

**PENGARUH *CAREER DEVELOPMENT* DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR* (OCB) PADA
KARYAWAN DEPARTEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN SARANA
UMUM PT. SEMEN PADANG DENGAN *ORGANIZATIONAL COMMITMENT*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Manajemen Intake Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Salwa Andini Putri, Amd.M

NIM. 2210526052

Dosen Pembimbing :

Dr. Laura Syahrul, SE., MBA

NIP. 195908271986032001

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN INTAKE
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2024**



No. Alumni Universitas	Salwa Andini Putri	No. Alumni Fakultas
------------------------	--------------------	---------------------

a) Tempat/tgl lahir: Padang/16 Maret 2001 b) Nama Orang Tua: Dasril, S.Akt c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 2210526052 f) Tanggal Lulus: 31 Juli 2024 g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK: 3,84 i) Lama Studi: 1 tahun 11 bulan . h) Alamat Orang Tua: Jln. Bypass, Komp. Graha Sangpakar, Block A No. 11, Padang, sumatra Barat

Pengaruh *Career Development* dan *Employee Engagement* Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) Pada Karyawan Departemen Sumber Daya Manusia dan Sarana Umum PT. Semen Padang Dengan *Organizational Commitment* Sebagai Variabel Mediasi
 Skripsi oleh : *Salwa Andini Putri*
 Pembimbing : *Dr. Laura Syahrul, SE, MBA*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis *Career Development* dan *Employee Engagement* Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) Pada Karyawan Departemen Sumber Daya Manusia dan Sarana Umum PT. Semen Padang Dengan *Organizational Commitment* Sebagai Variabel Mediasi. Sampel penelitian ini adalah karyawan Karyawan Departemen Sumber Daya Manusia dan Sarana Umum PT. Semen Padang. Sebanyak 60 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *probability sampling* dengan *purposive sampling* melalui penyebaran kuisioner. Pengelolaan data penelitian dilakukan dengan menggunakan SMART - PLS Versi 4.0. Hasil penelitian meunjukkan bahwa *Career Development* tidak berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB), *Career Development* berpengaruh terhadap *Organizational Commitment*, *Employee Engagement* berpengaruh terhadap *Organizational Commitment*, *Employee Engagement* berpengaruh terhadap *Organizational Commitment*, *Organizational Commitment* berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB), *Career Development* berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) melalui *Organizational Commitment*, *Employee Engagement* berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) melalui *Organizational Commitment* Karyawan Departemen Sumber Daya Manusia dan Sarana Umum PT. Semen Padang.

Kata kunci: *Career Development*, *Employee Engagement*, *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB), *Organizational Commitment*.

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 16 Mei 2024.

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Jeraang	Dr. Yulihusri, SE, MBA	Hendra Lukito, SE, MM, PhD	Dr. Laura Syahrul, SE, MBA

Mengetahui,
 Ketua Departemen Manajemen



Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D
 NIP. 197106242006041007

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan