences*, 7(5), 13–23. <https://doi.org/10.21744/Irjmis.V7n5.960>
- Da, A., Carvalho, C., Riana, G., De, A., Soares, C., Carvalho, A. D. C., Post, I., & Program, G. (2020b). Motivation On Job Satisfaction And Employee Performance. *International Research Journal Of Management, It & Social Sciences*, 7(5), 13–23. <https://doi.org/10.21744/Irjmis.V7n5.960>
- Darmawan, A., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(1).
- Dewi, N. A. D. P. (2020). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan The Rich Jogja Hotel. *Acta Psychologia*, 2(2), 122–136. <https://doi.org/10.21831/Ap.V2i2.32750>
- Dewi, N. P. A. K., Sihombing, I. H. H., & Pramana, I. D. P. H. (2021). The Influence Of Work Life Balance On Job Satisfaction Of Housekeeping Employee At Renaissance Bali Uluwatu Resort & Spa. *International Journal Of Applied Sciences In Tourism And Events*, 5(2), 190–196. <https://doi.org/10.31940/Ijaste.V5i2.190-196>
- Dwi Wulansari, O. (2023). Narrative Literature Review: Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 15–28.
- Erfin Ardianti, F., Qomariah, N., & Wibowo, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Sumber Alam Santoso Pratama Karangasari Banyuwangi). *Jsmbi (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 8(1).
- Fadilah Amin, N., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1).
- Fadilla, S., & Assyofa, A. R. (N.D.). *Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* ARTICLE INFO.
- Fahrin Sapar, J., & Pancasetia, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2). <https://doi.org/10.35130/Jrimk>
- Fajri, C., Amelya, A., Ekonomi Dan Bisnis, F., Kerja, D., Kerja, K., & Karyawan, K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indonesia Applicad Kata Kunci. In *Jiip-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* (Vol. 5, Issue 1). <http://jiip.stkipyapisdampu.ac.id>
- Fauzi, A., Suci Wulandari, A., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (N.D.). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja)*. <https://doi.org/10.31933/Jimt.V4i2>
- Febiyanti, F., & Winarno, A. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Bjb Cabang Tasikmalaya). *E-Proceeding Of Management*, 8(4), 3751.
- Grant, C. A., Wallace, L. M., Spurgeon, P. C., Tramontano, C., & Charalampous, M. (2019). Construction And Initial Validation Of The E-Work Life Scale To Measure Remote E-Working. *Employee Relations*, 41(1), 16–33. <https://doi.org/10.1108/Er-09-2017-0229>

- Hair, J., Anderson, R., Tatham, R., & Black, W. (2010). *Multivariate Data Analysis, 7th Edition*. Pearson Education.
- Hair, J., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem)*. Sage.
- Hajjali, I., Fara Kessi, A. M., Budiandriani, B., Prihatin, E., Sufri, M. M., & Sudirman, A. (2022). Determination Of Work Motivation, Leadership Style, Employee Competence On Job Satisfaction And Employee Performance. *Golden Ratio Of Human Resource Management*, 2(1), 57–69. <https://doi.org/10.52970/Grhrm.V2i1.160>
- Herlambang, H. C., & Murniningsih, R. (N.D.). *Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Serikat Pekerja Media Dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (Sindikasi))*.
- Hermawan, H. (2018). *Riset Hospitalitas Metode Kuantitatif Untuk Riset Bidang Kepariwisata*.
- Heru Setiawan, & Muhammad Hamdan. (2019). Strategi Penilaian Kinerja Dalam Pendidikan (Performance Evaluation Strategy). *At-Ta'lim Jurnal Kajian Pendidikan Agama Islam*, 1(1).
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Wfo Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/Jimn.V10i1.2929>
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/Madani.V5i2.223>
- Iqbal Sabarin Sukur, M., & Irma Susanty, A. (N.D.). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Mnc Investama Tbk (Studi Pada Divisi Sosial Media Dan Media Manajemen)*.
- Isyandi, B., Taufiq, A., Saputra, T., & Prihati. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Mata Pbec. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 19(2), 172–179.
