

BAB VII

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Islam Siti Rahmah”, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja perawat di Rumah Sakit Islam Siti Rahmah hampir seluruh perawat memiliki tingkat motivasi kerja yang tinggi.
2. Kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Islam Siti Rahmah sebagian besar memiliki kepuasan terhadap pekerjaan.
3. Terdapat hubungan yang bermakna antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Islam Siti Rahmah.

B. Saran

Berkaitan dengan hasil penelitian yang dilakukan maka peneliti menyarankan :

1. Bagi Institusi Pendidikan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan pembelajaran terutama pada mata kuliah manajemen keperawatan sehingga dapat menjadi tambahan informasi, serta masukan bagi institusi dalam menambah pengetahuan bahwa pentingnya motivasi kerja bagi kepuasan kerja perawat.

2. Bagi Rumah Sakit

Berkaitan dengan hasil penelitian yang dilakukan diharapkan pada pihak rumah sakit untuk dapat meningkatkan dan memperhatikan kebijakan-kebijakan yang dibuat, seperti memberikan penghargaan kepada perawat yang melakukan tugasnya dengan baik, memberikan kesempatan promosi, dan mendapatkan gaji yang sesuai sehingga dapat meningkatkan motivasi perawat dalam bekerja, serta terciptanya kepuasan kerja pada perawat.

3. Bagi Bidang Keperawatan

Hasil penelitian ini diharapkan bahwa manajemen rumah sakit dapat menerapkan berbagai strategi untuk meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja perawat, seperti peningkatan program pengembangan profesional, perbaikan lingkungan kerja, dan keterlibatan dalam pengambilan keputusan.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebagai masukan untuk para peneliti selanjutnya agar dapat digunakan sebagai bahan masukan dan dapat mengembangkan penelitian selanjutnya dengan desain penelitian yang berbeda dan lebih mengembangkan faktor-faktor lain yang berhubungan tentang motivasi kerja dengan kepuasan kerja perawat, seperti menambahkan gaji yang didapatkan dan ruangan tempat kerja sebagai bahan pertimbangan dalam menilai kepuasan perawat.