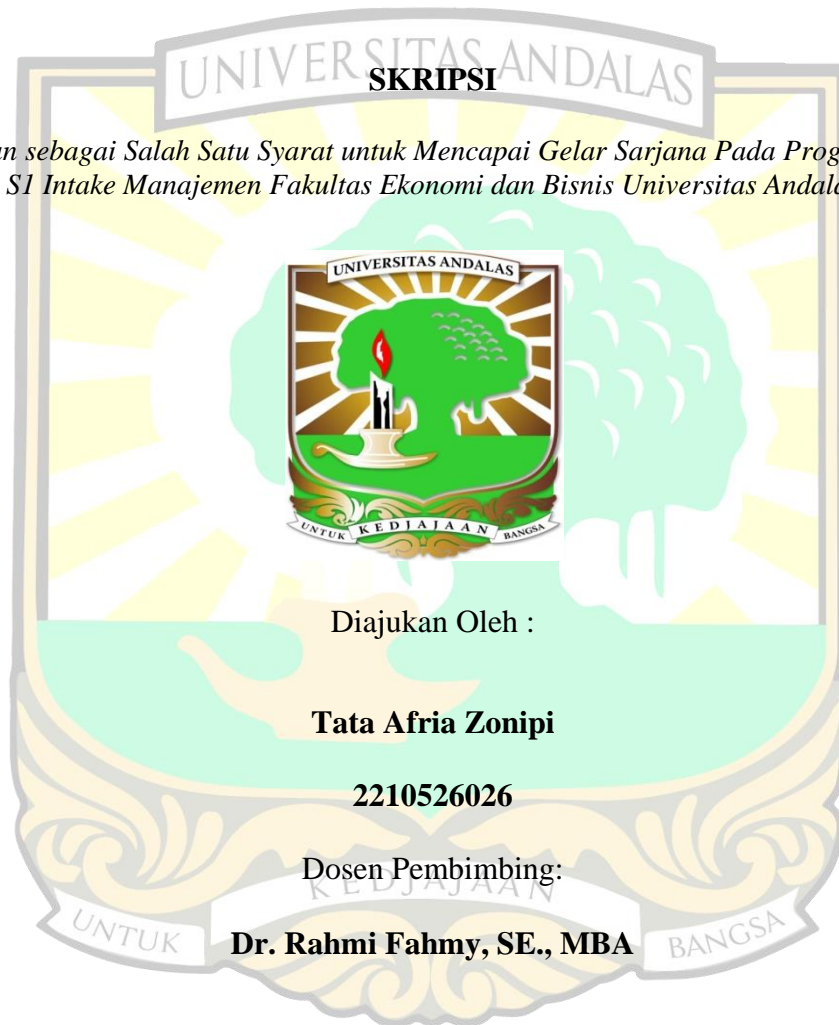


**PENGARUH *DIGITAL TRANSFORMATION* TERHADAP
SUSTAINABLE PERFORMANCE MELALUI
DIGITAL ORGANIZATIONAL CULTURE SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. SEMEN PADANG**

(Studi Kasus Departemen Pemeliharaan Divisi Gudang)

SKRIPSI
*Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi
S1 Intake Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas*



Diajukan Oleh :

Tata Afria Zonipi

2210526026

Dosen Pembimbing:

Dr. Rahmi Fahmy, SE., MBA

**PROGRAM STUDI S1 INTAKE MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2024**



No. Alumni Universitas

Tata Afria Zonipi

No. Alumni Fakultas

a) Tempat/tgl lahir: Padang/19 April 2002 b) Nama Orang Tua: Witrazoni,S.T c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 2210526026 f) Tanggal Lulus: 14 Agustus 2024 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3,81 i) Lama Studi: 2 tahun. h) Alamat Orang Tua: Komp. Griya Insani B.23 Kel. Padang Besi, Kec. Lubuk Kilangan, Padang

Pengaruh *Digital Transformation* Terhadap *Sustainable Performance* Melalui *Digital Organizational Culture* sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Semen Padang

Skripsi oleh Tata Afria Zonipi
Pembimbing: Dr. Rahmi Fahmy, SE., M.BA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh *Digital Transformation* Terhadap *Sustainable Performance* Melalui *Digital Organizational Culture* sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Semen Padang melalui variabel *Digital Transformation*, *Sustainable Performance*, *Digital Organizational Culture*. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner pada 47 responden dan diukur menggunakan skala *likert* 1-5. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan menggunakan program SmartPLS versi 4.6. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Digital Transformation* tidak berpengaruh langsung signifikan terhadap *Sustainable Performance*. Namun, *Digital Transformation* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *Digital Organizational Culture*, lalu *Digital Organizational Culture* berkontribusi positif dan signifikan terhadap *Sustainable Performance*. Selain itu, *Digital Organizational Culture* memediasi secara signifikan pengaruh *Digital Transformation* terhadap *Sustainable Performance*, menekankan pentingnya membangun budaya digital yang kuat untuk meningkatkan kinerja berkelanjutan.

Kata kunci: *Digital Transformation*, *Sustainable Performance*, *Digital Organizational Culture*

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 14 Agustus 2024.

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan			
Nama terang	Dr. Rahmi Fahmy, SE., M.BA	Dr. Laura Syahrul, SE., M.BA	Dr. Yulihasti, SE., M.BA

Mengetahui,

Ketua Departemen Manajemen



Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D
NIP. 197106242006041007

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan