

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai gambaran *self perceived employability* pada *fresh graduate* Universitas Bung Hatta maka dapat disimpulkan bahwa tingkat *self perceived employability* pada *fresh graduate* Universitas Bung Hatta berada pada kategori sedang sebanyak 198 orang *fresh graduate* (75%). Hal ini menunjukkan bahwa *fresh graduate* Universitas Bung Hatta cukup percaya akan kemampuannya untuk memperoleh pekerjaan sesuai dengan kualifikasi yang dimilikinya.

5.2 Saran

Terdapat beberapa saran pada penelitian ini yang diusulkan oleh peneliti sehingga dapat dijadikan pertimbangan dari berbagai pihak terkait dengan hasil penelitian, yaitu:

5.2.1 Saran Metodologis

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dipaparkan, peneliti memberikan saran metodologis untuk penelitian selanjutnya yang akan menggunakan variabel dan metode yang sama, yaitu:

1. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian dengan desain yang sama, dianjurkan untuk menggunakan instrument penelitian tambahan seperti pertanyaan terbuka atau wawancara sehingga bisa lebih detail dalam

mengali dan memahami bagaimana *self perceived employability* pada *fresh graduate*.

2. Pada penelitian ini tidak didapatkan perbedaan data demografi seperti jenis kelamin dan usia. Oleh karena itu, peneliti selanjutnya dianjurkan untuk meneliti lebih lanjut terkait dengan data demografi seperti berdasarkan IPK, keaktifan organisasi di kampus, dan pengalaman magang agar mendapatkan hasil penelitian yang lebih kaya dan dapat melihat perbedaan-perbedaan dari variabel tersebut.
3. Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti mengenai *self perceived employability* pada *fresh graduate* dapat meneliti lebih dalam mengenai *self perceived employability* yang dapat dikaitkan dengan variabel psikologis lainnya seperti motivasi, *self efficacy*, *social support*, dan lain sebagainya untuk mengembangkan data penelitian yang lebih banyak dalam bidang psikologi.

5.2.2 Saran Praktis

1. Bagi *Fresh Graduate*

Bagi *fresh graduate* diharapkan untuk dapat mempertahankan ataupun meningkatkan *self perceived employability* dengan mengikuti berbagai jenis kegiatan seperti seminar, mentoring, *workshop*, dan pelatihan.

2. Bagi Perguruan Tinggi

Bagi perguruan tinggi diharapkan dapat membantu dalam meningkatkan *self perceived employability* dengan cara memfasilitasi mahasiswa dengan mendorong mahasiswa untuk aktif mengikuti berbagai kegiatan diluar pembelajaran kampus agar mendapatkan pengalaman serta memberikan edukasi agar setelah lulus nanti ketika menjadi *fresh graduate* dapat bersaing di dunia kerja.

