

## DAFTAR PUSTAKA

- Adisiswanto, E. (2015). Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja Wanita Yang Bekerja Pada Malam Hari Di Perusahaan. *IUS : Jurnal Ilmiah Fakultas Hukum*, 3(1), 69–75. <https://doi.org/10.51747/ius.v3i1.395>
- Alifi, A. G. (2015). *Peran Human Resources Division Asistant Manager Dalam Proses Rekrutmen Karyawan Mechanical Engineer Division Di Formulatrix Indonesia* [Tugas Akhir, Universitas Kristen Satya Wacana].
- Al-Kalim, R. R. (2016). *Optimalisasi energi prana dalam meningkatkan extra sensory perception : studi kasus di Lembaga Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia RTD Unit Psikofistik Walisongo Semarang* [Skripsi Sarjana, Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang].
- Anwar, N. (2015). Perbandingan Penggunaan Microsoft Project Dan Oracle Primavera Terhadap Manajemen Proyek Pada Penjadwalan Waktu Proyek. *Jurnal PROTEKSI (Proyeksi Teknik Sipil)*, 1(2). <http://e-journal.upr.ac.id/index.php/PRT/article/view/148>
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Berbasis Kompetensi. *Forum EKonomi*, 23(4), 804–812. <https://doi.org/10.30872/jfor.v23i4.10155>
- Astrawan, I. K. A., Pagehgi, J., & Darma, I. G. S. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pekerja Proyek Konstruksi Pada PT. Jaya Kusuma Sarana. *Jurnal Teknik Gradien*, 11(2), 49–64. <https://doi.org/10.47329/teknikgradien.v11i2.281>
- Aziz, H., & Hidayat, B. (2017). Motivasi Pekerja Pada Proyek Konstruksi Di Kota Padang. *JURNAL REKAYASA SIPIL (JRS-UNAND)*, 13(2), 29–42. <https://doi.org/10.25077/jrs.13.1.29-42.2017>
- Danial, & Wasriah. (2009). *Metode Penulisan Karya Ilmiah*. Bandung: Laboratorium PKN Universitas Pendidikan Nasional.
- Darmawati, T. (2016). Analisis Faktor-Faktor Penentuan Nilai Kompensasi Terhadap Sumber Daya Manusia. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(1), 114–122. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v13i1.2736>

- Devi, I. A. K. P. M., & Trianasari. (2021). Analisis Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Bagian Laboratorium Di PT Tirta Investama Aqua Mambal (Sebuah Kajian Dari Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia). *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 303–310. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.32512>
- Dharmayanti, G. A. P. C., Adnyana, I. B. R., & Nugraha, M. A. (2020). Pengaruh Kinerja Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi Di Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Teknik Sipil. Jurnal Ilmiah Teknik Sipil (A Scientific Journal Of Civil Engineering)*, 24(1), 54–62. <https://doi.org/10.24843/JITS.2020.v24.i01.p07>
- Dimpudus, A. B. (2009). LANGKAH-LANGKAH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PERUSAHAAN. *JIU (Jurnal Ilmiah Unklab)*, 13(1). <https://ejournal.unklab.ac.id/index.php/jiu/article/view/266>
- Ervianto, W. I. (2005). *Manajemen Proyek Konstruksi Edisi Revisi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Fadli, M. R. (2021). Memahami desain metode penelitian kualitatif. *Humanika: Kajian Ilmiah Mata Kuliah Umum*, 21(1), 33–54. <https://doi.org/10.21831/hum.v21i1.38075>
- Fiantika, F. R., Wasil, M., & Jumiayati, S. (2022). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Fitriani, N. D., & Sitompul, M. (2021). Perhitungan Sdm Menggunakan Resource Leveling Untuk Efisiensi Tenaga Kerja Pada Pembangunan Pasar Baru Kabupaten Mandailing Natal. *Jurnal Media Teknik Sipil Samudra*, 2(2), 1–10. <https://doi.org/10.1108/ECAM-10-2016-0229>
- Fridayanti, N., & Kusumasmoro, R. (2016). Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Di PT Ferron Par Pharmaceuticals Bekasi. *JURNAL ADMINISTRASI KANTOR*, 4(1), 211–234. <https://media.neliti.com/media/publications/234418-penerapan-keselamatan-dan-kesehatan-kerj-72f606ca.pdf>
- Hanggraeni, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. akarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