- Ju, C. (2020). Work Motivation Of Safety Professionals: A Person-Centred Approach. *Safety Science*, 127. <https://doi.org/10.1016/J.Ssci.2020.104697>
- Jurnal, L., Ridi, M., & Agus Masrul, A. (N.D.). *Volume 11 Nomor 3 Halaman 614-622 Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja*.
- Jurnal, L., Windika Putri, S., & Frianto, A. (N.D.). *Volume 11 Nomor 2 Halaman 293-305 Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi*.
- Kim, M.-Y., & Seo, Y.-W. (N.D.). *워라벨과 스마트워크환경이 조직 구성원의 직무만족과 조직헌신에 미치는 영향에 관한 연구 A Study On The Impact Of Work-Life Balance And Smart Work Environment On Job Satisfaction And Organizational Commitment Among Employees 김미연, 서영욱 대전대학교 일반대학원 융합컨설팅학과*. <https://doi.org/10.5392/Jkca.2021.21.03.505>
- Köse, S., Baykal, B., Köse, S., Çuhadar, S. G., Turgay, F., & Bayat, I. K. (2021). Role Of Personality Traits In Work-Life Balance And Life Satisfaction. *Eurasia Business And Economics Society Conference*, 279–295.

- Kumala Sari, I., Rezki Farha, T., & F. Sanjaya, V. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Dengan Stress Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi*, 13(1).
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Tsa Di Bogor. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1).
- Layek, D., & Koodamara, N. K. (2024). Motivation, Work Experience, And Teacher Performance: A Comparative Study. *Acta Psychologica*, 245. <https://doi.org/10.1016/j.actpsy.2024.104217>
- Liftyawan, K. S., Hadi, F. S., & Agustina, T. S. (2020). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Kelelahan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 1–16. <https://doi.org/10.32528/Ipteks.V5i1.3000>
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi Pt. Muara Tunggal Cibadak-Sukabumi. In *Jurnal Ekobis Dewantara* (Vol. 3, Issue 3).
- Mahardhika, R., Hamid, D., & Ruhana, I. (N.D.). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada Pt. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang)*.
- Majid, A., Fajri, M. B., Assadam, E., & Febrianti, D. (2021). The Moderating Effect Of Job Satisfaction To Work Motivation And Employees' Performance. *International Journal Of Science, Technology & Management*, 2(3), 550–560. <https://doi.org/10.46729/Ijstm.V2i3.203>
- Manajemen, J., Suparman, D., Jajang, D., Wahyudin, S., Manajemen, J., & Singaperbangsa Karawang, U. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Pt Bekaert Indonesia Karawang. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 9(1).
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V4i2.456>
- Nanjundeswaraswamy, T. S. (2019). Development And Validation Of Job Satisfaction Scale For Different Sectors. *International Journal For Quality Research*, 13(1), 193–220. <https://doi.org/10.24874/Ijqr13.01-12>
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect Of Motivation, Leadership, And Organizational Culture On Satisfaction And Employee Performance. *Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/Jafeb.2020.Vol7.No8.577>
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pt. Post Indonesia Di Manado. In *Productivity* (Vol. 2, Issue 2).
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (Bmaj)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/Bmaj.V4i2.6602>
- Rahayu, N., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. Perum Pegadaian Salama Cabang Bima. *Jurnal Brand*, 2(2).
