

**WORK-LIFE BALANCE SEBAGAI DETERMINAN KINERJA DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI: STUDI PADA  
KARYAWAN BULOG KANTOR WILAYAH SUMATERA BARAT**

**SKRIPSI PENELITIAN**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program  
Studi S1 Manajemen Intake DIII Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Andalas



Diajukan Oleh :

**Andra Septian**

**2210526053**

**Pembimbing:**

**Prof. Dr. Harif Amali Rivai, S.E, M.Si**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN INTAKE DIII**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

|   |   |                      |                     |
|---|---|----------------------|---------------------|
|  | No. Alumni Universitas  | <b>Andra Septian</b> | No. Alumni Fakultas |
|   | a) Tempat/tgl lahir: Padang/27 Septian 2001 b) Nama Orang Tua: Gustiamerika c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 2210526053 f) Tanggal Lulus: 12 November) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK: 3. 63 i) Lama Studi: 2 tahun 3 bulan. h) Alamat Orang Tua: Jalan Kampung Tanjung no. 12 B, Lubuk Begalung, Padang |                      |                     |

*Work-Life Balance* sebagai Determinan Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi: Studi pada Karyawan Bulog Kantor Wilayah Sumatera Barat

Skripsi oleh *Andra Septian*  
Pembimbing: *Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si*

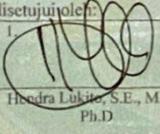
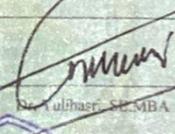
**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Work-Life Balance* (WLB) terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, khususnya pada karyawan di Kantor Bulog Wilayah Sumatera Barat. Dalam lingkungan kerja yang semakin menuntut, keseimbangan antara kehidupan kerja dan pribadi karyawan dinilai krusial dalam menjaga produktivitas serta kepuasan kerja yang berujung pada peningkatan kinerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan data primer yang diperoleh melalui kuesioner yang disebarkan kepada karyawan Bulog. Analisis dilakukan menggunakan metode SmartPLS untuk mengevaluasi hubungan antarvariabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Work-Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara langsung maupun melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Implikasi dari penelitian ini adalah perlunya perusahaan mempertimbangkan kebijakan *Work-Life Balance* untuk meningkatkan kepuasan kerja, yang pada akhirnya berkontribusi positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Work-Life Balance*; Kinerja Karyawan; Kepuasan Kerja; Karyawan Bulog Sumatera Barat

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 12 November 2024.

Abstrak telah disetujui oleh:

|              |   |   |   |
|--------------|---|---|---|
| Tanda Tangan |  |  |  |
| Nama terang  | Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D   | Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si   | Dr. Sulphari, SE, MBA   |

Mengetahui,  
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D

NIP. 197106242006041007



Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus:

|                        |                              |              |
|------------------------|------------------------------|--------------|
|                        | Petugas Fakultas/Universitas |              |
| No. Alumni Fakultas    | Nama                         | Tanda Tangan |
| No. Alumni Universitas | Nama                         | Tanda Tangan |