

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *JOB STRESS* TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN *COMMITMENT*
ORGANIZATIONAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI
PADA BANK NAGARI CABANG UTAMA PADANG)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Shania Puspa Indahsari

1810522002

Pembimbing: Dr. Yuliasri, SE, MBA

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG**

2024



No. Alumni Universitas	SHANIA PUSPA INDAHSAARI	No. Alumni Fakultas
------------------------	--------------------------------	---------------------

a) Tempat/Tgl Lahir : Padang/10 April 1999 b) Nama Orang Tua: Ismael dan Yasnidar(Almh) c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) No. Bp: 1810522002 f) Tanggal lulus: 27 Maret 2024 g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK: 3.13 Lama Studi: 5 Tahun 3 Bulan j) Alamat Orang Tua: Duta Indah, Jatimakmur, Pondokgede, Kota Bekasi

PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *JOB STRESS* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *COMMITMENT ORGANIZATIONAL* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA BANK NAGARI CABANG UTAMA PADANG)

Skripsi oleh : *Shania Puspa Indahsari*
Pembimbing : *Dr. Yuliharsi, SE, MBA*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity* dan *job stress*, terhadap *turnover intention* dengan *commitment organizational* sebagai variabel mediasi. Populasi pada penelitian ini ialah karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang. Untuk pengumpulan dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada 80 orang responden. Kuesioner diukur dengan menggunakan skala likert 1-5. Pengolahan data pada skripsi ini menggunakan menggunakan bantuan software *Smart PLS* versi 4.0. Hasil penelitian menunjukkan *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, *job stress* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *commitment organizational*, *job stress* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *commitment organizational*, *commitment organizational* berpengaruh positif terhadap *turnover intention*, adanya efek mediasi yang diberikan oleh *commitment organizational* antara pengaruh *job insecurity* dan *turnover intention*, adanya efek mediasi yang diberikan oleh *commitment organizational* antara pengaruh *job stress* terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci : *Job Insecurity, Job Stress, Turnover Intention, Commitment Organizational*

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 27 Maret 2024

Abstrak telah di setuju oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Yuliharsi, SE, MBA	Laura Amelia Triani, SE, MM	Hendra Lukito, SE, MM, PhD

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, PhD
NIP. 197106242006041007



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftarkan ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: