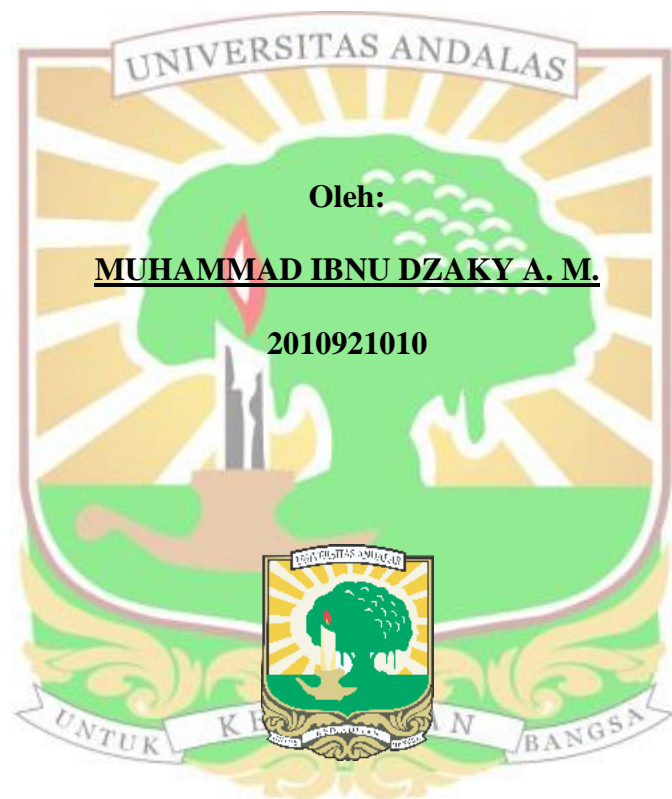


**ANALISIS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
PADA PROYEK KONSTRUKSI PT HARAFIEL TRI JAYA**

**SKRIPSI**



**DEPARTEMEN TEKNIK SIPIL – FAKULTAS TEKNIK**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**2024**

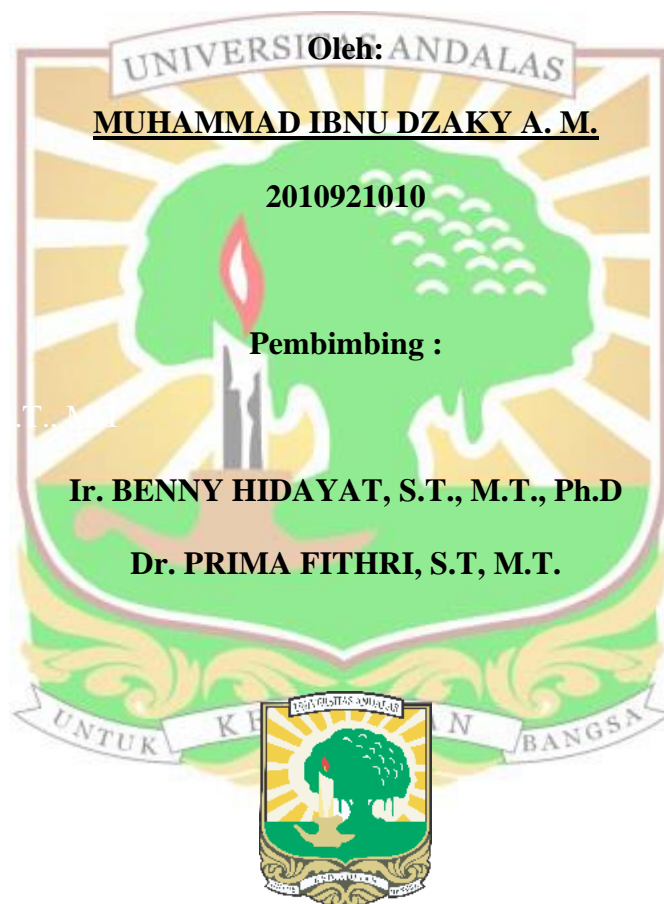
**ANALISIS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
PADA PROYEK KONSTRUKSI PT HARAFIEL TRI JAYA**

**SKRIPSI**

*Diajukan sebagai syarat untuk menyelesaikan Pendidikan Program Strata-1*

*pada Departemen Teknik Sipil Fakultas Teknik*

*Universitas Andalas*



**DEPARTEMEN TEKNIK SIPIL – FAKULTAS TEKNIK**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**2024**

## ABSTRAK

Keberadaan manusia sebagai Sumber Daya Manusia (SDM) memegang peran penting dalam bisnis, menjadi pendorong utama keberlanjutan dan kesuksesan perusahaan. SDM berkualitas tinggi menentukan kualitas perusahaan, diharapkan membawa perubahan positif pada mutu produk dan layanan. Kemampuan kolaborasi, kreativitas, dan inisiatif SDM menjadi faktor diferensiasi yang penting. Pengembangan SDM melibatkan pendidikan, pelatihan, pengelolaan talenta, dan budaya organisasi yang mendukung pertumbuhan dan inovasi. Untuk mengelola SDM secara efektif, perusahaan menerapkan strategi manajemen sumber daya manusia (MSDM), yang melibatkan perekrutan, pengembangan keterampilan, keselamatan kerja, dan manajemen kinerja. Pada tahun 2023, PT Harafiel Tri Jaya mengelola empat proyek secara bersamaan dan menghadapi keterlambatan karena kekurangan pekerja. Penelitian ini bertujuan menganalisis Manajemen Sumber Daya Manusia di PT Harafiel Tri Jaya dalam mengelola tiga proyek yang berdekatan, memberikan pemahaman mengenai proses seleksi, sistem pengelolaan, dan kesejahteraan pekerja. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif untuk menyelidiki dan menginvestigasi setiap fenomena dengan menggunakan metode wawancara dan dokumentasi untuk pengumpulan data. Penelitian ini juga menggunakan analisis data kualitatif dan metode berpikir induktif dalam teknik analisis data. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa PT Harafiel Tri Jaya dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan SDM dengan menerapkan teknologi dalam perencanaan, seperti Microsoft Project atau Primavera. Selain itu, perusahaan perlu mengadopsi rekrutmen secara terbuka untuk mendapatkan karyawan dengan kompetensi yang sesuai kebutuhan perusahaan, serta menerapkan program pelatihan, penilaian kinerja, kompensasi, dan keselamatan kerja yang efektif.

**Kata Kunci :** *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), Sumber Daya Manusia (SDM), PT Harafiel Tri Jaya*