

**KEPUASAN KERJA MEMEDIASI PENGARUH *WORKPLACE SPIRITUALITY* DAN *RELIGIOSITY* TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA
(STUDI KASUS PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA KABUPATEN PESISIR SELATAN)**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen
Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

RICKY SAPUTRA

2120522055

Dosen Pembimbing :

- 1. Prof. Dr. Herri, SE, MBA**
- 2. Dr. Yulihastri, SE, MBA**

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2024**

**KEPUASAN KERJA MEMEDIASI PENGARUH *WORKPLACE SPIRITUALITY* DAN *RELIGIOSITY* TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA
(STUDI KASUS PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA KABUPATEN PESISIR SELATAN)**

Tesis disusun oleh Ricky Saputra

Supervisor : Prof. Dr. Herri, SE, MBA dan Dr. Yuliasri, SE, MBA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa dan menginvestigasi pengaruh *Workplace Spirituality*, *religiosity* terhadap kinerja Aparatur Sipil negara dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Mediasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasional. Penyelidikan korelasional lebih merupakan identifikasi faktor-faktor penting yang “berhubungan dengan” masalah. Peneliti menggunakan seluruh responden Aparatur Sipil negara dengan berjumlah 61 orang yang bekerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan. teknik penelitian ini menggunakan Sensus yaitu pengumpulan informasi dari semua anggota populasi digunakan sebagai sampel guna mengumpulkan informasi. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan analisis data menggunakan SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Workplace Spirituality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, (2) *Religiosity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, (3) *Workplace Spirituality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, (4) *Religiosity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, (5) Kepuasan Kerja Berpengaruh positif dan signifikan Terhadap kinerja pegawai, (6) Kepuasan Kerja Memediasi pengaruh *Workplace Spirituality* terhadap Kinerja Pegawai, memberikan dampak yang positif dan pengaruh yang signifikan bagi kinerja pegawai dalam konteks disiplin kerja, serta (7) Kepuasan Kerja Memediasi pengaruh *Religiosity* terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: *Workplace Spirituality*, *Religiosity*, Kepuasan Kerja, Kinerja.



**JOB SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLE ON THE IMPACT
OF WORKPLACE SPIRITUALITY AND RELIGIOSITY TOWARD JOB
PERFORMANCE
(CASE STUDY ON HUMAN RESOURCES AND CIVIL SERVICE
AGENCY AT PESISIR SELATAN REGENCY)**

Thesis by Ricky Saputra

Supervisor : Prof. Dr. Herri, SE, MBA & Dr. Yuliharsi, SE, MBA

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Workplace Spirituality, religiosity on the performance of civil servants with job satisfaction as a mediating variable. This research is quantitative research. This type of research is correlational research. A correlational investigation is an identification of important factors that are "related to" the problem. The study used all state civil servants respondents totaling 61 people who worked at the South Coastal Regency Personnel and Human Resources Development Agency. this research technique uses the Census, which means that information collection from all members of the population is used as a sample to collect information. The data collection technique used a questionnaire, while the data analysis used SmartPLS. The results showed that: (1) Workplace Spirituality has a positive and significant effect on Employee Performance, (2) Religiosity has a positive and significant effect on Employee Performance, (3) Workplace Spirituality has a positive and significant effect on Job Satisfaction, (4) Religiosity has a positive and significant effect on Job Satisfaction, (5) Job Satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, (6) Job Satisfaction Mediates the effect of Workplace Spirituality on Employee Performance, providing a positive impact and significant influence on employee performance in the context of work discipline, and (7) Job Satisfaction Mediates the effect of Religiosity on Employee Performance.

Keywords: *Workplace Spirituality, Religiosity, Job Satisfaction, job Performance.*