- Rahayu, N., Tinggi Ilmu Ekonomi Bima, S., & Aprianti, K. (N.D.). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Perum Pegadaian Salama Cabang Bima*. <https://ejournals.umma.ac.id/index.php/brand>

- Rahmat, W. M., & Kurniawati, K. (2022). The Influence Of Brand Experience On Brand Loyalty Through Perceived Quality, Brand Trust And Customer Satisfaction As Mediation. *Seiko : Journal Of Management & Business*, 4(3), 215. <https://doi.org/10.37531/Sejaman.V4i3.2550>
- Ramadhoni Azdanal, M., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). Pengaruh Work Life Balance Iklim Organisasi Dan Reward Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (Ijmp)*, 2. <https://doi.org/10.35908/Ijmp>
- Ramos-Villagrana, P. J., Barrada, J. R., Fernández-Del-Río, E., & Koopmans, L. (2019). Assessing Job Performance Using Brief Self-Report Scales: The Case Of The Individual Work Performance Questionnaire. *Revista De Psicología Del Trabajo Y De Las Organizaciones*, 35(3), 195–205. <https://doi.org/10.5093/Jwop2019a21>
- Riadi Kurniawan, N. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Pln (Persero) Up3 Kuala Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Syntax Transformation*, 1(7).
- Ricardianto, P. (2018). Human Capital Management. *In Media*.
- Rizal, M., Basalamah, M., Yantu, I., & Podungge, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal Esdm Dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo. *Jambura*, 5(2). <http://ejournal.ung.ac.id/index.php/jimb>
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.1011>
- Sabuhari, R., Sudiro, A., Irawanto, D. W., & Rahayu, M. (2020). The Effects Of Human Resource Flexibility, Employee Competency, Organizational Culture Adaptation And Job Satisfaction On Employee Performance. *Management Science Letters*, 10(8), 1777–1786. <https://doi.org/10.5267/J.Msl.2020.1.001>
- Sembiring, M., & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 4(1). <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V4i1.6775>
- Setiawan, D., & Eko Prasetyo Utomo, P. (2024). Sistem Informasi, Fakultas Sains Dan Teknologi. *Universitas Jambi Naskah Diterima: 12 Juni, 01*. <https://doi.org/10.21456/Vol14iss1pp77-87>
- Sjahruddin, H., Buyamin, B., Idris, R., & Saputra, A. (2022). Efek Mediasi Kepuasan Kerja : Dampak Fasilitas, Work-Life Balance Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ecogen*, 5(3), 340. <https://doi.org/10.24036/Jmpe.V5i3.13734>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D., & Wagiman. (2023). *Memahami Teori-Teori Yang Membahas Motivasi Kerja*. Cv.Eureka Media Aksara.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/Aksara.8.1.137-146.2022>
- Susilo, Y., & Wahyudin, W. (2020). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(01), 45–58. <https://doi.org/10.37366/Ekomabis.V1i01.5>
- Sutrisno, Herdiyanti, Muhammad Asir, Muhammad Yusuf, & Rian Ardianto. (2022). The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company: A Review Literature. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 3(6).

- Tasi, R. (2020). The Influence Of Integrity And Loyalty On Employee Performance. *International Journal Of Research And Analytical Reviews*, 7(1). www.ijrar.org
- Wardani, L., & Firmansyah, R. (2021). Work-Life Balance Para Pekerja Buruh. *Penerbit Nem*.
- Widjaja, W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan Dan Faktor-Faktor Yang Memengaruhinya: Studi Kasus Di Pt X. *Perspektif: Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 19(1).
- Windika Putri, S., & Frianto, A. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisas. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2).
- Wiradendi Wolor, C., Solikhah, S., Fidhyallah, N. F., & Lestari, D. P. (2020). Effectiveness Of E-Training, E-Leadership, And Work Life Balance On Employee Performance During Covid-19. *Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 7(10).
- Wolor, C. W., Solikhah, S., Fidhyallah, N. F., & Lestari, D. P. (2020). Effectiveness Of E-Training, E-Leadership, And Work Life Balance On Employee Performance During Covid-19. *Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 7(10), 443–450. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no10.443>
- Zebua, E., Telaumbanua, Y., Lahagu, A., Suka Adil Zebua, E., Telaumbanua, E., & Lahagu, A. (2022). *The Effect Of Occupational Health And Safety Program On Employee Work Motivation At Pt. Pln (Persero) Up3 Nias*. 10(4), 1417–1435.
- Zhijian, L. (N.D.). *Influence Of Internet Of Things And Work Life Balance On Employee Job Satisfaction*. <https://doi.org/10.31933/dijms.v5i3>

