

## DAFTAR PUSTAKA

- A.O'Brien, J., & Marakas, G. M. (2014). *Sistem informasi manajemen* (L. N. Puspitasari & H. Kurnia (eds.); Ed.9). Jakarta : Salemba Empat.
- Abdrbo, A. A., Zauszniewski, J. A., Hudak, C. A., & Anthony, M. K. (2011). Development and testing of a survey instrument to measure benefits of a nursing information system. *Perspectives in Health Information Management / AHIMA, American Health Information Management Association*, 8.
- Afriani, T., Hariyati, R. T. S., & Gayatri, D. (2017). Dukungan atasan dan teman sejawat memengaruhi ekspektasi Perawat dalam penerapan jenjang karir. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 20(2), 75–84. <https://doi.org/10.7454/jki.v20i2.516>
- Agusnita, R., Hartono, B., Hamid, A., Ismainar, H., & Lita, L. (2022). Analisis peran komite keperawatan dalam implementasi kredensial tenaga keperawatan di RSUD Kota Dumai. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 1768. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v22i3.2956>
- Agusnita, R., Jepisa, D., & Purwonegoro, H. M. (2022). Pelaksanaan rekredensial tenaga keperawatan oleh komite keperawatan. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(2), 1064. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v22i2.2276>
- Ahn, Y. S., & Choi, J. S. (2023). Nurses' perceptions of career ladder systems, Job satisfaction and turnover intention: A Cross-sectional study. *Nursing Open*, 10(1), 195–201. <https://doi.org/10.1002/Nop2.1294>

- Akhmad Subhki, M. J. (2013). *Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi*. Prestasi Pustaka.
- Alligood, ralie martha. (2014). Nursing Theory : Utilization & application. In *International Journal of Aeroacoustics* (Vol. 11, Issue 2). <https://doi.org/10.1260/1475-472X.11.2.177>
- Amiruddin, A., Sri Haryati, R. T., & Handiyani, H. (2020). Manfaat jenjang karir bagi staf perawat dan rumah sakit. *Jurnal Kesehatan Poltekkes Kemenkes Ri Pangkalpinang*, 7(2), 56. <https://doi.org/10.32922/jkp.v7i2.87>
- Arofiati, F., & Listiowati, E. (2021). E-Career Path: Dokumentasi jenjang karir perawat di era revolusi industri. *Prosiding Seminar Nasional Program Pengabdian Masyarakat, September 2014*, 409–415. [https://doi.org/10.181\\*](https://doi.org/10.181*).
- Asadi, N., Memarian, R., & Vanaki, Z. (2019). Motivation to care: A qualitative study on Iranian nurses. *Journal of Nursing Research*, 27(4). <https://doi.org/10.1097/jnr.0000000000000294>
- Axford, R. L., & Carter. (1996). *Impact of clinical information systems on nursing practice. Nurses' perspectives*.
- Baljoon, R., Banjar, H., & Banakhar, M. (2018). Nurses' work motivation and the factors affecting it: A scoping review. *International Journal of Nursing & Clinical Practices*, 5(1). <https://doi.org/10.15344/2394-4978/2018/277>
- Bhate, R. (2013). Supervisor supportiveness: Global perspectives. Boston, USA: Quick Insight 3

- Bindon, S. L. (2017). Professional development strategies to enhance nurses' knowledge and maintain safe practice. *AORN Journal*, *106*(2), 99–110. <https://doi.org/10.1016/j.aorn.2017.06.002>
- Chiang-Hanisko, L., Ross, R., Boonyanurak, P., Ozawa, M., & Chiang, L.-C. (2008). Pathways to progress in nursing: Understanding career patterns in Japan. *OJIN: The Online Journal of Issues in Nursing*, *13*(3).
- Ciurzynski, S. M., & Serwetnyk, T. M. (2015). Increasing nurse certification rates using a multimodal approach. *Journal of Nursing Administration*, *45*(4), 226–233. <https://doi.org/10.1097/NNA.0000000000000189>
- Colquitt, Jason, LePine, W. (2018). Organization behavior: Improving performance and commitment in the workplace. In *McGraw-Hill Education* (Sixth Edit, Vol. 4, Issue 4).
- Creswell, J. W. (2009). *Research design qualitative, quantitative and mixed methods approaches*.
- DeLone, W. H., & McLean, E. R. (2003). The DeLone and McLean model of information systems success: A ten-year update. *Journal of Management Information Systems*, *19*(4), 9–30. <https://doi.org/10.1080/07421222.2003.11045748>
- Dennis, K.E, Sweeney, P. M., Macdonald, L. P., & Morse, N. A. (1993). Point of care technology: impact on people and paperwork. *National Library of Medicine*, *4*, 248.
- Desiana, P., & Ayu, W. (2017). Analisis pengukuran tingkat efektivitas dan efisiensi sistem informasi manajemen surat STIKOM Bali. *Jurnal Sistem*

