



DEPARTEMEN AKUNTANSI

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS**

SKRIPSI

**PENGARUH DIVERSITAS GENDER DIREKSI TERHADAP *FIRM VALUE* MELALUI
SUSTAINABILITY PERFORMANCE
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Kasus Pada Perusahaan yang Terdaftar di BEI Tahun 2021-2023)

Disusun oleh:

FARRAS ATHA AKBAR

2010533007

Dosen Pembimbing Skripsi:

Ihsani Mazelfi, S.E., M.Acc.

Diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat – syarat guna memperoleh gelar Sarjana

Akuntansi

PADANG

2024

	No. Alumni Universitas	FARRAS ATHA AKBAR	No. Alumni Fakultas
<p style="text-align: center;">BIODATA</p> <p>a) Tempat/Tanggal Lahir: Bukittinggi/24 April 2002 b) Nama Orang Tua: Satriawan dan Mislidya c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Jurusan: Akuntansi e) No BP: 2010533007 f) Tanggal Lulus: 09 Desember 2024 g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK: 3.44 i) Lama Studi: 4 Tahun 4 Bulan j) Alamat Orang Tua: Jl. Kemuning No.7 Kom.Pemda Jorong IV Surabaya</p>			
<p style="text-align: center;">PENGARUH DIVERSITAS GENDER DIREKSI TERHADAP FIRM VALUE MELALUI SUSTAINABILITY PERFORMANCE SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus Pada Perusahaan yang Terdaftar di BEI Tahun 2021-2023)</p> <p style="text-align: center;">Skripsi Oleh: FARRAS ATHA AKBAR Pembimbing: Ihsani Mazelfi, S.E., M.Acc.</p> <p style="text-align: center;">ABSTRACT</p> <p><i>This study aims to obtain empirical evidence regarding the effect of board of directors gender diversity on firm value through sustainability performance as a mediating variable. The study was conducted using quantitative methods. The number of company samples used in this study was 117 companies during 2021-2023. The results of this study indicate that board of directors gender diversity has no effect on firm value, board of directors gender diversity has no effect on sustainability performance, sustainability performance has no effect on firm value and sustainability performance fails to mediate the effect of board of directors gender diversity on firm value.</i></p> <p>Keywords: <i>Diversitas Gender, Firm Value, Sustainability Performance</i></p>			

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris mengenai pengaruh diversitas gender dewan direksi terhadap firm value melalui sustainability performance sebagai variabel mediasi. Penelitian dilakukan dengan metode kuantitatif. Jumlah sampel perusahaan yang digunakan dalam penelitian ini adalah 117 perusahaan selama tahun 2021-2023. Hasil studi ini menunjukkan bahwa diversitas gender dewan direksi tidak berpengaruh terhadap firm value, diversitas gender dewan direksi tidak berpengaruh terhadap sustainability performance, sustainability performance tidak berpengaruh terhadap firm value dan sustainability performance tidak berhasil memediasi pengaruh diversitas gender dewan direksi terhadap firm value.

Kata kunci: *Diversitas Gender, Firm Value, Sustainability Performance*

