

DAFTAR PUSTAKA

- A.A, Anwar Prabu Mangkunegara . (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Adel Saheb dan Bassem E.Mamari. (2018). International Journal of Organizational Analysis . *How Organizational Culture and Leadership Style Affect Employees' Performance of Genders* , 1934-8835.
- Adel Shaheb and Bassem E.Maamari. (2018). How organizational culture and leadership style affect employees' performance of genders . *International Journal of Organizational Analysis* , 1934-8835 .
- Agusta,Leonardo dan Sutanto,E.Mukzam. (2014). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV Haragon Surabaya. *Jurnal Agora, Vol.1,no 3.Zainal, Veithzal Rivai,dkk.*
- Amir, M. T. (2014). *Manajemen Strategik : Konsep dan Aplikasi*. Jakarta: Rajawali Press.
- Anwar,Prabu & Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Arnold B. Bakker , Jari J. Hakanen, Wilmar B. Schaufeli. (2006). *Burnout and work engagements among teachers*.
- Arnold B. Baker , Jari J. Hakanen, Wilmar B. Schaufeli. (2006). Burnout and Work Engagement among teachers .
- Besterfield, Dale H. et al. (2003). *Total Quality Management*. New Jersey: Pearson Education,Inc.
- Cornelissen, Joep., Christensen, Lars.Thoger. (2011). Bridging Corporate and Organizational Communication: Review,Development and a look to the future.
- Cornick.Mc dan Tiffin. (2003). *Manajemen Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Creeswell, J. W. (2010). *Research design : pendekatan kualitatif,kuantitatif,dan mixed*. Jogjakarta: PT Pustaka Pelajar.
- Dennis, H. S. (1974). *A theoretical and empirical study of managerial communication climate in complex organization.Unpublished Doctoral Dissertation,Purdue University*. West Lafayette,IN.
- Dessler, G. (2003). *Human Resource Management* (10th ed.). Upper Saddle River,New Jersey: Prentice-Hall,Inc.
- Dessler,Gary. (2017). *Human Resource Management* (Vol. 15). US: Pearson.
- Edison,Anwar, dan Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Eko Widodo, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.

Gallup. (2020, juni 20). *State of the Global Workplace*. Retrieved from Gallup website: <https://www.gallup.com/home.aspx>

Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Goldhaber, G. M. (1986). *Organizational Communication*. Jakarta: Erlangga.

Goldstein, Irwin L, Ford Kevin. (2002). *Training in organizations; Needs assesment, Deveploment, and Evaluation* (Vol. 4). US: Cengage Learning.

Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

Hariandja. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.

Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Bumi Aksa.

Hersey. (2004). *Kunci Sukses Pemimpin Situasional*. Jakarta: Delaprasata.

Husein, U. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Indonesia, D. C. (2019, oktober). *Employee Engagement in Indonesia: Insights and Strategies*. Retrieved from Dale Carnegie: <https://www.dalecarnegie.id/>

J. Carrie, C. Bourque. (2009). The Effect of Organizational Communication on job Satisfaction and Organizational Commitmentt in a land ambulance service and the mediating role of communication satisfaction. *Career Development Journal*.

Jay Heizer, B. R. (2015). *Operation Management*. Texas: PEARSON.

Kementrian Tenaga Kerja Republik Indonesia. (1993). *Keputusan Menteri Tenaga Kerja R.I No. Kep. 463/MEN/1993 tentang Definisi Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta.

Kementrian Tenaga Kerja Republik Indonesia. (1993). *Keputusan Menteri Tenaga Kerja R.I No. Kep. 463/MEN/1993 tentang Tujuan dari keselamatan dan kesehatan kerja*.

Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis: Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Macey, W.H., Schneider, B., Barbera, K.M & Young, S.A. (2009). *Employee Engagement, tools for analysis, Practice, and Competitive Advantage*. Chichester, West Sussex, United Kingdom : Wiley-Blackwell.

Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.

Mathis Robert L dan John H. Jackson. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie*. Jakarta: Salemba Empat.

Mathis Robert, Jackhson John. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Salemba empat.

Moekijat. (1990). *Asas-asas perilaku organisasi*. Bandung: Mandar Maju.

Monowar Mahmood and Md Aftab Udin. (2019). Effectiveness of business leadership in the Eurasian context: empirical evidence from Kazakhstan. *Journal of Management Development* , 0262-1711 .

Natasya, N. I. (2021). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) : Pengertian, Ruang Lingkup dan Program*. Retrieved from HelloEdukasi.com: <https://haloedukasi.com/kesehatan-dan-keselamatan-kerja>

Noe Raymond. (2013). *employee training and development*. US: McGraw-Hill Education.

Pace, R. Wayne & Don F. Faules. (2013). *Komunikasi Organisasi: Strategi meningkatkan Kinerja Perusahaan, terj Dedy Mulyana*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.

Paramita, C., & Wijayanto, A. (2012). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) APJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 1* , 01-11.

Prawirosentono, S. (2008). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.

rakyat, K. p. (2017). *PELATIHAN PENGENDALIAN PELAKSANAAN MANAJEMEN PROYEK PEMBANGUNAN PERUMAHAN*. Bandung: Kementrian pekerjaan umum dan perumahan rakyat.

Republik Indonesia. (1970). *Undang Undang NO. 1 Pasal Tiga tahun 1970 tentang syarat-syarat keselamatan kerja* .

Republik Indonesia. (2003). *Undang Undang NO. 13 tahun 2003 tentang Ruang Lingkup keselamatan kerja*.

Riduwan dan Sunarto. (2011). *Pengantar Statistika: Untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Rivai. (Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi). 2014. Jakarta: PT. Grafindo Persada.

Rivai, Veithzal dan Sagala. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Robbins, Stephen & Mary Coulther. (2012). *Manajemen*. Prentice Hall: Erlangga.

Robinson et. al. (2004). The Drivers of Employee Engagement Report 408. UK: *Institute for Employment Studies*.

Robinson, D., Perryman, S., Hayday, S. (2004). The drivers of Employee Engagement. *Institute for employee studies*.

Rony Edward Utama, Nur Asni Gani Jaharudin, Andy Priharto. (2019). *Manajemen Operasi*. Jakarta: UM Jakarta Press.

Rosli Ibrahim and Ali Boerhannoeddin. (2017). The effect of soft skills and training methodology on employee performance . *European Journal of Training and Development* , 388-406.

- Saraswati, R. (2015). JOM FEKON. *Pengaruh Pengawasan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran PT Indofood Sukses Makmur Tbk.Pekanbaru*, 5-12.
- Sarwoto. (1993). *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Semarang: Bina Aksara.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Seppala, E. &. (2018). 1 in 5 employees is highly engaged and at risk of burnout. *Harvard Bussines Review.Advance online Publicaton*.
- Siagian, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siswandi, Indra Iman. (2009). *Aplikasi Manajemen Perusahaan*. Jakarta : Mitra Wicana Media.
- Sjafri, M. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suharno Pawirosumarto & Purwanto Katijan Sarjana. (2017). *International Journal of Law and Management. Factors affecting employee performance of PT. Kiyokuni Indonesia*, 602-614.
- Suharno Pawirosumarto, Purwanto Katijan & Rachmad Gunawan. (2017). *International Journal of Law and Management . The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts. indonesia*, 1337-1358.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Talebzadeh, N. &. (2019). Work social support, work engagement and their impact on multiple performance outcomes. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 3-6.

Victor, M. Situmorang, dan Jusuf Juhir. (1994). *Aspek Hukum Pengawasan Melekat*. Yogyakarta: Rineka Cipta.

Watson, W. T. (2014). *Talent Management and Reward Study*. Amerika Serikat: Carneige Foundation dan Stanford Research Centre.

Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba 4.

Xiaoyu Guan and Stephen Frenkel . (2018). How perceptions of training impact employee performance Evidence from two Chinese manufacturing firms . *Personnel Review* , 163-183.

