



**DEPARTEMEN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**UNIVERSITAS ANDALAS**  
**SKRIPSI**  
**PERSEPSI PENGELOLA DAN DOSEN  
TERHADAP SISTEM REMUNERASI DI UNIVERSITAS ANDALAS**

Oleh:

**ANNISA RESKIA**

**1710532049**

**Dosen Pembimbing:**

**Dr. Fauzan Misra, M. Si. Ak, CA, BKP**

*Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh*

*Gelar Sarjana Akuntansi*

**PADANG**

**2024**

## ABSTRAK

Pedoman pelaksanaan remunerasi di Universitas Andalas diatur dalam Peraturan Rektor Universitas Andalas No.15 tahun 2023. Remunerasi UNAND sudah berjalan selama 6 tahun sejak April 2018. Berdasarkan penelitian sebelumnya tentang penerapan sistem remunerasi di UNAND belum efektif. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif teknik pengumpulan data yang peneliti gunakan adalah dengan wawancara dan dokumentasi. Peneliti melakukan wawancara dan dokumentasi untuk mendapatkan data mengenai Persepsi Pengelola dan Dosen terhadap Sistem Remunerasi di Universitas Andalas pada bulan Juli 2024 kepada UPT Remunerasi Unand, pejabat pengelola, dosen, dan tenaga kependidikan. Hasil dari wawancara didapatkan bahwa tendik dan dosen menganggap bahwa remunerasi bisa meningkatkan disiplin kerja. Selain itu, juga terdapat beberapa kelemahan dari sistem remunerasi Unand diantaranya sistemnya yang belum terintegrasi.

Kata Kunci: Remunerasi, Kinerja, Sistem