*Dan Informatika*, 11(2), 99–109. <https://doi.org/Corpus ID: 134688672>

Dimas Sugiarta, R., Arofiati, F., & Maria Rosa, E. (2022). The Effect of motivation on nurse performance in moderation with Nurse Credentials at PKU Muhammadiyah Kutowinangun Hospital in the Covid-19 Pandemic Era. *Eduvest-Journal of Universal Studies*, 2(9), 1728–1741. <http://eduvest.greenvest.co.id>

Dwiantoro, L., Hasib Ardani, M., & Sulisno, M. (2023). Implementation of nursing credentials and recredentials by the credentials subcommittee at X Distric Hospital. *Jurnal Berita Ilmu Keperawatan*, 16(1), 53–67.

Fauziah, Jenny Marlindawani Purba, R. D. T. (2021). Jurnal view of faktor motivasi dengan implementasi sistem jenjang karir perawat pelaksana. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 3(1), 10 page. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/joting.v3il.2259>

Garrison, E., Schulz, C., Nelson, C., & Lindquist, C. (2018). Nurses week special nurses' perceived value. *Nursing Management*, 49(5), 42–47.

Gibson, James L., Ivancevich, J. M., Donnelly, James H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations behavior, structure, processes* (P. Ducham (ed.); 14th ed., Issue 1). The McGraw-Hill Companies, Inc.

Gussek, L., & Wiesche, M. (2024). Understanding the careers of freelancers on digital labor platforms: The Ccse of It work. *Information Systems Journal*, April 2022, 1–39. <https://doi.org/10.1111/Isj.12509>

Hamzah, A. (2021). The development of sijangkrik (sistem informasi jenjang karir perawat klinik) in supporting the implementation of a nurse career path system at Islamic Hospital Assyifa, Sukabumi. *KnE Life Sciences*, 2021,

584–593. <https://doi.org/10.18502/cls.v6i1.8654>

Hardjanti, I. W., F, N. I., & Hartojo. (2016). *Pengembangan jenjang karir sebagai strategi mengelola ketidakpuasan kerja perawat di rumah sakit*. 29(3), 285–290.

Harper, M. G., & Maloney, P. (2016). Nursing professional development: Revision of the scope and standards of practice. *Journal for Nurses in Professional Development*, 32(3), 171–173. <https://doi.org/10.1097/NND.0000000000000000255>

Henshall, C., Davey, Z., Srikesavan, C., Hart, L., Butcher, D., & Cipriani, A. (2023). Implementation of a web-based resilience enhancement training for nurses: Pilot randomized controlled trial. *Journal of Medical Internet Research*, 25. <https://doi.org/10.2196/43771>

Iswajidi, Mattalatta, & Abdullah, R. (2016). Pengaruh dukungan pimpinan, pengembangan karir dan kompensasi terhadap motivasi perawat dalam melanjutkan pendidikan keperawatan di RSUD Salewangang Maros. *Jurnal Mirai Management*, 1(2), 480–494.

Jijon Raphita Sagala. (2021). Model Rapid application development (RAD) dalam pengembangan sistem informasi penjadwalan belajar mengajar. *Jurnal Mantik Penusa*, 2(1), 88.

Jogiyanto HM. (2014). *Analisis & desain sistem informasi : Pendekatan terstruktur teori dan praktik aplikasi bisnis*. Andi Publisher.

Kallio, H., Liljeroos, H., Koivunen, M., Kuusisto, A., Hult, M., & Kangasniemi, M. (2024). Organizational support for Nurses' career planning and development: A Scoping review. *Journal Of Nursing Management*,

2024. <https://doi.org/10.1155/2024/8296762>

Kaswan, & Akhyadi, A. S. (2015). *Pengembangan sumber daya manusia dari konsepsi, paradigma, dan fungsi sampai aplikasi.*

Kemendes RI. (2017). Petunjuk Pelaksanaan Jenjang Karir Perawat di Rumah Sakit, Kemendes RI 106 (2013).

Kemendes RI. (2013). Sistem informasi manajemen rumah sakit, 1 37 (2013).

Kemendes RI. (2013). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2013 tentang Komite Keperawatan Rumah Sakit, Pub. L. No. 49 Tahun 2013 (2013).

Kreitner Robert. (2010). *Organizational behavior.*

Kuspiana Lesmana, N., Setiawan, A., & Murtiningsih. (2020). Implementasi jenjang karir perawat klinik terhadap kepuasan pasien: studi rumah sakit Pertamina Cirebon. *Health Information Jurnal Penelitian, 12*(1).

Limbong, J. (2010). Development of inpatient information system for internal medicine services to support service management decisions at Dr. H Soemanrno Sosro Admojo Hospital, Bulungan, East Kalimantan. In *Master's Thesis, Diponegoro University. Universitas Diponegoro.*

Malayu, & Hasibuan. (2017). *Manajemen sumber daya manusia.*

Mandang, C., Wuisan, D., & Mandagi, J. (2020). Penerapan metode RAD dalam merancang aplikasi web proyek PLN UIP Sulbagut. *Jointer - Journal of Informatics Engineering, 1*(02), 49–53. <https://doi.org/10.53682/jointer.v1i02.18>

v1i02. 18

Marquis, B. L. & Huston, C. J. (2010). *Kepemimpinan dan manajemen keperawatan : teori dan aplikasi* (4th ed.).

- Mashuri, M. A. (2021). Pengembangan model jenjang karir profesional perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 18(1), 1–12. <https://doi.org/10.31113/jia.v18i1.596>
- Mulyani, I., Zamzami, elviawaty muisa, & Zendrato, N. (2019). Pengaruh sistem teknologi informasi pada manajemen data dan informasi dalam layanan keperawatan : *Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 9 Nomor 2, 137–142.
- Munir, C., Safitri, J., Sekolah, P. <sup>2</sup>, Ilmu, T., Flora, K., & Sekolah, I. (2021). Pengalaman perawat dalam pelaksanaan kredensial di RSUD Mitra Medika. In *Jurnal Keperawatan Flora* (Vol. 14).
- Nadeak, B. (2019). *Buku materi manajemen pelatihan dan pengembangan*.
- Nurlina, F., Sekarwana, N., & Somantri, I. (2021). Analisis pelaksanaan sistem jenjang karir perawat di RS Swasta Kota Tasikmalaya dan RS Pemerintah Kab. Ciamis. In *Healthcare Nursing Journal* (Vol. 3, Issue 2).
- Palomo, M., Beinart, H., & Cooper, M. J. (2010). Development and validation of the Supervisory Relationship Questionnaire (SRQ) in UK trainee clinical psychologists. *British Journal of Clinical Psychology*, 49(2), 131–149. <https://doi.org/10.1348/014466509X441033>
- Paputungan, F. R. (2013). Motivasi, jenjang karir dan disiplin kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada Pt. Bank Sulut cabang calaca. *Jurnal EMBA*, 6791(4), 679688.

- Parichart Pronsawatchai, Suchitra Auefuea\*, A. N., Fakultas Kedokteran Rumah Sakit Ramathibodi Universitas Mahidol Bangkok, T., & Soontornpipit, P. (2018). *Mempromosikan peran baru informatika keperawatan profesional di Thailand.*
- Pertiwi, B., & Hariyati, R. T. S. (2019). The impacts of career ladder system for nurses in hospital. *Enfermeria Clinica*, 29, 106–110. <https://doi.org/10.1016/j.enfcli.2019.04.016>
- Pressman, R. S., & Maxim, B. R. (2019). *Software quality Engineering : A Practitioner's approach* (ninth edit). McGraw-Hill Education.
- Raharjo, B. (2021). Keamanan sistem informasi. In M. C. Wibowo (Ed.), *Sistem informasi* (Issue 3). Yayasan Prima Agus Teknik.
- Rahmah, N. M., & Tutik, R. (2022). Partisipasi perawat dalam pelaksanaan sistem jenjang karir Di Rsud Chasbullah Abdul Madjid : Studi fenomenologi. *Jurnal Sahabat Keperawatan*, 04(01), 1–8.
- Rahmawati, D., Hadi, M., Haryanto, R., Magister, M., Universitas, K., Jakarta, M., Universitas, D., Jakarta, M., Keperawatan, M., Universitas, D., Jakarta, M., & Keperawatan, M. (2020). *Faktor-faktor penerapan jenjang karir perawat di Rumah Sakit Umum Kabupaten Tangerang.*
- Rahmawati, E., & Widuri. (2021). Hubungan pengetahuan dan sikap dengan motivasi peningkatan jenjang karir perawat rawat inap di lantai IV RS JIH Yogyakarta |. *Jurnal Keperawatan Akper Yky Yogyakarta*, 13(Nomor 2). <https://www.ejournal.akperkyjogja.ac.id/index.php/yky/article/view/39>



