

Daftar Pustaka

- Abdullah, K. et al., (2021). Metode penelitian kuantitatif. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini: Aceh.
- Adiwantari, S. et al., (2019). Pengaruh gaya Transformational leadership dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php>.
- Agustin, F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur Di Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen sumber daya manusia)*, 4(2), 128-136.
- Akbar, I.R, Prasetyani, D., & Nariah, N. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Unggul Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(1).
- Abang, R. & Nursiani, N.P. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Kantor Rektorat Universitas Nusa Cendana Kupang. *JOURNAL OF MANAGEMENT (SME's)* Vol. 7, No.2, 2018, p225-246.
- Andayani, K. & Cahyani, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mega Putra. *Jurnal Perkuisi*, Volume 1, Nomor 2, April 2021.
- Anggara, M.T. (2023). Penerapan Disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai pada PT Sucofindo Bandar Lampung. *Smart: Strategy Of management and accounting through research and technology*. Vol(2), No. 2, 47 - 57.
- Assingkily, M.S., & Mesiono. (2019). "Karakteristik Kepemimpinan Transformasional Di Madrasah Ibtidaiyah (MI) Serta Relevansinya Dengan Visi Pendidikan Abad 21." *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 4(1):147–68. doi: 10.14421/manageria.2019.41-09.
- Athar, H.S., & Mataram, U. (2020). Dampak Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Sosial Kabupaten Lombok Timur under a Creative Commons Attribution (CC-BY-NC-SA) 4.0 license : *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*.
- Aulia, V., & Trianasari., (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Banyualit Spa'n Resort Lovina: *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, Vol. 4, No. 1.

- Badrianto, Y., & Astuti, D. 2023. "Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan." *JESYA : Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah* 6 (1): 841–48.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). effect of work environment and Kepuasan Kerja on Kinerja Pegawaiin PT. Nesinak Industries. *jornal of business, management, and accounting*. Vol. 2 Issue 1 March Edition 2020.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Chantica, J.A., et al. 2022. "Peranan Manajemen Pengawasan : Komitmen, Perencanaan, Kemampuan Karyawan (Literature Review MSDM)." *JIMT* 3 (3): 247–56.
- Deddy, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah (BPPRD) Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)* Vol. 11 No. 01, Maret 2022.
- Dubey, P. (2023). *Assessing the influence of effective leadership on Kepuasan Kerja and organisational citizenship behaviour*. *Rajagiri Management Journal*. Vol. 17 No. 3, 2023 pp. doi/10.1108/RAMJ-07-2022-0108.
- Elburdah, P. (2018). pengaruh gaya kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan Dan kesehatan hewan provinsi Riau. *Jurnal MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 2(2), 443 - 445. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v2i2.53>.
- Fonataba, D. & Marchyta, N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui work motivation pada PT Wellgan Gemilang Group. *AGORA* Vol. 9, No. 2, (2021).
- Ghozali (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 26.
- Handayani, P., Astaivada, T., Aisyah, N., & Anshori, I.M. (2023). Transformational leadership. *Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi*. Vol.1, No.3 Juli 2023. <https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v1i3.695>.
- Hanjunkar, U.M. (2019), "Kepemimpinan Transformasional behaviour in select it companies in India", PhD thesis, Goa University.
- Hartini. (2020). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Bandung: CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Hartini. (2023). Kepuasan kinerja karyawan. 05 Agustus 2024, https://www.researchgate.net/publication/373555096_KEPUASAN_KE_RJA_KARYAWAN.
- Hasanah, F., & Dewi, A.F. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. ISS

- Heksarini, A. (2020). *Konsep Penilaian Kinerja*. Bogor: Halaman Moeka Publishing.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*. Depok: Raja Grafindo Persada
- Khaenlman, et, al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kasus*. Banten : CV. AA. R IZKY.
- Kirani, A. 2023. “Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan , Komitmen Organisasi , Dan Penilaian Kerja Terhadap Kinerja.” *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi 1* (1): 43–53.
- Kurniawan, H. (2022). *Literatur Review : analisis kinerja pegawai melalui Komitment organisasi kompensasi dan motivasi*.
- Marlius, D., dan Melaguci, R.A. (2024). “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan PT Semen Padang departemen SDm”. *Jurnal Ekonomika*. DOI Issue: 10.46306/jbbe.v17i2.
- Moh. Rizal, Vanni, & Asi. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo*. JAMBURA: Vol 5. No 3. January 2023.
- Monoppo, P.P. (2020). *Kepemimpinan Transformasional as a factor that decreases turnover intention: a mediation of work stress and organizational citizenship behavior*. *The TQM Journal*. Doi 10.1108/TQM-05-2020-0097.
- Nasution, M. (2018). *Peran Kepuasan Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan*. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)* .
- Nooralizad, R., Nadeholi, G., & Parivash, J. (2021). *A causal model depicting the influence of spiritual leadership and some organization and individual variables on workplace spirituality*. *Journal of Advance in Management*, 4(5), 90–99.
- Nur, ASS., Delpi. A., & Budiman, A.P. (2021). *Konsep Kepemimpinan Transformasional*. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7): 840-846.
- Nurhidayati, et al. 2023. “Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Bina Insan Mulia Bekasi.” *AlKharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah* 5 (4): 1605–15. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i4.1825>.
- Prambanan, S. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. (Skripsi Sarjana, Universitas Islam Negeri Syarif

Hidayatullah). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*. doi <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i4>.

Purwanto, et, al., (2023). Pertumbuhan Profesional dan Pengembangan Staf (Cara Mendorong Karyawan Mengejar Pengembangan Profesional. *Jurnal Internasional Penelitian Teknologi dan Pendidikan*, 1(01), 153–165. <https://doi.org/10.99075/>.

Rahayu, S.M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kepemimpinan Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology (JEMATech)*. Vol. 4, No. 2, Agustus 2021.

Rahiman, H., & Kodikal, K. (2024). Benaarh the Surface: Uncovering the relationship between ego states, Komitmen Organisasi, and productivity among Indian bankers. *AsiaPacific Management Review* 29 (2024) 151-164. <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2023.12.001>.

Rahmadhani, N.B., dan Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja: Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMAK)*. Vol. 1, No. 1, Maret 2022.

Ramadhani, M.A., & Indawati, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Otonomi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1101–1112. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1101-1112>.

Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan I. Jakarta: Murai Kencana.

Riyanto, S., Endri., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and Kepuasan Kerja on Kinerja Pegawai: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162-174. doi:10.21511/ppm.19(3).2021.14.

Robbins, C. (2018). *Management 14th Edition*. Canada: Pearson

Robbins, S., & Judge, T. (2019). *Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba empat.

Saepudin, U., & Djati, S. P. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Guru Dengan Komitmen. *Jurnal Ilmiah Bisnis*, 2(1), 123–136.

Sekaran, U., & Roger, B. (2020). *Research Methods for Business :A Skill Building Approach*. Asia Edition Hoboken : Wiley.

Sihombing, S., Astuti, E.S., Musadieg, M.A., Hamied, D., & Rahardjo, K. (2018). The Effect of Servant Leadership on Rewards, Organizational Culture and Its Implication for Employee's Performance. *International Journal of Law and Management*, 60, 505-516.

Silaen, R.N., et al. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.

Sugiyono. (2020). *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suriagiri. (2020). *Transformational leadership*. Kota lhokseumawe: CV. Radja Publika.

Susanti, S.M., & Budiharjo, A. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasional, Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kecamatan Pekalongan Selatan: Penelitian. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 226–239. <https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v5i1.8711> -AS

