



**UNIVERSITAS ANDALAS**

**ANALISIS PERBEDAAN TINGKAT UPAH ANTAR GENDER DI  
INDONESIA**

**SKRIPSI**

**ELVRIDA VALENSIA**  
**2010512009**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**DEPARTEMEN EKONOMI**

**PADANG**

**2024**

# Analisis Perbedaan Tingkat Upah Antar Gender di Indonesia

oleh

Elvrida Valensia

2010512009

Diajukan ke Departemen Ekonomi,  
pada tanggal 18 Oktober 2024, untuk memenuhi sebagian  
syarat dalam mencapai derajat

Sarjana Ekonomi

UNIVERSITAS ANDALAS

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui berapa besar perbedaan upah antara laki laki dan perempuan di pasar tenaga kerja di Indonesia pada tahun 2023, dan juga untuk mengetahui bagaimana faktor *explained* yaitu karakteristik individu dan faktor *unexplained* dapat mempengaruhi perbedaan upah antar gender pada pasar tenaga kerja Indonesia tahun 2023. Penelitian ini menggunakan data sekunder dari hasil Survei Angkatan Kerja Nasional atau SAKERNAS Indonesia Tahun 2023. Model analisis yang digunakan adalah analisis dekomposisi *Blinder-Oaxaca* dengan bantuan software RStudio. Hasil estimasi data menunjukkan bahwa terdapat kesenjangan upah sebesar 39,91% yang berarti rata-rata upah laki-laki lebih tinggi 39,91% dibanding upah perempuan. Kesenjangan tersebut secara keseluruhan disebabkan faktor *unexplained*, sedangkan secara karakteristik pekerja, variabel jam kerja memberikan kontribusi positif yang cukup besar terhadap kesenjangan upah. Selain itu, variabel umur juga berkontribusi dalam memperlebar kesenjangan upah. Sedangkan variabel pendidikan, pelatihan, dan lapangan usaha bernilai negatif terhadap kesenjangan upah, yang artinya variabel ini berkontribusi dalam mengurangi kesenjangan upah.

**Kata Kunci:** Kesenjangan upah, Gender, Dekomposisi *Blinder-Oaxaca*

Pembimbing Skripsi: Arie Sukma, SE. M.Sc