

**PENGARUH *HUMAN CAPITAL MANAGEMENT* TERHADAP
TURNOVER INTENTION PT BNI (PERSERO) TBK CABANG PADANG
DENGAN *TALENT MANAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Manajemen Intake Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Nikenia Salsabila Putri

2210526007

Dosen Pembimbing:

Hendra Lukito, S.E., M.M. Ph.D

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN INTAKE

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2024



No. Alumni Universitas	Nikenia Salsabila Putri	No. Alumni Fakultas
------------------------	--------------------------------	---------------------

a) Tempat/tgl lahir: Padang/31 Oktober 2001 b) Nama Orang Tua: Yul Asri
 c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 2210526007
 f) Tanggal Lulus: 24 September g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3.88
 i) Lama Studi: 2 tahun 1 bulan. h) Alamat Orang Tua: Jl. Gunung Ledang, No. 35, RT 004 RW 003, Gunung Pangilun, Padang Utara, Kota Padang.

Pengaruh *Human Capital Management* Terhadap *Turnover Intention* PT BNI (Persero) Tbk Cabang Padang Dengan *Talent Management* Sebagai Variabel Mediasi

Skripsi oleh *Nikenia Salsabila Putri*
 Pembimbing: *Hendra Lukito, S.E., M.M. Ph.D*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui pengaruh *human capital management* terhadap *turnover intention* PT BNI (Persero) Tbk Cabang Padang dengan *talent management* sebagai variabel mediasi. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *purposive sampling*. Sampel penelitian ini terdiri dari 90 orang karyawan PT BNI (Persero) Tbk Cabang Padang. Pengolahan data penelitian menggunakan bantuan *software* statistik yaitu *SmartPLS* versi 4.1 dengan metode *Structural Equation Modeling (SEM)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *human capital management* berpengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap *turnover intention*, *Human capital management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *talent management*, *Talent management* berpengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap *turnover intention*, dan tidak terdapat hubungan *talent management* memediasi pengaruh hubungan *human capital management* terhadap *turnover intention* pada PT BNI (Persero) Tbk Cabang Padang.

Kata kunci: *human capital management*, *talent management*, dan *turnover intention*.

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 24 September 2024.

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama terang	Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D	Dr. Laura Syahrul, SE., M.BA	Dr. Yulhasri, SE., M.BA

Mengetahui,
 Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D
 NIP. 197106242006041007

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan