

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan observasi dan implementasi pengarahan pelaksanaan *post conference*, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Berdasarkan hasil observasi, pelaksanaan *post conference* belum dilaksanakan di Ruang Bedah Pria RSUP Dr. M. Djamil Padang. Berdasarkan informasi dari beberapa orang perawat pelaksana hal tersebut karena belum dapat dilaksanakan karena banyaknya pekerjaan yang harus segera dilaksanakan, mengefisiensi waktu, dan pasien yang terlalu banyak serta tenaga kerja yang kurang.
2. Strategi dalam mengatasi belum terlaksananya *post conference* adalah fungsi pengarahan dari manajer keperawatan terhadap anggotanya. Pengarahan dilakukan oleh ketua tim karena kepala ruangan sedang cuti saat pengambilan data dan implementasi.
3. Fungsi pengarahan terkait pelaksanaan *post conference* yang dilakukan oleh ketua tim adalah selama tiga hari dilaksanakan di *nurse station*.
4. Hasil pengarahan yang dilakukan oleh ketua tim adalah adanya peningkatan pelaksanaan *post conference* di Ruang Bedah Pria RSUP Dr. M. Djamil Padang, meskipun awalnya dalam pelaksanaannya harus dibimbing dan di arahkan oleh ketua tim

B. Saran

1. Bagi Profesi Keperawatan

Perawat disarankan untuk melaksanakan *post conference* yang telah ditetapkan oleh pihak manajemen keperawatan RSUP Dr. M. Djamil Padang sesuai dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang telah dibuat serta diharapkan hasil dari karya ilmiah ini bisa dijadikan sebagai bahan rujukan untuk pelaksanaan *post conference* bagi manajer keperawatan diruangan karena jika hanya memakai SOP belum tentu pelaksanaan *post conference* bisa berjalan secara optimal maka diperlukan fungsi pengarahan bagi manajer keperawatan terhadap perawat pelaksana.

2. Bagi rumah sakit

Bagi pihak rumah sakit disarankan hasil dari implementasi fungsi pengarahan ini menjadi bahan pertimbangan untuk memaksimalkan pelaksanaan *post conference* di setiap ruang rawat inap. Dalam pelaksanaannya, seorang manajer keperawatan dapat mengoptimalkan pelaksanaan *post conference* sesuai yang telah diimplementasikan pada karya ilmiah ini seperti fungsi delegasi, manajemen waktu serta dapat meningkatkan motivasi perawat dalam pelaksanaannya sehingga asuhan keperawatan yang diberikan juga lebih bermutu.

3. Bagi Institusi Pendidikan

Hasil dari penelitian ini setelah diharapkan menjadi referensi bagi mahasiswa keperawatan tentang pelaksanaan fungsi pengarahan

manajer keperawatan terhadap pelaksanaan *post conference* di rumah sakit.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan kepada peneliti selanjutnya melakukan penelitian terhadap fungsi pengarahannya terhadap variabel lain dalam pelaksanaan manajemen di ruang rawat inap rumah sakit.

