

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis pendidikan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap lama mencari kerja. Hal ini menunjukkan bahwa individu yang memiliki pendidikan SLTP kebawah memiliki kemungkinan lama mencari kerja lebih singkat dari individu yang memiliki pendidikan SLTA keatas. Ini disebabkan karena individu yang berpendidikan rendah cenderung tidak memilih-milih pekerjaan sedangkan seseorang yang berpendidikan tinggi cenderung memilah pekerjaan yang ingin dilakukakan ataupun terkadang disebabkan oleh ketidakcocokan kemampuan yang diperoleh terhadap tuntutan pekerjaan yang akan ditawarkan.
2. Berdasarkan hasil analisis pengalaman berpengaruh positif dan signifikan terhadap lama mencari kerja. Hal ini menunjukkan bahwa individu yang memiliki pengalaman akan lebih mudah dan cepat mendapatkan pekerjaan dari pada yang tidak memiliki pengalaman. Adanya pengalaman dapat memberikan dampak positif terhadap pekerja dan perusahaanya, karena orang yang berpengalaman cenderung memiliki kualitas yang lebih baik.
3. Berdasarkan hasil analisis umur memiliki hubungan negatif dan signifikan terhadap lama mencari kerja. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan umur individu akan memperpanjang waktu pencarian kerja individu tersebut. Ini disebabkan oleh semakin tua individu akan semakin menurunkan kreativitas individu tersebut.
4. Berdasarkan hasil analisis penggunaan ICT berpengaruh positif dan signifikan terhadap lama mencari kerja. Hal ini menunjukkan bahwa individu yang menggunakan ICT sewaktu mendapatkan pekerjaan yang dimiliki akan memiliki waktu yang lebih singkat untuk mendapatkan pekerjaan dari pada yang tidak menggunakan ICT. Keberadaan platform teknologi dapat

memudahkan tenaga kerja dalam mencari kerja dengan mengiklankan diri dimedia dan mudah ditemukan oleh perusahaan.

5. Berdasarkan hasil analisis perpindahan tenaga kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap lama mencari kerja. Hal ini berarti bahwa individu yang melakukan perpindahan atas pekerjaan yang dimiliki akan lebih cepat mendapatkan pekerjaan dari pada yang tidak melakukan perpindahan. Perpindahan dilakukan karena banyak faktor salah satunya untuk mencari pekerjaan yang sesuai dengan keinginan dan sesuai dengan kualifikasi yang dimiliki sehingga dapat mempersingkat waktu dalam mencari kerja.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang diperoleh maka dapat diajukan beberapa saran yang bisa dijadikan sebagai pertimbangan bagi pengambilan kebijakan, saran yang dapat penulis berikan pada hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bidang Pendidikan

Mengembangkan program pelatihan atau workshop bagi lulusan SLTA dan pendidikan lebih tinggi serta pendidikan SLTP kebawah agar lebih siap menghadapi dunia kerja dan memiliki keterampilan yang relevan dengan tuntutan pasar dan meningkatkan kesadaran para pencari kerja dengan pendidikan tinggi untuk lebih fleksibel dalam memilih pekerjaan, dengan menekankan pentingnya pengalaman kerja awal sebagai batu loncatan.

2. Bidang Pengalaman

Diharapkan kepada pekerja untuk memaksimalkan melakukan pekerjaan ditempat sebelumnya agar dapat dijadikan pengalaman yang berguna untuk pekerjaan selanjutnya. Serta usulan kepada pemerintah dan perusahaan untuk memperbanyak program magang atau kerja praktek yang dapat memberikan pengalaman kerja nyata bagi pelajar atau lulusan baru dan mengadakan pelatihan intensif yang berfokus pada pengembangan keterampilan praktis yang dapat diterapkan di berbagai jenis pekerjaan, terutama untuk individu yang baru memasuki pasar kerja, Karena ada pada penelitian terdahulu menuliskan bahwa pengalaman kerja juga bisa berasal dari program magang yang pernah diikuti oleh lulusan baru yang belum punya pekerjaan sebelumnya.

3. Bidang Umur

Mendorong program pembelajaran seumur hidup (*lifelong learning*) untuk membantu individu yang lebih tua tetap update dengan perkembangan teknologi dan tuntutan pekerjaan dan memfasilitasi akses ke pekerjaan yang lebih fleksibel atau pekerjaan paruh waktu bagi pekerja yang lebih tua, yang mungkin tidak bisa mengikuti tuntutan pekerjaan penuh waktu.

4. Bidang Penggunaan ICT

Memperluas akses dan pelatihan penggunaan teknologi informasi (ICT) bagi semua kelompok usia agar mereka lebih siap dalam mencari dan mendapatkan pekerjaan dan meningkatkan penyebaran informasi tentang platform pencari kerja berbasis teknologi serta bagaimana memanfaatkannya secara efektif, terutama di daerah yang mungkin kurang terpapar teknologi.

5. Bidang Perpindahan Tenaga Kerja

Menyediakan informasi dan dukungan bagi para pencari kerja yang ingin atau harus berpindah untuk pekerjaan, termasuk akses ke jaringan profesional dan layanan penempatan kerja di lokasi baru dan memfasilitasi proses adaptasi bagi individu yang berpindah, seperti pelatihan budaya atau bahasa, yang dapat mempercepat proses penempatan kerja di daerah baru.

