

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda Galih, T., & Mustofa, Z. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Organizational Virtuousness Pada Kinerja Dimediasi oleh Employee Well-Being. *Jurnal Sosial Sains*, 2(7), 755–762. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i7.437>
- Ajisasmito, M., & Yusianto, Y. (2022). Pengaruh Organizational Support dan Organizational Culture terhadap Affective Commitment dan Turnover Intention. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(4), 1035–1044. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i4.20567>.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jiaganis*, 3(1).
- Al Amnur, H., Syahrizal, & Trinanda, O. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja , Pelatihan , Dan Perceived Organizational Support Terhadap Service Oriented - Organizational Citizenship Behavior. *EcoGen*, 2(1), 34–38.
- Alkasim, M. A. & Prahara, S. A. (2019). Perceived Organizational Support dan Employee Engagement pada Karyawan. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*. 4 (2). 185-194.
- Alfiana, D. (2020). Peran Perceived Organizational Support dan Psychological Empowerment terhadap Kinerja Karyawan melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 839. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p839-851>
- Ali, A. S., & Septayudha, I. (2022). Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Kelapa Sawit. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 79–90. <https://doi.org/10.32502/jimn.v12i1.5218>

- Amalia, J. (2020). Pengaruh Perceived Training Benefits dan Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan*, 4(2), 131–142.
- Annisa, N. (2022). Pengaruh Leader Member Exchange dan Perceived Organizational Support Terhadap Job Satisfaction Dimediasi Oleh Employee Engagement Pada PT Pelabuhan Indonesia (Persero) TPK Perawang. Tesis. Program studi magister manajemen, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Ardika, F. (2018). Analisa Tingkat Kesejahteraan Karyawan Harian Tetap pada Industri Besar Kelapa Sawit (Studi Kasus PT. Etam Bersama Lestari Kecamatan Sangkulirang Kabupaten Kutai Timur). Undergraduate Thesis, Ekonomi Pembangunan, Universitas Islam Riau.
- Aprillia, F., & Mukti, A. H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Perceived Organization Support (POS) Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis, Pasa Modal, Dan UMKM*, 1(1), 19–26.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asghar, M., Tayyab, M., Gull, N., Zhijie, S., Shi R., & Tao, X. (2021). Polychronicity, work engagement, and turnover intention: The moderating role of perceived organizational support in the hotel industry. *Journal of Hospitality and Tourism Management* 49.
- Aseanty, D., & Afnan, T. (2024). Membuka potensi karyawan melalui leader-member exchange, kepuasan kerja, dan dukungan persepsi dari supervisor dengan identifikasi organisasi sebagai mediator. *JJPI: Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia*, 10(3), 429–

440.

- Aswin, A. E., & Rahyuda, A. G. (2017). Pengaruh perceived organizational support terhadap organizational citizenship behavior dengan variabel kepuasan kerja sebagai mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(5), 2729–2755.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bakhtiar, N. A. (2023). *Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Job Crafting Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Di Pt X*. Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Bangsawan, M., & Ilyas, H. (2014). Analisis Karakteristik Pekerja Dengan Gangguan Ketulian Pekerja Pabrik Kelapa Sawit. *Jurnal Keperawatan*, 10(2), 251–257.
- Beaton, D.E., Bombardier, C., Guillemin, F., & Ferraz, M. (2000). Guideliness for the process of cross-cultural adaptation of self report measures. *Spine*, 25(24). 3186-3191
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi pengukuran, dan Implementasi dalam Oranisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Burke, R. J. 2002. Organizational values, job experiences and satisfaction among managerial and professional women and men: Advantage men? *Women in Management Review*. Vol. 17. No.5: 5–6.
- Buchoru, H., Kurniawan, I. S., & Lysander, M. A. S. (2023). Pengaruh Person-Job Fit, Perceived Supervisor Support Pada Organizational Citizenship Behavior Dengan Pemediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 8(3), 649–661.
- Cahyanti, I. (2022). Gambaran persepsi dukungan organisasi pada frontliner di bank x. *Jurnal*

Kesehatan Dan Kedokteran, 1(2), 46–52.

Chandra, C. (2018). Analisis Dampak Perceived Organizational Support Terhadap Tingkat Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(1), 51–55.

<https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i1.32>

Coyle-Shapiro, J. A-M. & Shore, L. (2007) The employee-organization relationship: Where do we go from here?. *Human Resource Management Review*, 17(2), 166-179.

doi:<https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2007.03.00>

Dawley, D., Houghton, J., & Bucklew, N. (2010). Perceived organizational support and turnover intention: The mediating effects of personal sacrifice and job fit. *Journal of Social Psychology*, 150(3), 238–257. <https://doi.org/10.1080/00224540903365463>

Devi Berliana Shanty, Rini Nurahaju, & Tri Budi Marwanto. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Job Satisfaction Terhadap Employee Engagement Pada Karyawan Koperasi “Tkbn” Pelabuhan Tanjung Perak. *Jurnal Psikologi Poseidon*, 5, 59–78. <https://doi.org/10.30649/jpp.v5i1.67>

Dewi, R. S. D. (2023). Peranan Perceived Organizational Support Terhadap Kepuasan Kerja Role Of Perceived Organizational Support Toward Job Satisfaction. *Ecopsy*, 2(3), 1–4.

Dewi, N. P. K. C., & Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Keadilan Imbalan terhadap Kepuasan Kerja pada Sopir Koptax Ngurah Rai Bali. *EJurnal Manajemen Unud*, 7(2), 1050–1079

Eagly, A. H., & Karau, S. J. (1991). Gender and the emergence of leaders: A meta-analysis. *Psychological Bulletin*, 110(3), 233-256.

- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceive Organisational Support. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 500–507.
- Elayati, M. (2015). Pengaruh Keadilan Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas Terhadap Perceived Organizational Support Pada Sales PT. Columbindo Perdana Cabang Semarang. Skripsi. Program studi psikologi, Universitas Negeri Semarang.
- Fahrizal, & Utama, I. W. M. (2017). Pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap komitmen organisasional dan turnover intention karyawan Hotel Kajane MUA UBUD. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5405–5431.
- Fatdina. (2021). Peran Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Karyawan Sebagai Mediator Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi. *Jurnal Psikologi*, 36(1), 1–17.
- Firdaus, R. F., Emillisa, N., & Puspa, T. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Perceived Organizational Diversity Terhadap Turnover Intention Karyawan Yang Di Mediasi Oleh Employee Engagement Pada Karyawan It Di PT. BANK XYZ. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), 97–114. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i1.15492>
- Galankis, M., Mouraitou, M., Garivaldis, F.J., dan Stalikas, A. (2009). Factorial structure and psychometric properties of the Maslach Burnout Inventory (MBI) in Greek midwives. *Journal of Psychology*, 5(4), 52-70. doi:<https://doi.org/10.5964/ejop.v5i4.240>.
- Hammond, M, M., Far, J, L., Schwall, A, R., Zhao, X. (2011). Predictors of Individual Level of Innovation in Work: A Meta- Analysis. *Psychology of Aesthetics Creativity, and the Arts*, 5(1), 90-103

- Harahap, M. A. E. P., & Salendu, A. (2021). Peran Perceived Organizational Support dan Psychological Capital Sebagai Moderator pada Hubungan Antara Job Insecurity dan Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), 81–93.
- Hashim, F., Bakar, K. A., & Stapa, S. H. (2020). Analisis Appraisal Mengenai Keterlibatan Generasi Muda FELDA dalam Industri Kelapa Sawit. *Malaysian Journal of Social Sciences and Humanities (MJSSH)*, 5(11), 257–271.
- Hilmah, S. (2023). Analisis Pengaruh Kepercayaan Pada Job Security Terhadap Tingkat Komitmen Organisasi Dengan Mediasi Motivasi Intrinsik Karyawan Di Pt Wahana Ottomitra Multiartha. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 5(2), 82–89.
<https://doi.org/10.54783/jin.v5i2.718>
- <https://www.ekon.go.id/publikasi/detail/2921/industri-kelapa-sawit-indonesia-menjaga-keseimbangan-aspek-sosial-ekonomi-dan-lingkungan>
- Ismanto, Rizki. (2021). Hubungan Dukungan organisasi dan tipe kepribadian big five pada guru dengan komitmen organisasi. Skripsi. Program studi psikologi islam, Universitas Negeri Raden Intan Lampung.
- Jaya, M. R., Prakoso, H. & Putra, V. S. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Work Engagement Pada Karyawan Marketing di PT. Len Industri. *Prosiding Psikologi*. 6 (2). 883-888. <http://dx.doi.org/10.29313/.v6i2.24480>.
- Khairunnisa, F. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Youth Dan Islamic Economic Journal*, 4(1), 1–7.
- Kurniawan, I. S., & Harsono, M. (2021). Dukungan Organisasi yang Dirasakan: Antecedent,

