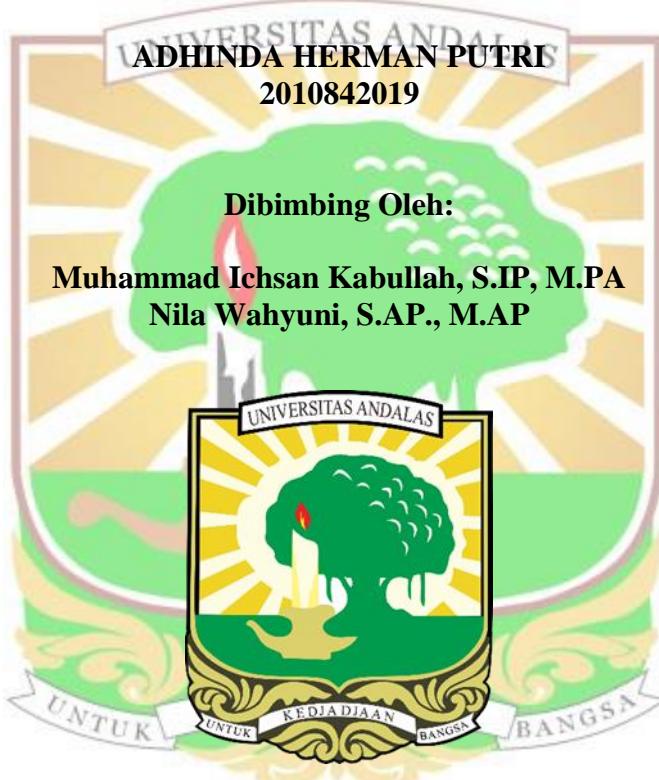


**IMPLEMENTASI PROGRAM PENEMPATAN TENAGA
KERJA DI DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KOTA PADANG**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Syarat untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Administrasi
Publik pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Andalas*

OLEH:



**DEPARTEMEN ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2024**

ABSTRAK

Adhinda Herman Putri, 2010842019, Implementasi Program Penempatan Tenaga Kerja di Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang, Departemen Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Andalas, 2024. Dibimbing oleh: Ichsan Kabullah, S.IP, M. PA dan Nila Wahyuni, S. AP., M.AP. Skripsi ini terdiri dari 153 halaman dengan referensi 8 buku teori, 6 buku metode, 4 artikel jurnal, 3 skripsi, 4 dokumen dan peraturan perundang-undangan dan 2 website internet.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mendeskripsikan Implementasi dari Program Penempatan Tenaga Kerja di Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang. Penelitian ini dilatarbelakangi dengan Kota Padang yang menjadi Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) tertinggi di tingkat Sumatera Barat. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kualitatif dengan menggunakan metode deskriptif. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik dokumentasi dan wawancara. Pemilihan informan penelitian menggunakan teknik *purposive sampling*, dengan triangulasi sumber. Analisis hasil temuan penelitian dilakukan menggunakan teori implementasi kebijakan oleh Donald Van Meter dan Carl Van Horn yang memiliki enam variabel yakni ukuran dan tujuan kebijakan, sumber daya, karakteristik agen pelaksana, sikap atau kecenderungan (disposisi) para pelaksana, komunikasi antar organisasi dan aktivitas pelaksana, serta kondisi sosial, ekonomi dan politik.

Berdasarkan hasil penelitian yang dianalisis menggunakan variabel teori implementasi oleh Donald Van Meter dan Carl Van Horn, ditemukan bahwa hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwa Implementasi Program Penempatan Tenaga Kerja di Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang masih belum terlaksana dengan maksimal dikarenakan tujuan yang ingin dicapai dari kebijakan tersebut belum dapat dipenuhi secara utuh. Pada variabel ukuran dan tujuan kebijakan, tujuan dari kebijakan belum tercapai sepenuhnya serta indikator keadilan masih belum terpenuhi. Variabel sumber daya manusia masih terdapat kekurangan baik dari segi kuantitas dan kualitas begitupun dari segi sumber daya non manusia. Karakteristik agen pelaksana telah cukup baik dalam program ini. Demikian halnya dengan disposisi para pelaksana yang mendukung dan memahami pelaksanaan program serta pola hubungan birokrasi di dalam internal pelaksana sudah berjalan dengan baik. Akan tetapi komunikasi dan koordinasi pelaksana dengan lembaga lain masih belum maksimal. Lingkungan sosial dalam program ini telah didukung melalui respon masyarakat yang sangat antusias, akan tetapi kompetensi dari pencari kerja masih banyak yang belum sesuai dengan kebutuhan dan permintaan pemberi kerja. Dari indikator kondisi ekonomi masih belum dapat mendukung jalannya program. Dan untuk dukungan dari elit politik masih belum maksimal.

Kata Kunci: Implementasi, Penempatan, Tenaga Kerja, Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian, Kota Padang

ABSTRACT

Adhinda Herman Putri, 2010842019, Implementation of the Workforce Placement Program at the Department of Manpower and Industry, Padang City, Department of Public Administration, Faculty of Social and Political Sciences, Andalas University, 2024. Supervised by: Ichsan Kabullah, S.IP., M.PA., and Nila Wahyuni, S.AP., M.AP. This thesis comprises 153 pages using references from 8 theoretical books, 6 method books, 4 journal articles, 3 theses, 4 documents and laws, and 2 internet websites.

The research aims to analyze and describe the implementation of the Manpower Placement Program at the Department of Manpower and Industry of Padang City. This research is based on the highest open unemployment rate (TPT) in Padang City, which has the highest level of West Sumatra. This research used a qualitative research approach using descriptive methods. Data collection was carried out using documentation and interview techniques. Selection of research informants using purposive sampling technique, with source triangulation. The analysis of the research findings was carried out using the theory of policy implementation by Donald Van Meter and Carl Van Horn, which has six variables, including measure and policy objectives, resources, characteristics of implementing agents, attitudes or tendencies (disposition) of implementers, inter-organizational communication and implementing activities, and social, economic and political conditions.

Based on the results of the research analyzed using the implementation theory variables by Donald Van Meter and Carl Van Horn, it was found that the Implementation of the Manpower Placement Program at the Padang City Manpower and Industry Office was still not carried out optimally because the objectives to be achieved from the policy could not be fully met. In the variable measure and policy objectives, the policy's objectives have not been fully achieved, and the fairness indicators have not been fulfilled. The human resource variable has a deficiency in quantity, quality, and non-human resources. The characteristics of the implementing agents have been quite good in this program. In addition, the disposition of the implementers who support and understand the implementation of the program and the pattern of bureaucratic relations within the internal implementers have been running well. Unfortunately, the communication and coordination of implementers with other institutions are still not optimal. The social environment in this program has been supported through a very enthusiastic community response. However, the competence of many job seekers is still not in line with the needs and demands of employers. The indicators of economic conditions show that the program is unable to be supported, and the support from the political elite not optimal.

Keywords: Implementation, Placement, Manpower, Department of Manpower and Industry, Padang City