

DAFTAR REFERENSI

- Ahmadpoor Samani Ph in Management, S. D. (2016). Steps in Research Process (Partial Least Square of Structural Equation Modeling (PLS-SEM)). *International Journal of Social Science and Business*, 1(2), 55.
- Andhika Putra, R., & Mitra Candana, D. (2020). Pengaruh Motivasi Organisasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Dr. Muhammad Zein Painan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 107–116. <https://doi.org/10.38035/jemsi.v2i1.337>
- Ariawaty, R., R., N. (2019). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Career development Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen (Bisma)*. Vol. 13 No.2. <https://doi.org/10.19184/bisma.v13i2.9864>
- Arifudin, O., Mayasari, A., & Ulfah, U. (2021). Implementasi Balanced Score card dalam Mewujudkan Pendidikan Tinggi World Class. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 5(2), 767-775.
- Arikunto, S. (2010). *Metode Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asrulla, dkk, (2023). Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan InformanKunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*. Vol. 7. No. 3.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M., (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *JESYA : Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol 4, No 2. DOI : <https://doi.org/10.36778/jesy.v4i2.460>
- Baihaqi, M. (2018). Pengaruh On The Job Embeddedness Terhadap Organization Citizenship Behaviour (Ocb) Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Tenaga Perawat Rumah Sakit Permata Bunda Kota Malang).
- Creswell, J., W. & Creswell, J.D. (2018). *Research design: Qualitative, Quantitative, and MixedMethods Approaches*. 5th ed., SAGE Publications
- Daniel Dami, W., John EHJ FoEh, & Henny A. Manafe. (2022). Pengaruh *Employee Engagement*, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2.59>

- Darmawan, D. (2013). Prinsip-prinsip perilaku organisasi. Surabaya: Pena Semesta.
- Didin Hikmah Perkasa dan Yanthy Herawaty, (2021). Efek Mediasi Komitmen Organisasi Dalam Mempengaruhi Keterikatan Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Ocb Di Pt. Vindo Internasional. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK)*. Vol.2, No. 1
- Dustiawatul, H & Retno, P., S., (2024). The influence of career development and work engagement on organization citizenship behavior mediated by organizational commitment. *Mantik Journal*. Vo. 7, No.4
- Fathiyah, F., & Bambang Niko Pasla. (2021). Factors Affecting Organizational Citizenship Behavior (OCB) in Jambi Province Government Employees. *Jurnal Prajaiswara*, 2(2), 127–136. <https://doi.org/10.55351/prajaiswara.v2i2.24>
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114. DOI : <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>
- Handoko, T. Hani. (2008). Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Hazzi, O. A. (2018). Organizational Citizenship Behavior: A Holistic Review. *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance*, 1-12.
- Herlinda, S. A. A., & Haderiyah, H. (2024). PENGELOLAAN ARSIP DINAMIS PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN BALANGAN. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 3(4), 2210–2215. <https://doi.org/10.55681/sentri.v3i4.2654>
- Hosen Sharif, et. all. (2023). Training & development, career development, and organizational commitment as the predictor of work performance . *Heliyon*. Vol. 10, No. 1. DOI : <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e23903>
- Hutagalung, A., Silalahi, A., Dalimunthe, D., & Putra, A. (2021). Kinerja Dosen Milenial: Pengaruh Kemauan Untuk Mencapai Tujuan, Kebutuhan Dan Tujuan Dosen, Serta Hubungan Interpersonal. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1406–1419.
- I Komang A. dkk, (2019) Manajemen Sumber Daya Manusia. Denpasar : Graha Ilmu.

- Ilham, dkk (2023). Metodologi Penelitian Kuantitatif. *Global Eksekutif Teknologi*. Diakses pada 03 Januari 2024. Dari https://books.google.co.id/books?id=ySzJEAAAQBAJ&dq=pengertian+populasi&lr=&hl=id&source=gbs_navlinks_s
- Janna, N., M., & Herianto., (2021). Konsep Uji Validitas Dan Reliabilitas dengan Menggunakan SPSS. *OSF Preprint*. DOI : <https://doi.org/10.31219/osf.io/v9j52>
- Jauhari, dkk., (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keinginan Berpindah (Turnover Intention). *JEMBATAN -Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*. Vo. 13, No. 2.
- Jim, H., Y.(2020). Ambiguitas Statistika Deskriptif & Statistika Inferensial. *PELITA*, Vol 20, (2), 117-124. doi.org/10.33592/pelita.
- Joaquín. García-Cruz, & Ramon. Valle-Cabrera (2021). The Employer's Commitment: Conceptualization, Development, and Validation of a Scale, *BRQ Business Research Quarterly*, 2021, 1– 15 <https://doi.org/10.1177/234094442110207>.
- Johanis Souisa, et. all. (2021). Pengaruh Modal Psikologis, Po-Fit Dan *Employee Engagement* Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Akpol Semarang. *SOLUSI: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*. Vol. 19 No. 4
- Khasanah, dkk, (2021). Analisis Citra Merek, Kepercayaan Merek, dan Kepuasan Merek terhadap Loyalitas Merek. *KORELASI : Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, Vol. 2, No. 1.
- Kurniawati, D. (2023). The Influence of Organizational Environment and Career Development on *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) in Employees with Organizational Commitment as An Intervening Variable. *Economics and Business Quarterly Reviews*, 6(1), 155-164. DOI: 10.31014/aior.1992.06.01.494
- L. T. Avilya, and I. Ghozali (2022), "Pengaruh Intellectual Capital, Good Corporate Governance Dan Corporate Social Responsibility Terhadap Kinerja Keuangan Dengan Manajemen Laba Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI Tahun 2018-2020)," *Diponegoro Journal of Accounting*, vol. 11, no. 4
- M.M. Kumar, S.A. Shah, (2015). Psychometric properties of podsakoff's *Organizational Citizenship Behaviour* scale in the Asian context, *Int. J. Indian Psychol.* 3 (1) (2015), doi:10.25215/0301.152.
- Mahisar, et., al. (2023). Peran Employee Agility Dan *Employee Engagement* Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Di Karawang. *Jurnal Ilmiah Global Education*. Vol. 4, No. 2

- Mochamad Soelton, (2023). How Did It Happen: Organizational Commitment and Work-Life Balance Affect Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Dinamika Manajemen*. Vol. 14 No. 1
- Mohamad Zein Saleh, et. all. (2022). Employee Organizational Citizenship Behavior In The National Tire Industry: The Impact Of Workplace Quality, Organizational Commitment, Career Development, And Entrepreneurial Orientation. *International Journal of Social, Service, and Research*. Vol.2 No. 6
- Mulyana, dkk, (2020). Job Characteristic Model terhadap *Employee Engagement* pada PTPN VIII Dayeuhmanggung Garut. *Jurnal Wacana Ekonomi*. Vol 19, No 3. DOI : <http://dx.doi.org/10.52434/jwe.v19i3.777>
- Nurcholila, et, al. (2022). Analisis Dimensi Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Employee Performance Pada Puskesmas Ngadiluwih Kabupaten Kediri. *Jurnal Riset Bisnis dan Ekonomi*. Vol 3, No 2. DOI: <https://doi.org/10.30737/risk.v3i2.4190>
- Organ, D.W., Podsakof, M.P., MacKenzie, B.S. 2006. *Organizational Citizenship Behavior*. USA: Sage Publications, Inc
- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. . (2023). Pengaruh *Employee Engagement* dan work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 432–444. <https://doi.org/10.26740/jim.v11n2.p432-444>
- Revin, H., P., & Joyce, A., T., (2020). Pengaruh Job Satisfaction Dan Organizational Commitment Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Indec Diagnostics Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Vol. 2 No. 4
- Rubi Isnandar, A. (2014). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Area Makassar (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Sari, H., N., et. all. (2023). Pengembangan Karir Dalam Era Ambiguitas. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*. Vol.1, No. DOI: <https://doi.org/10.55606/jubima.v1i4.2184>
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2010). The Conceptualization and measurement of work engagement. In A.B. Bekker & M.P. Leiter (Eds.), *Work Engagement: A handbook of essential theory and research* (pp. 10-24). New York: Psychology Press .: PsychologyPress.
- Semenpadang.co.id. (2024). Sejarah PT. Semen Padang. Diakses pada 20 Maret 2024. Dari <https://www.semenpadang.co.id/en2>

- Simatupang, M., Muharsih, L., Sadijah, N. A., Hemasti, R. A. G., Gozali, A. P., & Pratiwi, K. (2023). Peran Employee Agility Dan *Employee Engagement* Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Di Karawang. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 4(2), 572–578. <https://doi.org/10.55681/jige.v4i2.569>
- Stiawan, D. & Arini, E. (2023). The Effect of Rewards and Career Development on Employee Performance at PT. Telkom Bengkulu Branch. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi Review*, 3(1), 221–232. DOI : <https://doi.org/10.53697/emba.v3i1.1288>
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT MK Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9–15.
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Taherdoost, H. (2018). Validity and Reliability of the Research Instrument; How to Test the Validation of a Questionnaire/Survey in a Research. *SSRN Electronic Journal*, January 2016. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3205040>
- Tamsah, H., & Nurung, J. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sumatra Barat: Mitra Cendekia Media.
- Tiwari, B., & Lenka, U., (2020). *Employee Engagement: A study of survivors in Indian IT/ITES sector*. *IIMB Management Review*. Vol. 32, No. 3, Hal. 249–266. DOI : <https://doi.org/10.1016/j.iimb.2019.10.003>
- Vanya, et. Al. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PERURI. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*. Vol. 5, No.1.
- Verdy, R., G. (2024). Wawancara dengan Bapak Verdy Radinal Gusman Selaku Kepala Unit Operasional Sumber Daya Manusia PT. Semen Padang. Wawancara Padang 18 Maret 2024.
- Wahyuni, A., Made ER Meytha Gayatri, I., & Abi, Y. (2023). The Influence of Career Development and Position Promotion on Employee Work Enthusiasm at the Regional Representative Council Office of Bengkulu Province. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Bisnis Digital*, 2(1), 25–34. DOI : <https://doi.org/10.37676/jambd.v2i1.3521>
- Wicaksono, M., P., & Wafiroh, N. L. . (2022). Analisis Pengaruh Literasi Keuangan Dan Sosial Media Edukasi Saham Terhadap Keputusan Investasi (Studi Kasus Pada Mahasiswa Kota Malang). *JURNAL SOSIAL EKONOMI*

DAN HUMANIORA, 8(2), 200–206.
<https://doi.org/10.29303/jseh.v8i2.57>

Wisnu Wardhana, H., Wahab, Z. ., Saggaff Shihab, M. ., & Yuliani, Y. (2021). Pengaruh Electronic Word Of Mouth (E-Wom) Dan Celebrity Endorsement Terhadap Minat Beli Konsumen: Studi Pada E-Commerce Zalora dengan Brand Image Sebagai Variabel Mediasi. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(3), 431–446. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v12i3.627>

Yuki Fitri & Muthia Roza Linda., (2020). Kepuasan Kerja: Sebagai Variabel Mediasi Hubungan Antara *Employee Engagement* dan Organizational Commitment. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 4(1), 17-30.

