

## BAB VII

### PENUTUP

Pada bab ini, peneliti akan menguraikan kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan di RSI Ibnu Sina Padang dan memberi saran terkait dengan masalah penelitian. Adapun kesimpulan dan saran sebagaimana berikut:

#### A. Kesimpulan

1. Berdasarkan sosiodemografi responden, didapatkan sebagian besar perawat berumur 17 – 35 tahun, hampir seluruh perawat berjenis kelamin perempuan. Sebagian besar perawat pada kelompok intervensi berpendidikan Ners dan pada kelompok kontrol sebagian besar berpendidikan Diploma Keperawatan, dan sebagian besar perawat memiliki masa kerja pada rentang 1-14.
2. Rerata persepsi perawat dalam kerja tim meningkat sesudah dilakukan perlakuan, yaitu dengan melaksanakan pelatihan dan pemberian modul *Team STEPPS* pada kelompok intervensi dan pemberian modul pada kelompok kontrol.
3. Rerata sikap perawat dalam kerja tim meningkat sesudah dilakukan pelatihan dan pemberian modul *Team STEPPS*, pada kelompok intervensi dan pemberian modul pada kelompok kontrol.
4. Ada perbedaan yang signifikan persepsi perawat dalam kerja tim sebelum dan sesudah dilaksanakan pelatihan dan pemberian modul *Team STEPPS* pada kelompok intervensi dan pemberian modul pada kelompok kontrol di RSI Ibnu Sina Padang tahun 2024.

5. Ada perbedaan yang signifikan sikap perawat dalam kerja tim sebelum dan sesudah dilaksanakan pelatihan *Team STEPPS* pada kelompok intervensi dan kelompok kontrol di RSI Ibnu Sina Padang tahun 2024.
6. Ada pengaruh yang signifikan sesudah pelatihan dan pemberian modul *Team STEPPS* pada kelompok intervensi terhadap persepsi perawat dalam kerja tim dan pemberian modul pada kelompok kontrol di RSI Ibnu Sina Padang tahun 2024.
7. Ada pengaruh yang signifikan sesudah pelatihan dan pemberian modul *Team STEPPS* pada kelompok intervensi terhadap sikap perawat dalam kerja tim dan pemberian modul pada kelompok kontrol di RSI Ibnu Sina Padang tahun 2024.

## B. Saran

### 1. Bagi Perawat

Diharapkan perawat dapat terus meningkatkan pengetahuan, sikap dan keterampilan dalam kerja tim dengan cara melatih diri dan meningkatkan kemampuan kerja tim dengan memahami elemen dari kerja tim. Menerapkan materi dan praktek dari alat dan strategi *Team STEPPS* untuk melatih keterampilan kerja tim, sesuai hambatan yang ditemukan saat bekerja dalam tim.

### 2. Bagi Rumah Sakit

Diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan RSI Ibnu Sina Padang dalam menyusun pedoman dan standar prosedur operasional untuk bekerja dalam tim saat memberikan asuhan keperawatan pada pasien.

Program *TeamSTEPPS* dibuat berkelanjutan dengan menggunakan staretegi pada setiap dimensi yang ada ke dalam kebijakan dan budaya dalam kerja tim. Rumah Sakit dapat melakukan pelatihan pada unit-unit lain secara berkesinambungan, untuk melihat dampak kerja tim terhadap keselamatan pasien.

### 3. Bagi Institusi Pendidikan

Diharapkan menjadi pertimbangan dalam penyusunan bahan ajar dalam perkuliahan agar mahasiswa sebagai calon perawat profesional dapat memiliki kemampuan dan keterampilan untuk persiapan bekerja dalam satu tim kerja.

### 4. Penelitian Selanjutnya

Diharapkan dapat melihat dan mengukur kemampuan perawat dalam kerja tim dengan melaksanakan secara menyeluruh pada satu unit kerja sehingga dapat menilai keterampilan pada unit tersebut bagaimana alat dan strategi yang digunakan saat bekerjasama dalam tim. dan mengembangkan kembali modul pelatihan *Team STEPPS*.

