

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Setiap rangkaian aktivitas yang berujung pada pembangunan sebuah struktur dikenal sebagai proyek konstruksi. Pada setiap proyek konstruksi, ada tiga tujuan utama: tetap sesuai anggaran, menyelesaikan sesuai jadwal, dan mempertahankan kualitas tinggi. Produktivitas di tempat kerja memiliki dampak yang signifikan terhadap ketiga tolok ukur ini (Sumarningsih, 2015).

Menurut Karim dkk. (2015), seberapa produktif kru konstruksi secara langsung berkorelasi dengan produksi proyek secara keseluruhan. Efisiensi dan efektivitas tenaga kerja merupakan faktor kunci dalam menentukan keberhasilan atau kegagalan proyek konstruksi. Efisiensi pekerja berbanding lurus dengan jam kerja yang tersedia, dan output berbanding lurus dengan jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan oleh deskripsi pekerjaan saat ini, semuanya dalam jumlah yang dianggarkan (Gunawan & Setyawan, 2022).

Akan tetapi, pada pelaksanaan proyek konstruksi seringkali berjalan tidak sesuai dengan waktu yang telah direncanakan atau terjadi keterlambatan. Sehingga, biasanya para kontraktor melakukan berbagai cara untuk mengejar waktu pekerjaan pada suatu proyek. Kontraktor mengatasi masalah ini dengan beberapa cara, salah satunya dengan mempekerjakan lebih banyak orang atau dengan memperpanjang hari kerja di luar jam kerja normal, yang dikenal dengan istilah lembur.

Menurut Amin (2021), jika jam kerja reguler kontraktor tidak sesuai dengan tujuan yang diantisipasi, pekerjaan ekstra biasanya dilakukan untuk mengganti waktu yang hilang dan mempercepat penyelesaian proyek. Pekerja biasanya memanfaatkan karyawan yang ada atau mereka yang telah bekerja selama jam kerja reguler untuk menyelesaikan tugas selama lembur. Besarnya produktivitas pekerja yang dihasilkan nantinya akan dipengaruhi oleh banyak faktor. Faktor-faktor yang mempengaruhinya yaitu kondisi lapangan dan sarana bantu, umur/usia, keahlian pekerjaan, pengalaman dan manajemen di lapangan. Selain itu, tingkat produktivitas juga dipengaruhi oleh kesesuaian dalam waktu bekerja. Pada saat bekerja pada jam reguler dengan jam lembur tentu memiliki kondisi yang berbeda yang menyebabkan produktivitas yang akan dihasilkan pada jam lembur tentu akan berbeda nantinya dengan produktivitas pada jam reguler.

Berlandaskan latar belakang yang sudah diuraikan, studi tersebut berpotensi membahas tentang perbandingan produktivitas tenaga kerja pemasangan bata saat jam durasi normal serta

lembur, serta pengaruh-pengaruh yang sangat berdampak pada aktivitas tenaga kerja yang menjadi penyebab perbedaan tingkat produktivitasnya.

1.2. Tujuan dan Manfaat

Orientasi studi tersebut ialah antara lain:

1. Memahami tingkat produktivitas tenaga kerja pada saat jam kerja normal dan kerja lembur.
2. Mengidentifikasi faktor-faktor yang sangat mempengaruhi produktivitas tenaga kerja.

Manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Memahami perbandingan level aktivitas tenaga kerja jam kerja normal pada jam kerja lembur.
2. Dapat mencegah penurunan produktivitas dari faktor-faktor yang mempengaruhinya.
3. Sebagai referensi untuk pihak-pihak terkait yang ingin mengkaji tentang permasalahan aktivitas tenaga kerja dalam proyek rancangan di waktu mendatang.

1.3. Batasan Masalah

Uraian tugas akhir ini dilimitasi dengan:

1. Responden merupakan pekerja pada proyek konstruksi di Kota Padang.
2. Pengamatan diorientasikan dalam produktivitas tenaga kerja pekerjaan pemasangan bata.

1.4. Sistematika Penulisan

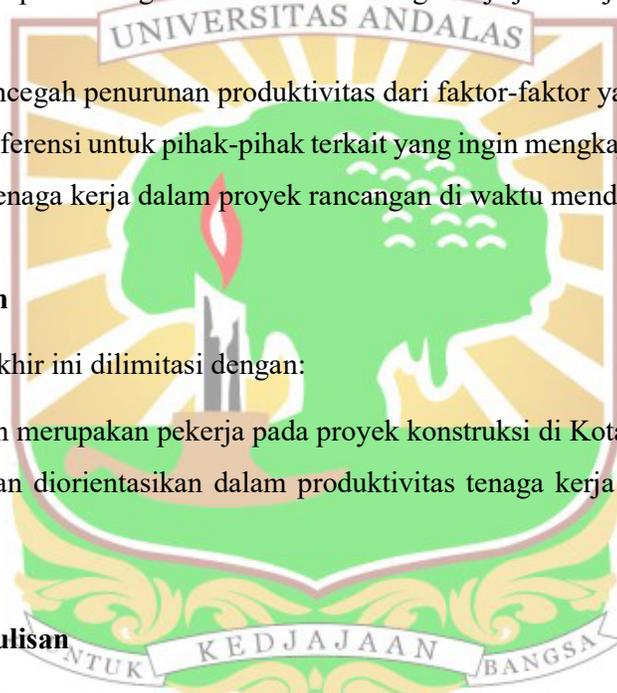
Sistematika tulisan dibuat agar tugas akhir ini menghasilkan tulisan yang benar serta terarah. Terdapat sistematika penulisan antara lain:

BAB I : PENDAHULUAN

Menjelaskan mengenai latar belakang dari penelitian, tujuan dan manfaat dari penelitian, batasan masalah, dan sistematika penulisan

BAB II: TINJAUAN PUSTAKA

Berisi tentang teori dan referensi yang berkaitan dengan topik penelitian



BAB III: METODOLOGI PENELITIAN

Membahas secara rinci tentang metodologi penelitian yang menjadi tahapan dan prosedur penelitian dalam penyelesaian masalah.

BAB IV: ANALISA DAN PEMBAHASAN

Berisikan hasil kerja yang telah diperoleh selama penelitian dengan menganalisa data produktivitas tenaga kerja dan faktor yang mempengaruhinya. Kemudian, dilakukan pembahasan mengenai hasil kerja dari semua data yang telah dikumpulkan.

BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN

Berisikan tentang kesimpulan dan saran berdasarkan penelitian tugas akhir ini.

