

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Basuki, K., & Nugroho, W. T. (2016). Komitmen Organisasi sebagai Pemediasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Job Insecurity terhadap Intensi Turnover Karyawan (Studi pada PT Sriwijaya Air Distrik Jakarta Raya). *Media Studi Ekonomi*, 19(2), 85–9719. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Dewi, Ni Luh Sintia ; Suana, I Wayan ;. (Vol. 5, No. 5, 2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Kontrak, *E-Jurnal Manajemen Unud* .
- Dharma, Cipta. (2013). Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan. Dalam *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, Volume 1 No. 2 Hal 1-9 Medan: Politeknik Negeri Medan
- Ebert, Ronald J. , Griffin Ricky W., 2015. Pengantar Bisnis, edisi kesepuluh, Jakarta, Penerbit Erlangga
- Ghozali, I. (2012). Konsep, teknik, dan aplikasi SmartPLS 2.0 M3. Badan Penerbit
- Ghozali, I. (2018). Analisis Multivariate dan Ekonomika Teori, Konsep dan Aplikasi dengan Eviews 8. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2012). Partial Least Square: Konsep, Teknik, dan Aplikasi SmartPLS 2.0 M3. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011, Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS Universitas Diponegoro
- Hair et al. (2010). *Multivariate Data Analysis, Seventh Edition*. Pearson Prentice Hall
- Handoko. (2010). *Manajemen Personal & Sumber Daya Manusia*.
- Hayati, R., Arafat, Y., & Sari, A. P. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. *JMKSP (jurnal manajemen, kepemimpinan, dan supervisi pendidikan)*, 5(2), 100-111.

- Hidayati, N., & Trisnawati, D. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. Eksis, IX
- Hidayat, A.S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 11(1), 51–66. <https://dx.doi.org?10.25105/jmpj.v11i1.2516>.
- Jimenez. P., B. Milfelner, S. S. Zizek., & A. Dankl. (2017). Moderating Effects between Job Insecurity and Intention to Quit in Samples of Slovene and Austrian Workers, *Naše gospodarstvo/ Our Economy* 63: 27–37.
- Jogiyanto, & Abdillah, W. (2009). Konsep dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Empiris. Yogyakarta: BPFPE.
- Kuding, G. M. P., & Kurnia, R. (2011). Pengaruh Job Insecurity, terhadap Keinginan Berpindah Kerja dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pertelevisian di Jakarta). *Ultima Accounting*, Vol. 3, No. 1, Hal. 66-8
- Manurung, M. T., Intan Ratnawati. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi pada STIKES Widya Husada Semarang. Dalam *Diponegoro Journal of Management*, Volume 1 No. 2 Hal 145-157 Semarang: Universitas Diponegoro Semarang
- Masihabadi, A., Rajaei, A., Koloukhi, A., Parsian, H. (2015). Effects of Strees on Auditors Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Job Performance. *International Journal of Organizational Leadership* vol: 4, No: 303-314
- Moore, Jo Ellen. (2000). One Road to Turnover: An Examination of Work Exhaustion in Technology Professionals. *MIS Quarterly*. Vol. 24, No. 1, pp. 141-168.
- Mawei, R. (2016). Job Insecurity, Komitmen Organisasi Karyawan Dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Intention To Quit. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(1), 17–32.
- Meria, L. (2019). Mengukur Dampak Job Insecurity terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi*, 10(2), 161–168. <https://doi.org/10.47007/jeko.v10i2.2854>.
- Putri, M.N. & Rivai, H.A. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Intensi Turnover pada Dosen Institut Teknologi Padang. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 35–48.

- Robbins dan Judge, 2008, *Perilaku Organisasi*, Edisi 12, Salemba Empat, Jakarta
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior* (15th Ed). Boston: Pearson.
- Saputra. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention PT. Parit Padang Pekanbaru, *JOM Fekon*, Vol. 4 No. 1.
- Sekaran, U & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*, USA: John Willey & Sons Ltd.
- Sekaran, U. and Bougie, R. (2013) *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach*. 6th Edition, Wiley, New York.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill Building 120 Approach* (7th Editio). John Wiley & Sons Ltd
- Setiawan, I. (2019). Pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi Dalam Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0 Di Kota Pontianak. *Jurnal Teknologi dan Komunikasi Pemerintahan*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.33701/jtkp.v1i1.715>.
- Shoss, M.K. (2017), Job insecurity: an integrative review and agenda for future research. *Journal of Management*, Vol. 43 No. 6, pp. 1911-1939
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: penerbit Andi.
- Sow, M., Anthony, P., Berete, M., (2015). Relationship between Affective Commitment and Turnover Intention among U.S. Healthcare Internal Auditors. *The International Journal of Business & Management* (ISSN 2321-8916) Vol 3 Issue 10
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV
- Sverke, M., Hellgren, J., & Näswall, K. (2002). No security: A Meta-analysis and Review of Job Insecurity and Its Consequences. *Journal of Occupational Health Psychology*, 7(3), 242-264.
- Taufan, A. (2021). Pengaruh job insecurity terhadap kinerja pegawai (pada kantor kepala desa tanjung pauh mudik kecamatan danau kerinci barat kabupaten kerinci tahun 2021). *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(4), 749-754.

Yani, D. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention Staf Pengajar di Fakultas Kedokteran Universitas Islam Sumatera Utara. *Analitika*, 8(2), 79–87. <https://doi.org/10.21831/jim.v17i1.34774>.

Yunita, P. & Masdupi, E. (2014). Pengaruh kompensasi, Komitmen Organisasi dan Job Insecurity terhadap Intention to Turnover pada Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci (STIE SAK). *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik*, 2(3), 1–11.

