

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF TERHADAP KINERJA MELALUI  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABLE INTERVENING PADA  
KARYAWAN RSUD DR. SADIKIN KOTA PARIAMAN**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program  
Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Oleh :

**Mufni Yuyim**

**1310521008**

**Dosen Pembimbing : Dr. Harif Amali Rivai, S.E, M.Si**


**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**JULI 2019**

	No. Alumni Universitas	MUFNI YUYIM	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir: Padang/26 Juli 1995, b) Nama Orang Tua: Mira Ekaputra dan Jamilah, c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No Bp: 1310521008, f) Tanggal Lulus: 10 Juli 2019, g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK: 3,05 i) Lama Studi: 5 Tahun 11 Bulan, j) Alamat Orang Tua: Jalan Ahmad Karim No. 4 Kampung Baru, Kec. Pariaman Tengah, Kota Pariaman		

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN RSUD dr. SADIKIN KOTA PARIAMAN**

*Skripsi Oleh : Mufni Yuyim*  
*Pemimbing : Dr. Harif Amali Rivai, SE, M. Si*


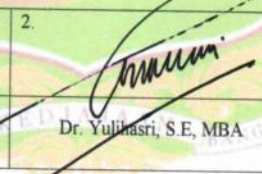
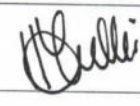
**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keadilan distributif terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan RSUD dr. Sadikin Kota Pariaman. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan RSUD dr. Sadikin Kota Pariaman yang berjumlah 56 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *total sampling* dengan cara mengambil seluruh anggota tetap populasi sebagai sampel. Pengolahan data pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan SmartPLS (*Partial Least Structure*) versi 3.2.7. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan distributif tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Keadilan distributif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Keadilan distributif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan RSUD dr. Sadikin Kota Pariaman

**Kata Kunci : Keadilan Distributif, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan**

Skripsi telah dipertahankan di depan seminar hasil dan dinyatakan lulus pada tanggal **10 Juli 2019**

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Dr. Harif Amali Rivai, S.E, M.Si	Dr. Yulhasri, S.E, MBA	Hendra Lukito, S.E, M.M, Ph.D

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

**Dr. Verinita, S.E., M.Si**  
NIP. 197208262003122004



Tanda Tangan

Alumni telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapat nomor alumnus :

Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama Tanda Tangan