

DAFTAR REFERENSI

- Bestari, I. K. 2023. *Analisis Penerapan Sistem Remunerasi Di Universitas Andalas* [Thesis]. Universitas Andalas.
- Buku Suplemen Pedoman Pelaksanaan Remunerasi Univeritas Andalas: https://uptremunerasi.unand.ac.id/index.php?option=com_k2&view=item&layout=item&id=77&Itemid=274. (Accessed 3 March 2024).
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Eliyani, Nurul & Susanto, Alpino. 2020. The Implementation of Good University Governance and Intellectual Capital in University at Different Capital in Universities at Different National Accreditation Levels. *International Journal of Business and Law*, Volume 22 Issue 1 (April).
- Good University Governance (GUG). Direktorat Kelembagaan dan Kerjasama Ditjen Dikti Kemdikbud: <https://luk.staff.ugm.ac.id/atur/statuta/latih/2014/03GoodUniversityGovernance.pdf> . (Accessed 12 March 2024).
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. 1976. Theory of the firm: Managerial behavior, agency costs and ownership structure. *Journal of Financial Economics*. [https://doi.org/10.1016/0304-405X\(76\)90026-X](https://doi.org/10.1016/0304-405X(76)90026-X)
- Hynek, Olay & Bik, Marcin. 2020. Determining Fair Remuneration Based on Human Capital Theory. *International Journal of Accounting and Economics Studies*, 8 (1) 14.
- Michael, Armstrong. (2010). *Armstrong's handbook of reward management practice : improving performance through reward*. Kogan Page.
- Michael, Armstrong & Murlis, Helen. 2004. *Reward management: A Handbook of Remuneration Strategy and Practice*. Kogan page.

Nisa, et. al. (2023). Persepsi. *Jurnal Multidisiplin Ilmu*. 2 (4).

Probohudono, Agung Nur. 2016. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Remunerasi Direksi: Studi Komparasi perusahaan di Australia, Singapura, Indonesia, dan Malaysia. *Jurnal Akuntansi dan keuangan Indonesia*, Volume 13.

Purba, Rahima BR. 2023. *Teori Akuntansi: Sebuah Pemahaman untuk Mendukung Penelitian di Bidang Akuntansi*. Medan: CV Merdeka Kreasi Group.

Raco, J.R. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif: Jenis, Karakteristik, dan Keunggulannya*. Jakarta: PT. Grasindo

Reno, Nilam Sari. 2020. *Pengaruh Persepsi Remunerasi terhadap Disiplin Kerja pada Dosen di Universitas Andalas* [Thesis]. Universitas Andalas.

Ruky, Achmad S. 2016. *Strategi, Kebijakan, dan Cara Penataan Upah, Gaji, dan Remunerasi*. Jakarta: PT. Intipesan Pariwara.

Rusul, Ahmad Khitamur & Noermijati. 2022. Analisis Penerapan Sistem Remunerasi. *Jurnal Management Risiko dan keuangan*. Volume I no. 4.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

White, G., & Druker, J. (n.d.). 2005. *Reward Management: A Critical Text*. Taylor & Francis e-Library. New York.

Peraturan Perundang-Undangan

Peraturan Rektor Nomor.15 Tahun 2023 Tentang Pedoman Pelaksanaan

Remunerasi Universitas Andalas: <https://uptremunerasi.unand.ac.id/>.

(Accessed 27 February 2024).

Keputusan Menteri Keuangan Nomor 501/KMK.05/2009

Keputusan Menteri Keuangan (KMK) Nomor 308/KMK.05/2018

Artikel Berita

Dosen Muda Unand Aksi Tuntut Kejelasan Remunerasi. <https://langgam.id/dosen-muda-unand-aksi-tuntut-kejelasan-remunerasi/>. (Accessed 28 February 2024).

Pegawai Unand Desak Dibayarkan Remunerasi, Rektor: Saat Ini dalam Proses. <https://posmetropadang.co.id/metro-padang/32402/pegawai-unand-desak-dibayarkan-remunerasi-rekto-r-saat-ini-dalam-proses/>. (Accessed 29 February 2024).

