

**PENGARUH *BURNOUT* DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP  
TINGKAT *TURNOVER INTENTION* YANG DIMODERASI OLEH  
KOMITMEN AFEKTIF PADA KARYAWAN GEN Y  
PT HAYATI PRATAMA MANDIRI PADANG**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana  
pada Program Studi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Disusun Oleh:

**RAISSA NABILAH PUTRI**

**2010522053**

Pembimbing:

**HENDRA LUKITO, SE, MM, Ph.D**

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG**

**AGUSTUS 2024**

	No. Alumni Universitas	RAISSA NABILAH PUTRI	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir: Medan/12 Oktober 2002 b) Nama Orang Tua: Jefri dan Ismahyani c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) No. Bp: 2010522053 f) Tanggal lulus 21 Agustus 2024 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3.71 i) Lama Studi: 4 Tahun j) Alamat Orang Tua: Jl. Sumber Sari, Kota Pekanbaru, Provinsi Riau		
<b>PENGARUH <i>BURNOUT</i> DAN <i>WORK-LIFE BALANCE</i> TERHADAP TINGKAT <i>TURNOVER INTENTION</i> YANG DIMODERASI OLEH KOMITMEN AFEKTIF PADA KARYAWAN GEN Y PT HAYATI PRATAMA MANDIRI PADANG</b> <i>Skripsi Oleh: Raissa Nabilah Putri</i> <i>Pembimbing: Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D</i>			
<b>ABSTRAK</b>			
Penelitian ini dibuat dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh <i>burnout</i> dan <i>work-life balance</i> terhadap tingkat <i>turnover intention</i> yang dimoderasi oleh komitmen afektif pada karyawan Gen Y PT Hayati Pratama Mandiri Padang. Pada penelitian ini yang menjadi populasi adalah karyawan Gen Y ( <i>millennials</i> ) PT Hayati Pratama Mandiri Padang. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner secara <i>online</i> kepada 115 karyawan yang menjadi responden. Kuesioner diukur dengan menggunakan skala <i>likert</i> 1-5. Pengolahan data pada penelitian ini menggunakan bantuan <i>software Smart PLS versi 4</i> . Hasil temuan dari penelitian menunjukkan bahwa variabel <i>burnout</i> berpengaruh positif signifikan terhadap <i>turnover intention</i> . Sedangkan variabel <i>work-life balance</i> dan komitmen afektif berpengaruh negatif signifikan terhadap tingkat <i>turnover intention</i> di PT Hayati Pratama Mandiri Padang.			
Kata kunci: <i>Burnout, Work-Life Balance, Turnover Intention</i> , dan Komitmen Afektif			

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada: 21 Agustus 2024

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan			
Nama Terang	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D	Dr. Yuliharsi, SE, MBA	Laura Amelia Triani, SE, MM

Mengetahui,

Ketua Departemen Manajemen

**Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D**

**NIP. 197106242006041007**

\_\_\_\_\_  
Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapatkan Nomor Alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No. Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: