

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. Vol 1 No. 1). Zanafa Publishing.
- Aisyah, H. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB): studi kasus pada karyawan STMIK Indonesia Padang. *Journal of Enterprise and Development*, 2(1), 13–21. <https://doi.org/10.20414/jed.v2i01.1837>
- Baluti, M.D., Suryo, B.S., Naelati, T., & Herni, J.A. (2024). Assessing The Impact Of Occupational Health And Safety, Work Environment, Organizational Culture, Transformational Leadership, And Motivation On Employee Performance In The Post-COVID-19 Malawi. *Jurnal International Journal Of Research In Business And Social Science*, 13(1), 157-170.
- Berdiyana, M., Dewie, T.W., Andre, D.W. (2022). The Influence of Perceived Organizational Support, Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 9(6).
- Daulay, R., Efry K., Irvan M. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *UMSU Press*, 1(1), 209-218.
- Eliyana, A. M. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*.
- Ferdiana, Nita & Teguh Sugiyarto. (2022). Badan Usaha Milik Negara (BUMN): Perannya dalam Pembangunan Ekonomi dan Penentu Kinerjanya. *Jurnal Ekonomi dan Kebijakan Pembangunan*, 11(2), 91-107.
- Fitrio, T., Budiyanto, Agustedi. (2020). The Rule Of Organizational Citizenship Behavior And Innovative Work Behavior In Mediating The Influence Of Organizational Commitment And Culture To Employee Performance. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*, 6, 1351-1360.
- Habeeb, S. (2019). A Proposed Instrument For Assessing Organizational Citizenship Behavior In BFSI Companies In India. *Cogent Business & Management*, 6(1), 1625702.
- Hanah, S. (2019). Analisis Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan RS. Pelni Jakarta. *Scientific Journal Of Reflection*, 2(3), 321–330.
- Hanny, C., & Adiputra, I. G. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Multikarya Saranaperkasa Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, II(1), 215–221.

- Harahap, S.F., Satria, T. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1).
- Harahap, Said H., M. Ridwan, Rahmat D.H. (2024). Analisis Peran Bulog dalam Kebijakan Stabilitas Harga Beras pada Kerangka Maqashid Syariah (Studi Kasus Perum Bulog Kantor Wilayah Sumut). *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan*, 2(1).
- Hayati, R., Yasir Arafar, Artanti Puspita Sari. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan*. Volume 2 Nomor 2
- Hendri, Muhammad Irfani. (2019). The Mediation Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On The Organizational Learning Effect Of The Employee Performance. *International Journal Of Productivity And Performance Management*. [www.emeraldinsight.com/1741-0401](http://www.emeraldinsight.com/1741-0401).
- Idrus, S., Faria R., Mei R.A., Achmad F.R., Dadi K. (2023). Implementasi Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusi yang Efektif dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi di Era Bisnis Global. *Jurnal Ilmiah MEA*, 7(1).
- Jufrizen, Mukmin, Nurmala, D., & Jasin, H. (2021). Effect of Moderation of Work Motivation on the Influence of Organizational Culture On 137Organizational Commitment and Employee Performance. *International Journal of Business Economics (IJBE)*. <https://doi.org/10.30596/ijbe.v2i2.6710>
- Khaerunisah, S. M., Herlina, S. W., Erita, Y. D. (2021). A Study of Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Its Dimensions: A Literature Review. *Jurnal Diversita*, 7 (2).
- Lim, V.E., Agustinus, S. (2023). Faktor Yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior Yang Dimediasikan Oleh Organizational Commitment Di Klinik Kecantikan. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 7 (3).
- Mansur, Marwa. (2024). Dampak Budaya Organisasi Terhadap Karyawan Keterlibatan dan Kinerja. *Jurnal Studi Bisnis Triwulanan*, 13(3).
- Marhawati, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi sebagai variabel Intervening Di rumah Sakit Jala Ammari Kota Makasar. Universitas Hasanuddin.
- Muhajir, A., & Arisandra, M. L. (2018). Dampak Kepuasan Kerja dan Komitmen Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan

- Usaha Kecil dan Menengah (UKM) (Studi Kasus UKM di Lamongan). *HUMANIS*, 10(1), 1–10.
- Mutiara, V. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Pemerintah Provinsi Riau. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 1(1), 270-283.
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Permata Sari. *Jurnal Manajemen*, 3(1).
- Nasir, M., Rezky, R.T., Fadhil, Herdiansyah, S. (2021). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah AkMen*, 18(1).
- Nurhidayah, Y., Endah, V., Dini, Y. (2022). Kinerja Kelompok Tani Setiamanah Dalam Menjalankan Program Pemerintah Desa Pada Bidang Pertanian Tanaman Kopi Di Desa Buniseuri Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis. *Universitas Galuh, Ciamis, Indonesia*.
- Oktaviani, L., & Anissa, L. K. (2019). Budaya Organisasi Pada Perusahaan Distribusi Dengan Model Bisnis Konvensional. Universitas Padjajaran. 46-61.
- Purkan, M., Said, M., A. Sakir. (2023). Analysis of The Influence of Organizational Citizenship Behavior in Mediating Personality, Organizational Culture, and Organizational Commitment on Employee Performance of Human Capital Management System (HCMS) 46 of PT. PLN (Persero) Aceh Regional Main Unit. *International Journal of Scientific and Management Research*, 6(3), 104-116.
- Rahmawati, T., & Prasetya. (2017). Analisis Faktor Yang Memengaruhi Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak (Studi pada Karyawan Pizza Hut Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 48(1).
- Ridwan, M. (2020). Analysis Of Organizational Commitment Through Ocb On Employee Performance. *Dinasti International Journal of Management Science*, 1(4), 543–555. <https://doi.org/10.31933/dijms.v1i4.189>
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. (2017). *Organizational Behavior* Edition 17. New Jersey: Pearson Education
- Rosita, Esi., Wahyu Hidayat., Wiwin Yuliani. (2021). Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prosocial. *IKIP Siliwangi*. 4(4).
- Setiawati. (2021). Analisis Pengaruh Kebijakan Donustan Famai di BEI Aund Inores Penelitian, 1(8), 1585-1588. <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/308/261>.

- Solikhin, A., Boge, T., Bambang, S. (2021). Organizational Commitment and Citizenship Behavior's Organizational to Mediate the Influence of Organizational Culture on the Performance of Sahid Group Hotel Employees in Solo Indonesia. *International Journal of Economics and Management Studies*, 8(7), 48-58.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.Sudjana.
- Sulistiyawati, N. L. K. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Hotel Berbintang di Bali. *National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development*, 141–153.
- Suriani, N., & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24-36.
- Sutrisno, D., Chaeruddin. (2020). The Reaction Over Employees Performance Through Organizational Culture And Organizational Commitment Variables Whom Mediated By Organizational Citizenship Behaviour And Its Implications At Pt Sharprindo Dinamika Prima. *Dinasti International Journal of Management Science*, 1(6).
- Syahyuni, D. (2018). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Badan Kepegawaian Negara Jakarta. *Widya Cipta*, 2(2), 155-162.
- Taufiqurrahman, Noermijati, Desi, T.K. (2021). The Effect Of Philanthropic Organizations' Culture On Employee Performance Through Organizational Commitment And Organization Citizenship Behavior As Intervening Variables. *International Journal Of Research In Business And Social Science*, 10(3), 82-90.
- Tremblay, M., & Simard, G. (2018). A Multifoci Approach To Study Social Support And Job Performance: A Target Similarity Consideration Of Development- Enhancing Practices, Leadership, And Structure. *Journal of Business Research*, 92, 118–130.
- Tutu, R. V. B., Areros, W. A., Rogahang, J. J. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT AstraInternational Daihatsu Tbk Cabang Manado. *Jurnal Universitas Sam Ratulangi*. Vol. 3. No. 1.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada UPT Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (jurnal ekonomi dan ekonomi syariah)*, 5(1), 835-853.
- Waruwu, Marinu. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif Dan Metode Penelitian Kombinasi (*Mixed Method*). *Magister Administrasi Pendidikan, Universitas Kristen Satya Wacana*, Vol 7(1), 2896-2910.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Rajawali Press.

Yang, J. S., Hernawan, D., & Seran, G. G. (2020). Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan Bogor Selatan Kota Bogor. *Jurnal Governansi*, 6(1), 57-62.