- Helmiyatun, Saputra, E. K., & Niswah, C. (2022). *PERENCANAAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Mataram: Sanabil.
- Hengky, E., Eva, R., & Bahrul, A. (2021). *Kajian Faktor Kinerja Sumber Daya Manusia Kontraktor Terhadap Keberhasilan Proyek Konstruksi Jalan Di Sumatera Barat Ditinjau Dari Dimensi Kualitas Proyek* [Masters thesis, Universitas Bung Hatta].
- Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. (2024). *BUKU PEDOMAN PENYELENGGARAAN PELATIHAN MANAJEMEN KONSTRUKSI*.
- Kenelak, D., Pio, R. J., & Kaparang, S. G. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(4), 1–10. <https://doi.org/10.35797/jab.v4.i4.%p>
- Maddepunggeng, A., Abdullah, R., & F, M. T. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) Konstruksi. *Jurnal Konstruksia*, 8(1), 99–108. <https://doi.org/10.24853/jk.8.1.99-108>
- Maftuha, R. F. (2019). *Penerapan Strategi Kompensasi Untuk Menambah Produktivitas Karyawan Di Toko Roti “Amy Bakery” Surakarta* [Skripsi Sarjana, Universitas Islam Indonesia].
- Mailiya, M. (2018). *Perencanaan Sumber Daya Manusia Di SMA Muhammadiyah 3 Yogyakarta* [Skripsi Sarjana, Universitas Islam Indonesia].
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Eidisi Keempat Belas)*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2003). *Human Resource Management*. New York: Thompson.
- Mcclelland, D. C. (1973). Testing for Competence Rather Than for “Intelligence.” *Journal American Psychologis*, 28(1), 1–14. <https://doi.org/10.1037/h0034092>
- Mufardis, B., Zukhrina Oktaviani, C., & Buraida. (2021). Analisis Proporsi Biaya Sumber Daya Manusia, Material dan Alat Pada Proyek Konstruksi Jalan. *Journal*

of *The Civil Engineering Student*, 3(2), 127–133.  
<https://doi.org/10.24815/journalces.v3i2.13973>

- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- PT. Harafiel Tri Jaya. (2022). *Established To Support Your Business*. Diakses 14 Juni 2024 Pukul 15:29. <https://Www.Harafieltj.Net/>.
- PT. Harafiel Tri Jaya. (2023). *Job Description & Job Specification*.
- Safitri, N. D. (2017). *Upaya Peningkatan SDM PT. Bank Lampung Kcp Natar Terhadap Mutu Pelayanan Nasabah* [Skripsi Sarjana, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro]. <https://repository.metrouniv.ac.id/id/eprint/2121/>
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sarah, Y. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Hotel Mita Mulia Banda Aceh* [Skripsi Sarjana, Universitas Islam Negri Ar-Raniry]. <https://repository.ar-raniry.ac.id/id/eprint/20415/>
- Setyanto, A. (2018). *Evaluasi Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Di RSU PKU Muhammadiyah Delanggu* [Master Thesis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta].
- Siyoto, S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Vol. 1). Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Soeharto, I. (1995). *Manajemen Proyek Industri*. Jakarta: Erlangga.
- Soemarsono. (2018). *SDM (Sumber Daya Manusia). Pilar Penting Atas Keberhasilan dan Kegagalan Organisasi*. Diakses 11 Juni 2024 Pukul 17:38. <https://Djpb.Kemenkeu.Go.Id/Kppn/Palangkaraya/Id/Data-Publikasi/Berita-Terbaru/2825-Sdm-Sumber-Daya-Manusia-Pilar-Penting-Atas-Keberhasilan-Dan-Kegagalan-Organisasi.Html>.
- Sugiarti, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Potensi untuk Keunggulan Kompetitif*. Tangerang Selatan: PT Dewangga Energi Internasional.
- Sugiyono. (2015). Penilaian Kinerja Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Orbith*, 111(3), 214–222. <https://doi.org/10.32497/orbith.v11i3.317>
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.

- Supriadi et al. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Surakarta: CV Tahta Media Group.
- Tanugraha, V. A. (2018). *Penentuan Gaji Pokok Karyawan Pada Pt.Bukitmega Masabadi Dengan Metode Poin Sistem* [Skripsi Sarjana, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang].
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Wati, R., Apriandi, Wahyudi, & Komalasari, S. (2023). Proses Rekrutmen dan Seleksi: Potensi Ketidakefektifan dan Faktornya. *NIAGAWAN*, 12(2), 57–64. <https://doi.org/10.24114/niaga.v12i2.44523>
- Willy, Y., & Sekarsari, J. (2020). Analisis Aspek Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pekerja Proyek Konstruksi. *JMTS: Jurnal Mitra Teknik Sipil*, 3(3), 523–532. <https://doi.org/10.24912/jmts.v3i3.8392>
- Yudha, I. P. K., Widiastini, N. M. A., & Rahmawati, P. I. (2023). Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada Proyek Konstruksi Villa Di Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi, Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 646–654. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.701>
- Yunita, N. (2013). *Perancangan Desain Penilaian Kinerja Karyawan Pada Semarang Mulia Box* [Skripsi Sarjana, Universitas Katolik Soegijapranata].
- Zuhriyalsyah, Z. (2019). *Analisis Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Tenaga Kerja Outsourcing Oleh Pt. Prima Karya Sarana Sejahtera* [Skripsi Sarjana, Universitas Islam Riau].