- Retnowati, J. (2019). *Pengembangan jenjang karir perawat berbasis informasi teknologi terhadap kinerja perawat bagian kritis DI RSUD DR. Soetomo Surabaya*. 3, 8–9. <http://repository.unair.ac.id/id/eprint/92945>
- Permenkes nomor 40 tahun 2017 tentang pengembangan jenjang karir profesional perawat klinis, Pub. L. No. Nomor 40 Tahun 2017, 13 Kemenkes RI (2017).
- Risnawati, R., Wahyuni, S., & Hehanussa, A. R. (2023). Analisis persepsi perawat klinis tentang jenjang karir di Rumah Sakit Pendidikan Makassar. *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES Kendal*, 13(2), 519–526. <https://doi.org/10.32583/pskm.v13i2.842>
- Ristiyawati, R. A. (2019). Perancangan company profile sebagai media promosi pada Sp-PLAST sablon Ungaran berbasis multimedia interaktif. *Sistem Informarsi Akademi Dengan RFID Berbasis Sms Gateway (Studi Kasus Di Smk Muhammadiyah 2 Boja)*, 12(1), 1–35. <https://journal.stekom.ac.id/index.php/pixel/article/download/68/64>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational behavior seventeenth edition*. In *Pearson*. [www.pearsonglobaleditions.com](http://www.pearsonglobaleditions.com)
- Saputra, C., Arif, Y., Yeni, F., Keperawatan, F., & Andalas, U. (2020). *Effectiveness of development Andra ' S nursing informatic system application ( Annisa ) Towards*. 2, 81–88.
- Sarosa, S., & Sarwiji, B. (2017). *Metodologi pengembangan sistem informasi* (p. 152). Indeks.

- Sedianingsih, Safitri, Y. E., & Sinulingga, R. A. (2020). *Pengaruh dukungan atasan, kejelasan tujuan, dan pelatihan terhadap penerapan sistem akuntansi keuangan daerah Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Banyuwangi*. 5(1), 745–761.
- Setyono, K., & Inayah, I. (2021). Pengaruh rancangan sistem informasi manajemen berbasis web terhadap kompetensi perawat dalam proses kredensial keperawatan. *Jurnal Ilmiah Obsgin*, 13 No.1. <https://stikes-nhm.ejournal.id/OBJ/index>
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung, Alfabeta.
- Sukarno, S., Santoso, A., Mahasiswa, ), Ners, P., Keperawatan, D., Kedokteran, F., & Pengajar Keperawatan Managemen, S. (2021). Literatur review : Faktor-faktor penghambat pelaksanaan kredensialing. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 2021
- Surya, D. D., & Hastuti, T. (2022). Pengaruh dukungan manajemen terhadap kemampuan pengguna serta implikasinya pada kualitas layanan dan kepuasan kerja. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, 7, 82–92.
- Susanti, D., & Elmiyati, E. (2020). Perancangan website media informasi dan pemesanan pada PT. Trita Musi Prasada dengan metode RAD. *MATRIK : Jurnal Manajemen, Teknik Informatika Dan Rekayasa Komputer*, 20(1), 35–46. <https://doi.org/10.30812/matrik.v20i1.723>
- Swanburg, R. C. (2000). *Introductory management and leadership for clinical nurses*. USA : Jones and Bartlett Pulishers, inc.

- Syam, A. D., & Sukihananto. (2019). Manfaat dan hambatan dalam pelaksanaan sistem informasi keperawatan. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 156–164.
- Tan, F. (2008). Linking career development practices to turnover intention : the mediator of perceived organizational support. *Journal of Business and Public Affairs*, 2(1), 1–20. <https://doi.org/10.13140/RG.2.1.1928.0241>
- Tutik Sri Hariyati, R., Igarashi, K., Fujinami, Y., Susilaningsih, D., & Prayetni. (2017). Correlation between career ladder, continuing professional development and nurse satisfaction: A case study in Indonesia. In *International Journal of Caring* (Vol. 10). [www.internationaljournalofcaringsciences.org](http://www.internationaljournalofcaringsciences.org)
- Twistiandayani, R. L. W. ; T. T. (2020). Pengaruh uji kompetensi dalam jenjang karir terhadap motivasi perawat untuk peningkatan kompetensi di RS petrokimia gresik grha husada. *Jurnal Ners Comunity*, 11(1), 79–89.
- Tyas, D. I. (2021). *Hubungan penerapan jenjang karir perawat dengan mutu pelayanan keperawatan Di RS Paru Jember.*
- Winarno, B. (2012). *Kebijakan publik teori, proses dan studi kasus.*
- Zendrato, M. V., Hariyati, R. T. S., & Afriani, T. (2019). Description Of An Effective Manager In Nursing: A Systematic Review. *Enfermeria Clinica*, 29, 445–448. <https://doi.org/10.1016/J.Enfcli.2019.04.065>