

## DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Anggun (2007). Pengaruh Information Technology Relatedness terhadap Kinerja Karyawan dengan Knowledge Management sebagai Variabel Intervening. *Universitas Diponegoro*, Semarang.
- Arikunto, S. (2002). Metodologi penelitian. *PT. Rineka Cipta*, Jakarta.
- Arikunto, S. (2002). Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktek. *PT. Rineka Cipta*, Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi (2000). Manajemen Penelitian. *PT. Rineka Cipta*, Jakarta.
- Bangun, Wilson (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Erlangga*, Bandung.
- Fernandez, Becerra I, Gonzalez, A., dan Sabherwal, R. (2004) Knowledge Management: Challenges, Solutions, and Technologies. *Pearson Prentice-Hall*, New Jersey.
- Bovee, C.L., dan Thill, J.V. (1992). Business Communication Today. *McGraw-Hill*, New York.
- Brown, C.V., and Magill, S.L. (1998). Reconceptualizing The Context-Design Issue For The Information Systems Function. *Organization Science*. (9:2). pp. 176-194.
- Burnett, M.J., dan Dollar, A. (1989). Business Communication: Strategies for Success. Houston, Texas: Dane.
- Chong, S. C. (2006). KM Critical Success Factors: A Comparison of Perceived Importance Versus Implementation in Malaysian ICT Companies. *The Learning Organisation*, 13(3).
- Chong, S. C., Salleh, K., Ahmad, S. N. S., dan Sharifuddin, S. I. S. O. (2011). KM Implementation In A Public Sector Accounting Organization: An Empirical Investigation. *Journal of Knowledge Management*, Vol 15.
- Daft, Richard L. (2005). Management (Edisi IV). Salemba 4, Jakarta.
- Dessler, G. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. *PT. Gramedia*, Jakarta.
- Edwards, J. S., Shaw, D., dan Collier, P. M. (2005). Knowledge Management Systems: Finding a Way with Technology. *Journal of Knowledge Management*, 9(1).
- Eria, Syahreiza, Zulfahridar dan H. Elfi Ilham (2014). Pengaruh Information Technology Relatedness Terhadap Kinerja Perusahaan dengan Knowledge Management Capability sebagai Variabel Intervening. *Universitas Kristen Petra*, Surabaya.

- Frisca (2014). Analisis Pengaruh Praktek Knowledge Management Dalam Memediasi Dukungan Information Technology Terhadap Kinerja Karyawan. *Universitas Diponegoro*, Semarang.
- Ghozali, Imam (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 (edisi kelima). *Universitas Diponegoro*, Semarang.
- Ghozali, Imam (2009). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (edisi keempat). *Universitas Diponegoro*, Semarang.
- Gibson, J.W., dan Hodgetts, R.M. (1990). Business Communication: Skills and Strategies. *Harper & Row*, New York.
- Gomes, Faustino Cardoso (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Andi Offset*, Jakarta.
- Handoko, T.H. (2001). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. *Salemba Empat*, Jakarta.
- Harianja, Marihot Tua Effendi (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Karyawan. *PT. Grasindo*, Jakarta.
- Irianto, Jusuf (2001). Isu-Isu Strategis Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Insan Cendikia Jawa Timur*, Surabaya.
- Kosasih, Natallia dan Budiani, Sri (2007). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Universitas Kristen Petra*, Surabaya.
- Lam, A., dan Lambermont, F. J. (2010). Knowledge Sharing in organisational contexts: A motivation Based perspective. *Journal of Knowledge management*, 14(1), doi:10.1108/13673271011015561.
- Luthans, F. (2006). Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. *Penerbit Andi*, Yogyakarta.
- Mangkunegara. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. *PT Remaja Rosdakarya*, Bandung.
- Mas'ud, Fuad (2004), Survei Diagnosis Organisasional. *Universitas Diponegoro*, Semarang.
- Maslow, A. (1970). Motivation and Personality. *Harper & Row*, New York.
- Mondy, R. W. (2008). Manajemen Sumberdaya Manusia. *Erlangga*, Jakarta.
- Mutiara S. P. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Ghalia Indonesia*, Bogor.
- Nasution (2003). Metode Research. *PT. Bumi Aksara*, Jakarta.
- Nawawi, Ismail (2012). Knowledge Management. *Ghalia Indonesia*, Jakarta.

- Nazir, M. (2003). *Metode Penelitian. Salemba Empat*, Jakarta.
- Nonaka, I., Ichijo, K. (2007). *Knowledge Creation and Management: New Challenges for Managers. Oxford University press* (Ed). Pustaka Utama.
- Reychav, I., dan Weisberg, J. (2010). Bridging Intention and Behavior of Knowledge Sharing. *Journal of Knowledge Management*, 14(2), 285-300.
- Rida (2013). Analisis dampak Knowledge Management terhadap Performa Organisasi. *Politeknik Manufaktur Astra*, Jakarta.
- Ridwan(2005). Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian. *PT. Rineka Cipta*, Bandung.
- Robbins, S. (2001). *Perilaku Organisasi. PT. Prenhallindo*, Jakarta
- Sabihaini. (2006). Analisis Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kinerja Individual. *Universitas Katolik Widya Mandala*, Surabaya.
- Saraswati, Ayu (2010). Pengaruh Knowledge Sharing Enablers Terhadap Kinerja Karyawan. *Universitas Airlangga*, Surabaya.
- Sekaran, U. (2009). *Research Methods For Business Metodologi Penelitian Untuk Bisnis Buku I Edisi 4. Salemba Empat*, Jakarta.
- Sekaran, U. (2006). *Research Methode For Business: Metodologi Penelitian Untuk bisnis. Salemba Empat*, Jakarta.
- Siagian, Sondang P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara*, Jakarta.
- Sugiyono (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Alfabeta*, Bandung.
- Sugiyono(2005). *Metode Penelitian Administrasi. Edisi 13. Alfabeta*, Bandung.
- Sukmadinata, Nana Syaodih(2006). *Metode Penelitian Pendidikan. Remaja Rosdakarya*, Bandung.
- Supriyanto, Aji (2005). *Pengantar Teknologi Informasi. Edisi Pertama. Salemba Empat*, Jakarta.
- Supriyanto, Aji (2005). *Pengantar Teknologi Informasi. Salemba Infotek*, Jakarta.
- Tannenbaum, S. I. (1998). Knowledge management: so, what is it anyway. *IHRIM Journal*.
- Umar, Husain(2003). *Metode Riset Bisnis. PT. Gramedia*, Jakarta.
- Wahyudi, B. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Sulita*, Bandung.
- Yusup, Pawit M.(2012). *Manajemen Pengetahuan Informasi, Komunikasi, Pendidikan dan Perpustakaan. Rajawali Pers*, Jakarta.

Zulaikha (2007). Pengaruh Information Technology Relatedness terhadap Kinerja Perusahaan dengan Knowledge Management Capability sebagai Variabel Intervening. *Universitas Hasanudin, Makasar.*