- Proses, dan Hasil. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(1), 67–80.
<https://doi.org/10.29244/jmo.v12i1.34092>
- Kurniawati, A. (2019). Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT . Norgantara Prima Perkasa Semarang. Skripsi, 1–105.
- Latifah, E. (2014). Metode Penelitian Psikologi. Yogyakarta: Deepublish.
- Larasati, A., & Astriana, S. (2024). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Perilaku Kewargaan Organisasional pada Karyawan PT . X. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa*, 9(1), 44–56.
- Lasamahu, A. M., & Huwae, A. (2022). Perceived Organizational Support dengan Psychological Well-Being Pada Karyawan Perusahaan. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(3), 701–708. <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i3.386>
- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–013.
- Li, J. J., Bonn, M. A., & Ye, B. H. (2019). Hotel employee’s artificial intelligence and robotics awareness and its impact on turnover intention: The moderating roles of perceived organizational support and competitive psychological climate. *Tourism Management*, 73, 172–181.
- Lyness, K. S., & Heilman, M. E. (2006). When fit is fundamental: Performance evaluations and promotions of upper-level female and male managers. *Journal of Applied Psychology*, 91(4), 777-785.
- Mahda, C. (2021). Hubungan Antara Komitmen Manajemen dan Keterlibatan Subkontraktor

Dengan Perilaku Keselamatan pada Pekerja Proyek PLN Pusmanpro PST JATENG I.
 Jurnal Medika Utama, 3(01 Oktober), 1411-1416.

- Marbun, H. S., & Jufrizen. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *JESYA: Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 5(1), 262–278.
- Mikawati, R. V., Halim, V., & Yuwanto, L. (2019). Hubungan Antara Perceived Organizational Support dan Quality Of Worklife Dengan Organizational Citizenship Behavior PT.X. *Calyptra: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 8(1), 673–685. <https://journal.ubaya.ac.id/index.php/jimus/article/view/3706>
- McGuire, D., By, R. T., & Hutchings, K. (2007). Towards a Model of Human Resource Solutions for Achieving Intergenerational Interaction in Organisations. *Journal of European Industrial Training*, 31(8), 592–608. <https://doi.org/10.1108/03090590710833651>.
- Mufarrikah, J. L., Yuniardi, M. S., & Syakarofath, N. A. (2020). Peran Perceived Organizational Support terhadap Work Engagement Karyawan. *Gajah Mada Journal Of Psychology*, 6(2), 151–164. <https://doi.org/10.22146/gamajop.56396>
- Nurfayani, L. D. angi, & Wibawa, I. M. A. (2022). Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Cv. Prx Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(12), 1977. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i12.p01>

Oblinger, D. and Oblinger, J., Eds. (2005). *Educating the Net Gen*. Washington, D.C.: EDUCAUSE.

Pakpahan, S. F., Situmorang, R. K., & Ramadhani, S. (2023). Analisis Faktor Gangguan Pendengaran Akibat Kebisingan Pada Karyawan Pabrik Kelapa Sawit di PT AICE Sumatera Industri SEI Mangke, Simalungun, SUMUT. *JINTAN: Jurnal Ilmu Keperawatan*, 3(1), 60–71.

Prasetyo, M. S., & Endarwati, M. L. (2022). *Pengaruh Perceived Organizational Support dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Bagian Rumah Tangga Universitas Negeri Yogyakarta (Issue 1)*. Universitas Negeri Yogyakarta.

Purdiarini, C. A., & Warsindah, L. (2024). Pengaruh Work Incivility , Perceived Supervisor Support , Job Satisfaction , dan Perceived Socially Responsible HRM terhadap Employee Performance Dimediasi oleh Organizational Identification pada Karyawan Pemerintah Bidang Kependudukan dan Pencatatan Sipil. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 7(1), 199–209.

Putranti, H. R. D., Suparmi, S., & Suprapti, S. (2021). Analisis Perceived Organizational Support, Quality Culture, dan Kepuasan Kerja sebagai Second-Order Factor terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Y di ATC (Air Traffic Control). *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 10(2), 258. <https://doi.org/10.30588/jmp.v10i2.765>

