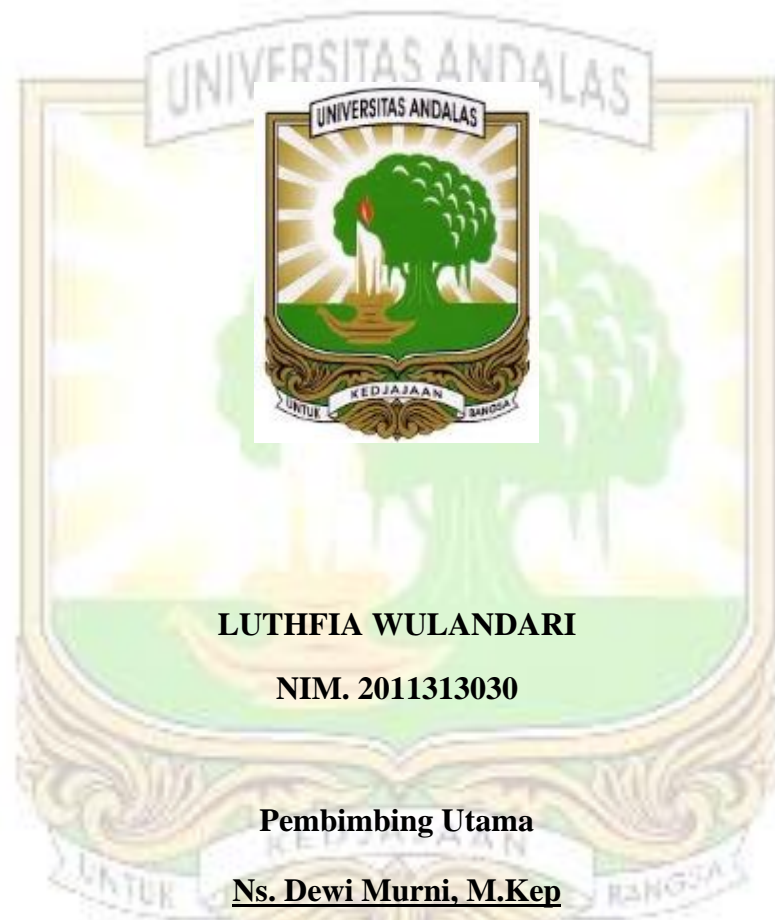


SKRIPSI

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA
PERAWAT DI RUMAH SAKIT ISLAM SITI RAHMAH**

Penelitian Manajemen Keperawatan



LUTHFIA WULANDARI

NIM. 2011313030

Pembimbing Utama

Ns. Dewi Murni, M.Kep

Pembimbing Pendamping

Ns. Esthika Ariany Maisa, M.Kep

FAKULTAS KEPERAWATAN

UNIVERSITAS ANDALAS

2024

**FAKULTAS KEPERAWATAN
UNIVERSITAS ANDALAS
OKTOBER 2024**

**Nama : Luthfia Wulandari
NIM : 2011313030**

Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Islam

Siti Rahmah

UNIVERSITAS ANDALAS

ABSTRAK

Motivasi kerja sangat penting di tempat kerja karena dapat mendorong perawat untuk bekerja keras dan meningkatkan produktivitas kerja. Ketika seorang perawat tidak puas dengan pekerjaannya, hal itu dapat membuat mereka merasa terbebani sehingga dapat menyebabkan masalah dalam pekerjaan mereka, seperti emosi yang tidak stabil, sering absen dari pekerjaan, dan pekerjaan yang dilakukan tidak sesuai dengan harapan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui distribusi frekuensi motivasi kerja dan kepuasan kerja serta hubungan motivasi kerja dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Islam Siti Rahmah. Jenis penelitian ini kuantitatif dengan menggunakan pendekatan *cross sectional*. Sampel penelitian ini berjumlah 108 orang perawat dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Kuesioner yang digunakan yaitu kuesioner demografi, kuesioner *MQ by Herzberg Theory*, dan *Job Descriptive Index (JDI)*. Analisis data yang digunakan yaitu uji *chi square*. Hasil penelitian terdapat motivasi kerja dan kepuasan kerja yang tinggi serta terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja perawat ($p \text{ value} < 0,05$). Diharapkan pada pihak rumah sakit untuk dapat meningkatkan dan memperhatikan kebijakan yang dibuat, sehingga dapat meningkatkan motivasi perawat dalam bekerja serta terciptanya kepuasan kerja pada perawat.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Perawat
Daftar Pustaka : 31 (2014-2024)

**FACULTY OF NURSING
ANDALAS UNIVERSITY
OCTOBER 2024**

**Name : Luthfia Wulandari
NIM : 2011313030**

*The Relationship between Work Motivation and Nurses' Job Satisfaction at Siti
Rahmah Islamic Hospital*

ABSTRACT

Work motivation is very important in the workplace because it can encourage nurses to work hard and increase work productivity. When a nurse is not satisfied with their job, it can make them feel burdened so that it can cause problems in their work, such as unstable emotions, frequent absence from work, and work that is done does not meet expectations. The purpose of this study was to determine the frequency distribution of work motivation and job satisfaction and the relationship between work motivation and nurse job satisfaction at Siti Rahmah Islamic Hospital. This type of research is quantitative using a cross-sectional approach. The sample of this study was 108 nurses using a simple random sampling technique. The questionnaires used were demographic questionnaires, MQ by Herzberg Theory questionnaires, and Job Descriptive Index (JDI). Data analysis used the chi square test. The results of the study showed high work motivation and job satisfaction and there was a significant relationship between work motivation and nurse job satisfaction (p value <0.05). It is expected that the hospital can improve and pay attention to the policies made, so that it can increase nurse motivation in working and create job satisfaction in nurses.

Keywords : Job Satisfaction, Work Motivation, Nurses

References : 31 (2014-2024)