

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil Observasi dan Pengamatan yang dilakukan pada PT PKSS Padang, maka penulis dapat mengambil kesimpulan berikut,

1. Gaya dan Pola Komunikasi Pemimpin dapat menentukan respon dari pegawainya, hal ini juga akan menjadi suatu tonggak dalam pentingnya proses komunikasi pada Perusahaan
2. Gaya Kepemimpinan berdasarkan Observasi penulis menyimpulkan bahwasanya Pemimpin PT PKSS memiliki gaya Kepemimpinan Demokratis, hal ini bisa dikaitkan dengan bagaimana pola komunikasi serta teori mengenai Gaya Kepemimpinan Demokratis itu sendiri, dimana pemimpin bersifat kooperatif dan mempertimbangkan kesanggupan pegawainya. Komunikasi yang baik antar Pemimpin dan Pegawai menciptakan suasana kerja yang harmonis.
3. Dampak dari Pola, Gaya komunikasi dan Kepemimpinan ini dapat terlihat pada kualitas pegawai PT PKSS Padang, komunikasi yang baik mampu berdampak pada motivasi kerja serta suasana kantor itu sendiri.

5.2 Saran

Dari hasil pengamatan juga, penulis memberi Saran untuk meningkatkan efektivitas strategi komunikasi dan kepemimpinan di PT PKSS Padang guna memotivasi pegawai sebagai berikut,

1. Pelatihan Kepemimpinan: Menyelenggarakan pelatihan reguler untuk pemimpin guna meningkatkan keterampilan dalam berkomunikasi, memotivasi, dan memimpin secara efektif.
2. Penghargaan dan Insentif: Mengimplementasikan program penghargaan dan insentif bagi karyawan yang berprestasi untuk meningkatkan motivasi dan produktivitas mereka.
3. Pembinaan Kultur Organisasi: Membangun dan memelihara kultur organisasi yang positif dengan fokus pada kebersamaan, saling menghormati, dan mencapai visi bersama.
4. Peningkatan Kesejahteraan Karyawan: Terus memperhatikan dan meningkatkan kesejahteraan karyawan, termasuk peninjauan dan penyesuaian secara berkala terhadap gaji dan tunjangan.
5. Dengan menerapkan saran-saran ini, diharapkan PT PKSS Padang dapat menciptakan lingkungan kerja yang semakin produktif, harmonis, dan memotivasi karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan dengan lebih baik.