

DAFTAR PUSTAKA

- Adoe, M. H. (2002). Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran terhadap Perilaku, Sikap dan Kinerja Pemerintah Daerah di Propinsi Nusa Tenggara Timur, *Tesis*. Program Pasca Sarjana. UGM. Yogyakarta.
- Alhasnawi, M. Y., Mohd Said, R., Mat Daud, Z., & Muhammad, H. (2023). Enhancing managerial performance through budget participation: insights from a two-stage a pls-sem and artificial neural network approach (ann). *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 9(4), 100161. <https://doi.org/10.1016/j.joitmc.2023.100161>
- Alimbudiono, R. S., & Andono, F. A. (2004). Kesiapan Sumber Daya Manusia Sub Bagian Akuntansi Pemerintah Daerah “XYZ” dan Kaitannya Dengan Pertanggungjawaban Keuangan Daerah Kepada Masyarakat: Renungan Bagi Akuntan Pendidik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Sektor Publik*, 5(02), 18-30.
- Amrin, A. N., & Nazaruddin, I. (2021). The effect of participation in budgeting and internal control on managerial performance in traditional market merchants’ association with social capital as moderating variable. *Proceedings of the 4th International Conference on Sustainable Innovation 2020-Accounting and Management (ICoSIAMS 2020)*. <https://doi.org/10.2991/aer.k.210121.025>
- Anthony, R., & Govindarajan, V. (2005). *Management Control System*, Jilid I dan II. (K. Tjakrawala, Terjemahan). Jakarta: Salemba Empat.
- Arens, A. A., Elder, R. J., & Beasley, M. S. (2012). *Auditing and Assurance Services: An Integrated Approach*. Harlow: Pearson.
- Arum, N. S., Setiawan, R. A., & Hanif, R. A. (2016). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Manajerial SKPD (Studi Pada Skpd Pemerintah Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, vol. 3, no. 1, pp. 249-263.
- Aziz, N. J. A., Pratiwi, U., & Suyono, E. (2018). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Sistem Informasi Manajemen Daerah Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Manajerial Aparatur Pemerintah Daerah. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 20(4).
- Bastian, I. (2006). *Sistem Perencanaan dan Penganggaran Pemerintah Daerah di Indonesia (Edisi 1)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Bonder, A., Bouchard, C., & Bellemare, G. (2011). Competency-based management—an integrated approach to human resource management in the canadian public sector. *Public Personnel Management*, 40(1), 1-10. <https://doi.org/10.1177/009102601104000101>

- Brownell, P., & McInnes, M. (1986). Budgetary Participation, Motivation, and Managerial Performance. *The Accounting Review*, 61(4), 587–600. <http://www.jstor.org/stable/247359>
- Burkert, M., Fischer, F. M., & Schäffer, U. (2011). Application of the controllability principle and managerial performance: The role of role perceptions. *Management Accounting Research*, 22(3), 143–159.
- Caeiro, C. B. M., Avianti, I., Koeswayo, P. S., & Tanzil, N. D. (2023). Determinants Of Budget Planning And Its Implications For Managerial Performance. *Journal of Southwest Jiaotong University*, 58(2). <https://doi.org/10.35741/issn.0258-2724.58.2.23>
- Cheng, M. T. (2012). The joint effect of budgetary participation and broad-scope management accounting systems on management performance. *Asian Review of Accounting*, 20(3), 184–197.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2011). *Business Research Methods*. New York: McGraw Hill International.
- COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission). (2013). *Internal Control Integrated Framework Executive Summary*.
- Darma, E. S., & Halim, A. (2005). Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Akuntansi, dan Kinerja Manajerial: Studi Empiris pada Pemerintah Daerah Kabupaten dan Kota Se-Propinsi DIY. *Journal of Accounting and Investment*, 6(1), 94-105.
- Darmawan, R. (2016). Pengaruh Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran, Desentralisasi dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kinerja Manajerial di SKPD Kabupaten Bengkulu. *JOM FEKON*. Vol. 3 No. 1.
- Darwanis, D., Arfan, M., & Irsyadi, I. (2019). The effect of teamwork and budget goal clarity on managerial performance that implicates on regional working unit (SKPK) performances of sabang municipality. *Proceedings of the First International Graduate Conference (IGC)*. <https://doi.org/10.4108/eai.3-10-2018.2284331>
- Davis, K. (1981). *Human Behavior At Work Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Dwianasari, R. (2004). Pengaruh Hubungan antara Struktur Desentralisasi dan Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Dinas dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Tesis*. Program Pasca Sarjana. UGM. Yogyakarta.
- Elfisha, M. (2023, April 1). Gubernur Sumbar minta OPD tingkatkan serapan APBD 2023. ANTARA SUMBAR. Diakses dari <https://sumbar.antaranews.com/berita/561717/gubernur-sumbar-minta-opd-tingkatkan-serapan-apbd-2023>

- Evaranus, K., & Wahidahwati, W. (2020). Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Ketepatan Sasaran Anggaran, Dan Pengendalian Internal Pada Kinerja Instansi Pemerintah. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 9(3).
- Fadillah, A. Y., Aziza, N., & Martiah, L. (2020). Pengaruh Sinkronisasi Perencanaan dan Penganggaran, Kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kabupaten Bengkulu Tengah. *Jurnal Fairness*, 10(1), 63-78.
- Fried, Y., & Slowik, L. H. (2004). Enriching Goal-Setting Theory with Time: An Integrated Approach. *The Academy of Management Review*, 29(3), 404–422. <https://doi.org/10.2307/20159051>
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D. 2003. *Ekonometri Dasar*. Jakarta: Erlangga
- Gupta, N. (2005). Privatisasi parsial dan kinerja perusahaan. *Jurnal Keuangan*, 60(2), 987-1015. <https://doi.org/10.1111/j.1540-6261.2005.00753.x>
- Hammad, S. A., Jusoh, R., & Ghozali, I. (2013). Decentralization, perceived environmental uncertainty, managerial performance and management accounting system information in Egyptian hospitals. *International Journal of Accounting and Information Management*, 21(4), 314–330.
- Harefa, K., (2008). Analisis Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Moderating Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk Di Medan (*Master's thesis*).
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Grasindo.
- Herawaty, N. (2011). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi, Dan Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah Kota Jambi, *Jurnal Penelitian Universitas Jambi Seri Humaniora*, Volume 13, Nomor 2, Hal. 31-36.
- Hery. (2016). *Akuntansi Dasar 1&2 (Cetakan Pertama)*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hussein, S.S., Maji, S.G., & Panda, N.M. (2016) ‘The association between budget goal clarity and managerial performance in Iraqi oil refinery: the role of budget goal difficulty and budget participation’, *Middle East J. Management*, Vol. 3, No. 4, pp.343–358.
- Hutama, R. S., & Yudianto, I. (2019). The Influence of Budget Participation, Budget Goals Clarity and Internal Control Systems Implementation on

- Local Government Performance. *Journal of Accounting Auditing and Business*, 2(2), 58-76.
- Indriana, N., Tanjung, A. R., & Azhari, S. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Satuan Kerja Perangkat Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Kuantan Singingi). *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, 4(2), 1-15.
- Iqbal, M., Afrizal, & Yudi. (2019). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial (Studi Pada Kecamatan Pemekaran di Provinsi Jambi). *JAKU (Jurnal Akuntansi & Keuangan Unja) (E-Journal)*, 4(2), 41-52. <https://doi.org/10.22437/jaku.v4i2.7795>
- Kawatu, F. S., & Kewo, C. L. (2019). The Factors Influencing Managerial Performance and their Effect on Financial Accountability. *International Journal of Economics and Financial Issues*, 9(5), 135–139. Diperoleh dari <https://www.econjournals.com/index.php/ijefi/article/view/8551>
- Kenis, I. (1979). Effects of Budgetary Goal Characteristics on Managerial Attitudes and Performance. *The Accounting Review*, 54(4), 707–721. <http://www.jstor.org/stable/245627>
- Kewo, C. L. (2014). The effect of participative budgeting, budget goal clarity and internal control implementation on managerial performance. *Research Journal of Finance and Accounting*, 5(12), 81-87.
- Kewo, C. L. (2020). Managerial Performance at Universitas Negeri Manado in Terms of Internal Control System Implementation and Organizational Commitment. *Society*, 8(2), 650-662. <https://doi.org/10.33019/society.v8i2.268>
- Lau, C. M., & Martin-Sardesai, A. V. (2012). The role of organisational concern for workplace fairness in the choice of a performance measurement system. *The British Accounting Review*, 44(3), 157–172.
- Lega, F., Rotolo, A., & Sartirana, M. (2021). Dealing With Pluralism: Managerial Work of CEOs in Italian Public Healthcare Organizations. *Research Square*. <https://doi.org/10.21203/rs.3.rs-1062070/v1>
- Lembaga Administrasi Negara. (2021). Kinerja Instansi Dinilai Hasil Outputnya Bukan Serapan Anggaran Ataupun Predikat Keuangan. Diakses pada 31 Mei 2024 pada <https://lan.go.id/?p=7285>
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (1990). *A theory of goal setting & task performance*. Prentice-Hall, Inc.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2002). Building a practically useful theory of goal setting and task motivation: A 35-year odyssey. *American Psychologist*, 57(9), 705–717. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.57.9.705>

- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2006). New Directions in Goal-Setting Theory. *Current Directions in Psychological Science*, 15(5), 265-268. <https://doi.org/10.1111/j.1467-8721.2006.00449.x>
- Locke, E.A., & Latham, G.P. (2012). *New Developments in Goal Setting and Task Performance* (1st ed.). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9780203082744>
- Lucyanda, J. (2001). Hubungan Antara Anggaran Partisipatif dengan Kinerja Manajerial: Peran Locus of Control Sebagai Variabel Moderating dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Tesis*. Program Pasca Sarjana. UGM. Yogyakarta.
- Mahoney, T. A., Jerdee, T. H., & Carroll, S. J. (1963). *Development of managerial performance: A research approach*. Cincinnati, OH: South-Western.
- Mahoney, T. A., Jerdee, T. H., & Carroll, S. J. (1965). The job(s) of management. *Industrial Relations: A Journal of Economy and Society*, 4(2), 97-110. <https://doi.org/10.1111/j.1468-232x.1965.tb00922.x>
- Meier, K., & O'Toole, L. (2002). Manajemen publik dan kinerja organisasi: pengaruh kualitas manajerial. *Jurnal Analisis dan Manajemen Kebijakan*, 21(4), 629-643. <https://doi.org/10.1002/pam.10078>
- Muzahid, M. (2019). The effect of participatory budgeting, clarity of budget objectives on managerial performance in north aceh district. *Jurnal Akuntansi*, 9(1), 17-32. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.9.1.17-32>
- Natalia, P. L., Kalangi, L., & Warongan, J. D. (2019). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Transparansi dan Pengendalian Akuntansi dan Pengendalian Akuntansi terhadap Kinerja Manajerial pada Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara. *Going Concern: Jurnal Riset Akuntansi*, 14(1).
- Nissa, F., Astuti, W., & Sari, E. N. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Krisna: Kumpulan Riset Akuntansi*, 13(2), 169-179. <https://doi.org/10.22225/kr.13.2.2022.169-179>
- Nordiawan, D., Putra, I. S., & Rahmawati, M. (2008). *Akuntansi Pemerintahan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Oktaviana, A. W., Suharno, S., & Widarno, B. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Akuntabilitas Publik, Partisipasi Penyusunan Anggaran, Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Surakarta). *Jurnal Akuntansi Dan Sistem Teknologi Informasi*, 15(3).
- Oyewo, B., & Adeyeye, G. (2018). Budgetary Participation and Managerial Performance in Public Sector Organisations: A Study from Nigeria. *Annals of Spiru Haret University. Economic Series*, 18(1), 47-76. <https://doi.org/10.26458/1812>

- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah
- Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah
- Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah
- Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
- Prawirosentono, S. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan kinerja karyawan: Kiat membangun organisasi kompetitif menjelang perdagangan bebas dunia*. Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi (BPFE).
- Primayoni, N. K. R., Adiputra, I. M. P., & Sujana, E. (2014). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran dan Efektivitas Pengendalian Internal terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Kasus pada SKPD Kabupaten Klungkung). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 2(1).
- Ramadhani, D. & Anisa, I. Z. (2017). Pengaruh perencanaan anggaran, kualitas sumber daya manusia dan pelaksanaan anggaran terhadap penyerapan anggaran pada organisasi perangkat daerah provinsi banten. *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, 10(1). <https://doi.org/10.35448/jrat.v10i1.4223>
- Riduwan. (2009). *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Jakarta: Alfabeta
- Saraswati, D. (2019). Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran dan Struktur Desentralisasi terhadap Kinerja Manajerial dengan Job Relevant Information sebagai Variabel Pemoderasi (Survey pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi). *Jurnal Riset Akuntansi Jambi*, 2(2), 30-37.
- Sastrawan, H., Dewi, F. G., Yuliansyah, Y. (2019). The effect of budgetary participation on managerial performance: internal control and organizational commitments as intervening variables. *Journal of Social, Humanity, and Education*, 1(1), 39-51. <https://doi.org/10.35912/jshe.v1i1.131>
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods for business Edisi 1 & 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sembiring, S. A. T. (2008). Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kawasan Industri Medan (*Doctoral dissertation*, Universitas Sumatera Utara).

- Situmorang, S. H. (2008). *Analisis Data Penelitian*. Cetakan Kedua. Medan: USU Press.
- Sugiarto, E. C. (2019). *Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM) Menuju Indonesia Unggul*. Diakses pada 30 Mei 2024 pada https://www.setneg.go.id/baca/index/pembangunan_sumber_daya_manusia_sdm_menuju_indonesia_unggul
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharto, R. B. (2022). Pengaruh *good governance* dan kompetensi sumber daya manusia serta motivasi terhadap komitmen kerja dan kinerja pegawai dengan inovasi sebagai variable moderasi. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 1-16. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i1.10922>
- Suryani, F., & Pujiono, P. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Desentralisasi, dan Akuntabilitas Publik terhadap Kinerja Manajerial. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 4(1), 167-181.
- Tziner, A., Fein, E. C., Sharoni, G., & Bar-Hen, N. (2016). The relationship between perceived organizational politics and employee's performance: The mediating role of goal setting. *The International Journal of Human Resource Management*, 27(10), 1083–1101.
- United States General Accounting Office. (1999). *Standards for Internal Control in the Federal Government*. GAO/AIMD-00-21.3.1. Washington, DC: Government Printing Office.

