

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KOMITMEN
ORGANISASI PADA KARYAWAN BULOG KANTOR WILAYAH
SUMATERA BARAT**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Intake Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan oleh:

Hafizh Ahmaddany

2210526024

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN INTAKE
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS**

PADANG

2024

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KOMITMEN
ORGANISASI PADA KARYAWAN BULOG KANTOR WILAYAH
SUMATERA BARAT**

Skripsi oleh Hafizh Ahmaddany

Pembimbing: Dr. Yuliasri, SE, MBA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh komitmen organisasi pada karyawan Bulog kantor wilayah Sumatera Barat. Pendekatan kuantitatif dengan teknik pengujian hipotesis digunakan dalam penelitian ini. Terdapat 60 sampel dengan teknik sampel jenuh yaitu seluruh karyawan Bulog kantor wilayah Sumatera Barat. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuisioner secara *online* dan diolah menggunakan software SmartPLS 3.0 dengan teknik *Structural Equation Modelling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir dan kepuasan kerja masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi memediasi secara parsial hubungan antara pengembangan karir dengan kinerja karyawan serta kepuasan kerja dengan kinerja karyawan. Implikasi penelitian menekankan pada pentingnya meningkatkan loyalitas karyawan dalam bekerja selain memberikan kepastian karir dan kenyamanan sehingga kinerjapun dapat meningkat.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja.