Putri, N. C. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Employee

- Engagement dan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Internasional I Gusti Ngurah Rai Bali. *Journal Ilmiah Mhasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 7(2), 1–19.
- Qurrotu Ayyun. (2011). Penilaian Kinerja (Performance Appraisal) pada Karyawan di Perusahaan. *Majalah Ilmiah Informatika*, 2(3), 74–88.
- Rachmat, D., & Darma, A. Y. (2020). Tingkat Korelasi Budaya Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pabrik Kelapa Sawit PT. Smart.Tbk). *Jurnal Vokasi Teknologi Industri (Jvti)*, 2(1). <https://doi.org/10.36870/jvti.v2i1.166>
- Rahmawati, S. N., & Zulaifah, E. (2022). Persepsi Dukungan Organisasi dan Kinerja Karyawan : Studi Metaanalisis terhadap Penelitian di Indonesia Perceived Organizational Support and Employees ' Performance : A Meta Analysis for Research Studies in Indonesia . *PSIKOLOGIKA: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 27(2), 379–402. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol27.iss2.art10>
- Rahmayani, W. E., & Wikaningrum, T. (2022). Support , Dukungan Atasan dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi Covid-19. *Journal EKOBIS*, 23(2), 1–15.
- Ramadhani, F.A., (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan organisasi terhadap komitmen
- Renta. (2015). Analisis Optimalisasi Pengadaan Tandan Buah Segar (TBS) Sebagai Bahan Baku Produksi Crude Palm Oil (CPO) Dan Palm Kernel (PK) di PMKS Sei Kandang PT. Asiatic Persada-Ams Group. *Jurnal MIX*, 5(3), 347–367.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: A review of the

literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714.
<https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>

- Saifudin, & Kusumawati, D. (2020). Peran Organizational Psychology dalam Membentuk Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Syariah. *IJIP : Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 2(2), 290–310. <https://doi.org/10.18326/ijip.v2i2.290-310>
- Salju, S. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Palopo. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(2), 231–240. <https://doi.org/10.47709/jebma.v3i2.2596>
- Sari, S. Y., Sari, D. P., & Zefriyenni, Z. (2021a). Pengaruh Pelatihan, Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Batusangkar. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(6), 830–848. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i6.648>
- Setiawan, R., dan Brian, H. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Papanon's Pizza City Of Tomorrow. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*, 1(1), 21-41.
- Sidharta, F. Y., & Zamralita, Z. (2018). Gambaran Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Pada Karyawan Pt. Xyz. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 304. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.979>
- Silvia, F., & Suryani, A. I. (2017). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Persepsi Dukungan Atasan Terhadap Keinginan Berpindah dengan Job Embeddedness Sebagai

Variabel Mediasi Pada Karyawan BANK BRI Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 2(1), 1–12.

Silviana Mursidta. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support (Persepsi Dukungan

Organisasi) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Varia Usaha Beton Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1–12.

Sun, H. J. & Yoon, H. H. (2019). Linking Organizational Virtuousness, Engagement, And Organizational Citizenship Behaviour: The Moderating Role Of Individual And Organizational Factors. *Journal of Hospitality and Tourism Research*. 20 (9). 1-26. DOI: 10.1177/1096348020963701.

Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Pendidikan: (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta.

Tamara, L., Usman, B., & Kurbani, A. (2024). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Pada PT Kereta Api Indonesia Divisi Regional III Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 21(1), 156–168.

Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). Pengaruh dukungan organisasi dan employee engagement terhadap kinerja pegawai badan kepegawaian daerah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 219–232.

Wahyuni, E., Syahrudin, H., & Genjik S, B. (2020). Analisis tingkat kesejahteraan buruh perkebunan kelapa sawit di pt. jalin vaneo kabupaten kayong utara. *Pendidikan Dan Pembelajaran Khatulistiwa*, 9(4), 1–8.

- Widiastuti, & Kusmaryani, R. E. (2020). Hubungan Leader Member Exchange dengan Perilaku Inovatif Kerja: Studi pada Karyawan dengan Pemimpin Perempuan. *Acta Psychologica*, 2(1), 31–40. <https://doi.org/10.21831/ap.v1i1.34115>
- Wijaya, D. K., Kristianto, E., & Remiasa, M. (2016). Perceived Organizational Support (Pos) Sebagai Pemediasi Pengaruh Keadilan Prosedural, Penghargaan, Dukungan Supervisor Dan Kondisi Kerja Terhadap Komitmen Afektif Di Restoran Fusia Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 4(1), 118–137.
- Wiweko, W. A., Prihatin, B., & Riyanti, D. (2023). Gambaran Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Karyawan di Perusahaan Logistik CV WPA (Description of Perception of Organizational Support on Employee Health and Safety in CV WPA Logistics Company). *Jurnal Ilmiah Psikologi Mind Set Khusus TIN*, 2(1), 72–84.
- Wulandari, S., Ratnasari, S. L., & Hadi, M. A. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support, Human Relation, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis*, 2(4), 531–544.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), 17–23. <https://doi.org/10.18592/tarbiyah.v7i1.2100>
- Zurriyati, Nastasia, K., & Okfrima, R. (2020). Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Kinerja Karyawan Bidang Produksi Di Pt Batanghari Barisan Padang. *Psyche 165 Journal*, 13(2), 1–6.