

**PELAKSANAAN SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI  
PRATAMA PADA BKPSDM KABUPATEN SOLOK SELATAN**

**TESIS**

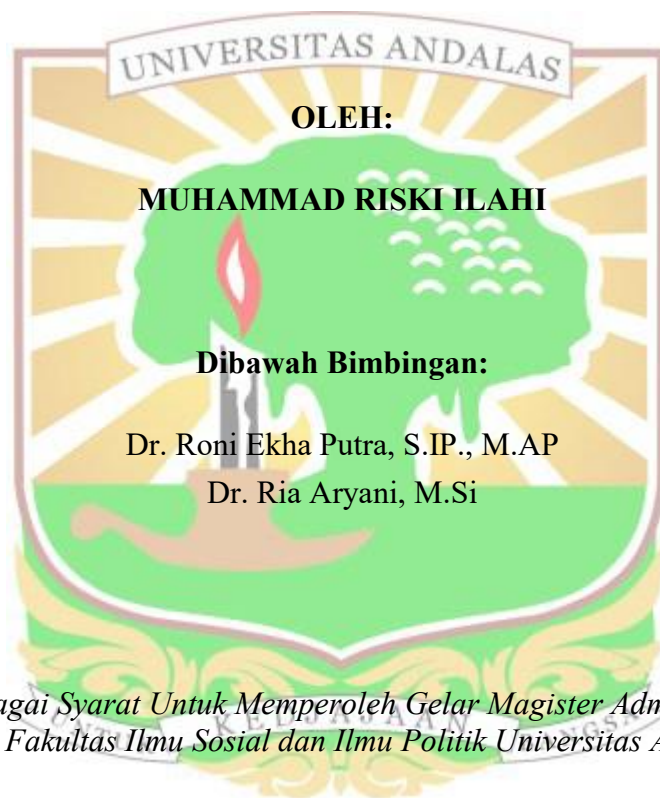
*Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Magister Administrasi Publik  
Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Andalas*



**PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2024**

**PELAKSANAAN SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI  
PRATAMA PADA BKPSDM KABUPATEN SOLOK SELATAN**

**TESIS**



**OLEH:**

**MUHAMMAD RISKI ILAHI**

**Dibawah Bimbingan:**

Dr. Roni Ekha Putra, S.IP., M.AP

Dr. Ria Aryani, M.Si

*Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Magister Administrasi Publik  
Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Andalas*

**PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**2024**

## ABSTRAK

**Muhammad Riski Ilahi, NIM 2020842003, Pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama pada BKPSDM Kabupaten Solok Selatan, Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Andalas, Di bawah bimbingan, Dr. Roni Ekha Putra, S.IP, M.AP dan Dr. Ria Aryani, M.Si. Tesis ini terdiri dari 161 halaman.**

Seleksi terbuka jabatan pimpinan tinggi (JPT) pratama di Kabupaten Solok Selatan sudah menggunakan mekanisme/tahapan seleksi yang dirancang sedemikian baik, namun pada kenyataannya seleksi terbuka ini tidak serta merta menghasilkan pejabat yang betul-betul kompeten di bidangnya dan bagus dalam hal kepemimpinan. Hal itu terbukti dari adanya pejabat yang didemosi dari jabatan sebelum waktunya. Lantas, bagaimana seleksi terbuka JPT pratama di Kabupaten Solok Selatan. Penelitian ini menggunakan teori meritokrasi untuk membedah permasalahan penelitian. Selain itu, peneliti juga menggunakan beberapa teori dan konsep pendukung seperti teori pengembangan sumberdaya manusia, konsep seleksi terbuka, dan sistem merit, untuk dapat memperdalam kajian penelitian. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan teknik snowball sampling untuk menentukan informan penelitian. Penelitian ini menumakan hasil bahwa Mekanisme persiapan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi di Kabupaten Solok Selatan didasari atas Permenpan-RB Nomor 15 Tahun 2019. BKPSDM Kabupaten Solok Selatan mengkategorisasikan persiapan ke dalam dua bentuk, yaitu persiapan teknis dan persiapan substansi. Pelaksanaan Seleksi Terbuka JPT Pratama di Kabupaten Solok Selatan dilaksanakan secara transparan. Hanya saja, pelaksanaan seleksi terbuka JPT Pratama ini juga ditemukan adanya ketidak sinkronan antara penetapan waktu yang tertera di pengumuman dengan realisasi waktu terjadinya. Monitoring-evaluasi yang dilakukan oleh BKPSDM tidak menyoroti ketidaksinkronan jadwal tersebut, tetapi lebih kepada monitoring-evaluasi yang dilakukan oleh KASN. Selain itu, Monitoring-evaluasi juga melibatkan penilaian kinerja pejabat yang terpihat melalui Seleksi Terbuka JPT Pratama yang hasil rekomendasinya dapat terwujud dalam bentuk mutasi.

**Kata Kunci:** Seleksi Terbuka, Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, BKPSDM

## ABSTRACT

**Muhammad Riski Ilahi, NIM 2020842003, Implementation of Open Selection for Primary High Leadership Positions at BKPSDM South Solok Regency, Department of Public Administration, Faculty of Social and Political Sciences, Andalas University, Under supervised by Dr. Roni Ekha Putra, S.IP, M.AP and Dr. Ria Aryani, M.Sc. This thesis consists of 161 pages.**

The open selection for Pratama high leadership positions (JPT Pratama) in South Solok Regency has used a well-designed selection mechanism/stage, but in reality, this open selection does not necessarily produce officials who are truly competent in their fields and good at leadership. This is proven by the existence of officials who were demoted from their positions prematurely. So, how is the open selection for JPT Pratama in South Solok Regency? This research uses meritocracy theory to dissect research problems. Apart from that, researchers also use several supporting theories and concepts such as human resource development theory, the concept of open selection, and the merit system, to deepen the research study. This research uses qualitative methods with snowball sampling techniques to determine research informants. This research shows that the preparation mechanism for the Selection of High Leadership Positions in the South Solok Regency is based on Permenpan-RB Number 15 of 2019. BKPSDM South Solok Regency categorizes preparation into two forms, namely technical preparation and substantive preparation. The implementation of the JPT Pratama Open Selection in South Solok Regency was carried out transparently. However, during the implementation of the JPT Pratama open selection, it was also found that there was a lack of synchronization between the timing stated in the announcement and the actual time when it occurred. The monitoring and evaluation carried out by BKPSDM does not highlight the unsynchronization of the schedule, but rather the monitoring and evaluation carried out by KASN. Apart from that, Monitoring-evaluation also involves assessing the performance of officials selected through the JPT Pratama Open Selection, the results of whose recommendations can be realized in the form of mutations.

**Keyword:** Open Selection, Primary High Leadership Positions, BKPSDM

