

DAFTAR PUSTAKA

- Adanu, F. (2017). *The influence of motivation on job satisfaction of nurses at Cape Coast Metropolitan Hospital*. Dissertation submitted to the Department of Management, School of Business of the College of Humanities and Legal Studies, University of Cape Coast. Digitized by UCC, Library.
- Afandi, M. B. A., Rejeki, A., & Rahayuningsih, I. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Tenaga Keperawatan di Rumah Sakit X. *Psikosains*, 16(2), 99–106.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *UISU Press*.
- Alshmemri, M., Shahwan-Akl, L., & Maude, P. (2017). Herzberg's two factor theory. *Life Science Journal*, 14(5), 12–16.
<https://doi.org/10.1007/BF02814464>
- B. Isyandi, Agus Taufiq, & Saputra, T. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Mata Pbec. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 19(2), 172–179.
<https://doi.org/10.31849/jieb.v19i2.7169>
- Devayanti, R. (2024). *Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Medika Dramaga Bogor*. 16(1), 181–189.
- Edison dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Elmiyanti, N. K. (2021). Motivasi Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum. *Pustaka Katulistiwa*, 2(2), 1-5.

- Fentina, N., & Ginting, D. (2023). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat. *Termometer : Jurnal Ilmiah Ilmu Kesehatan Dan Kedokteran*, 1(4), 76–79.
- Fikri, M. K., Rizany, I., & Setiawan, H. (2022). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat pada Masa Pandemi COVID-19 di Rawat Inap. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 5(1), 38–46. <https://doi.org/10.32584/jkkm.v5i1.1362>
- Handayani, Y., Ranteallo, R. R., & Pelowe, N. K. (2024). *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Pelaksanaan Keselamatan Dan Kesehatan Di Ruang Perawatan Rumah Sakit Elim Rantepao Tahun 2024.*
- Hapsari, W. (2019). Adaptasi Alat Ukur Kepuasan Kerja Untuk Tenaga Kesehatan di Indonesia. *Praxis*, 2(1), 107. <https://doi.org/10.24167/praxis.v2i1.2303>
- Harmawati, Angelia, I., & Maulana, J. R. (2021). Hubungan Karakteristik Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di IGD Dan ICU Rs Tk III Dr.Reksodiwiryo Padang. *Jurnal Amanah Kesehatan*, 3(1), 43–52. <https://doi.org/10.55866/jak.v3i1.95>
- Haryani, W., & Setyobroto, I. (2022). *Modul Etika Penelitian*. In Modul Etika Penelitian, Jakarta selatan.
- Khaerisman, M., Syafar, M., & Azis, R. (2021). Analisis Faktor Yang Memengaruhi Motivasi Kerja Perawat Di Puskesmas Pamboang Kabupaten Majene. *An-Nadaa: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 8(2), 136. <https://doi.org/10.31602/ann.v8i2.5390>

- Lilik, P., Tarisia, R. M., & Vincencius, S. (2017). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Myria Kota Palembang. *Jurnal Akdemika Baiturrahim*, 6(2), 44–51.
- Mulyaningtyas, T. L., Parulian, T. S., & Sihombing, F. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Perawat di Rumah Sakit Swasta Bandung. *Elisabeth Health Jurnal*, 6(1), 36–44. <https://doi.org/10.52317/ehj.v6i1.335>
- Nopita Wati, N. M., Juanamasta, I. G., & Suartini, N. L. (2020). Gambaran Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rsud Wangaya Denpasar. *Gaster*, 18(2), 163. <https://doi.org/10.30787/gaster.v18i2.418>
- Nursalam. (2014). *Buku Manajemen keperawatan*. 1–564.
- Oyoh, C., Rohayani, L., Ardella, I., Praghlapati, A., Jenderal Achmad Yani, Stik., Terusan Jend Sudirman, J., & Cimahi, K. (2022). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK II. *Dustira Kota Cimahi. Care:Jurnal Ilmiah Ilmu Kesehatan*, 10(1), 108.
- Puspanegara, A., Maudina, D. L., & Rusmianingsih, N. (2023). Hubungan beban kerja dengan kepuasan kerja perawat pelaksana di instalasi rawat inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2023. *Journal of Public Health Innovation*, 4(01), 217–226. <https://doi.org/10.34305/jphi.v4i01.966>
- Putri, I. R. R., & Rosa, E. M. (2016). Analisis Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta Unit II. *Jurnal Ners Dan Kebidanan Indonesia*, 3(2), 82. [https://doi.org/10.21927/jnki.2015.3\(2\).82-90](https://doi.org/10.21927/jnki.2015.3(2).82-90)

- Santi, M. W., & Roschmah, T. N. (2018). Penilaian Kepuasan Karyawan Pada Sistem Pengelolaan Organisasi Di Rsud Dr. Soetomo Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(2), 180. <https://doi.org/10.20473/jaki.v6i2.2018.180-188>
- Sigalingging, V. Y. S., Simanjorang, R. J., Rupang, E. R., & Barus, M. (2022). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan Tahun 2022. *Elisabeth Health Jurnal*, 7(1), 50–58. <https://doi.org/10.52317/ehj.v7i1.403>
- Simamora, R. H. (2014). *Buku Ajar Manajemen Keperawatan*. EGC. Jakarta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Issue April).
- Syafitri, R., Keliat, B. A., & Harmawati, H. (2020). Analisis Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana. *Jik Jurnal Ilmu Kesehatan*, 4(2), 116. <https://doi.org/10.33757/jik.v4i2.297>
- Syafrizal, R., Yuliasri, Y., & Putri, Z. M. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(3), 1135. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i3.1716>
- Syaifuddin dkk. (2023). Memahami Faktor Penentu dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Indramayu: Adab
- Tarigan, R. H. B., Santoso, H., & Sipayung, R. (2021). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Efarina Pangkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan Tahun 2019. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 7(2), 580–594.

Vanchapo, A. R. (2021). *motivasi kerja dan prestasi perawat.*

