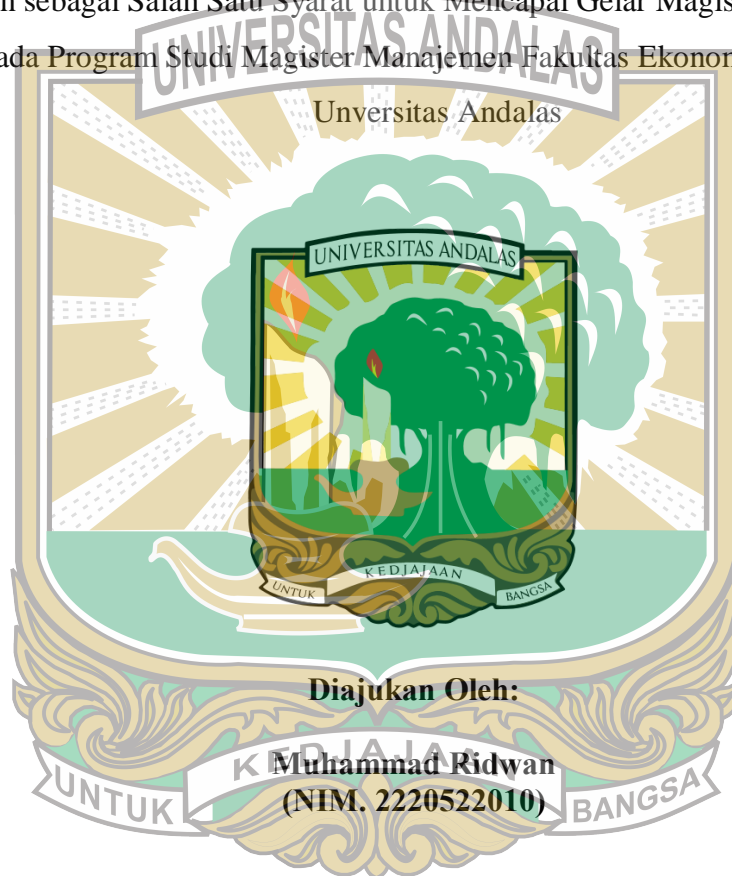


**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG  
DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA  
PT. TRANSCO ENERGI UTAMA KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen  
Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**2024**

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG  
DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA  
PT. TRANSCO ENERGI UTAMA KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen  
Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Muhammad Ridwan  
(NIM. 2220522010)**

**Dosen Pembimbing**

1. Prof. Donard Games, S.E., M.Bus (Adv)
2. Dr. Hendra Lukito, SE, MM

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**2024**

Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pt. Transco Energi Utama Kabupaten Pesisir Selatan

Tesis Oleh Muhammad Ridwan (2220522010)  
Pembimbing Prof. Donard Games, S.E., M.Bus (Adv), Ph.D.  
dan Dr. Hendra Lukito, SE, MM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh langsung Kecerdasan Emosional dan Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan, serta pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Transco Energi Utama. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, melibatkan 110 responden yang dipilih melalui teknik *probability sampling*. Instrumen penelitian diuji dengan SPSS, dan data dianalisis menggunakan SEM dengan software SmartPLS versi 3.5.0, penelitian ini menemukan bahwa Emotional Intelligence tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Sebaliknya, Transformational Leadership memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap keduanya. Kepuasan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun, kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh Emotional Intelligence terhadap kinerja, tetapi secara signifikan memediasi pengaruh Transformational Leadership terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Pt. Transco Energi Utama Kabupaten Pesisir Selatan.*



*The Influence of Emotional Intelligence and Transformational Leadership on  
Employee Performance Mediated by Job Satisfaction at  
PT. Transco Energi Utama, Pesisir Selatan.*

Thesis by Muhammad Ridwan (2220522010)  
Supervised by Prof. Donard Games, S.E., M.Bus (Adv), Ph.D.  
and Dr. Hendra Lukito, SE, MM

ABSTRACT

This study aims to analyze the direct influence of Emotional Intelligence and Transformational Leadership on performance through employee job satisfaction, as well as the effect of job satisfaction on employee performance at PT. Transco Energi Utama. The research uses a quantitative approach with a survey method, involving 110 respondents selected through probability sampling techniques. The research instruments were tested using SPSS, and the data were analyzed using SEM with SmartPLS version 3.5.0 software. The study found that Emotional Intelligence does not have a significant influence on job satisfaction and employee performance. Conversely, Transformational Leadership has a positive and significant effect on both. Job satisfaction also positively and significantly impacts employee performance. However, job satisfaction does not mediate the influence of Emotional Intelligence on performance but significantly mediates the effect of Transformational Leadership on employee performance.

Keywords: *Emotional Intelligence, Transformational Leadership, Job Satisfaction, Employee Performance, PT. Transco Energi Utama, South Pesisir Regency.*

