

DAFTAR PUSTAKA

- Agnes, L., & Mendrofa, H. K. (2023). Pengaruh budaya kerja dan beban kerja terhadap turnover intention perawat di Rumah Sakit Kota Medan. *Indonesian Trust Nursing Journal*, 1(1), 88–96.
- Akbar, Kurniawan, A. W., & Haeruddin, M. I. W. (2022). Pengaruh iklim organisasi terhadap turnover intention pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(3), 473–480. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i3.11299>
- Amir, E. E. S. (2022). *Path analysis pengaruh kepuasan kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap turnover intention perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Karya Husada*. Semarang: Karya Husada.
- Anggara, P., Suryawati, C., & Agushybana, F. (2020). Keinginan pindah kerja (turnover intention) pada tenaga kesehatan di Rumah Sakit Umum SM Banyumas Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 8(3), 153–160. <https://doi.org/10.14710/jmki.8.3.2020.153-160>
- Anggreni, D. (2022). *Buku ajar metodologi penelitian kesehatan*. Mojokerto: STIKes Majapahit Mojokerto.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen sumber daya manusia : Turnover intention dapat mempengaruhi kualitas kinerja perusahaan*. Banyumas: CV. Pena Husada.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ayudia, N. P. C., Hidayat, A. C., & Setiawan, Z. (2020). Analisis perbedaan motivasi kerja perawat pegawai negeri sipil, perawat badan layanan umum

daerah, dan perawat tenaga harian lepas di RSUD dr. Soedirman Kebumen berdasarkan teori dua faktor Herzberg. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 11(2), 103–108. <https://doi.org/10.36982/jiegmk.v11i2.1191>

Bae, S. H. (2021). Noneconomic and economic impacts of nurse turnover in hospitals: A systematic review. *International Nursing Review*, 69(3), 392–404. <https://doi.org/10.1111/inr.12769>

Basri, B., & Abdillah, H. (2022). Peran remunerasi, kompensasi, kenyamanan lingkungan kerja, beban kerja, pengembangan karir dan gaya kepemimpinan kepala ruangan terhadap keinginan pindah kerja (turnover) perawat pada masa pandemi covid-19 di rumah sakit sekarwangi kabupaten sukabumi. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Health Sciences Journal*, 13(01), 61–74. <https://doi.org/10.34305/jikbh.v13i1.426>

Bracarense, C. F., Costa, N. D. S., Raponi, M. B. G., Goulart, B. F., Chaves, L. D. P., & Simões, A. L. de A. (2022). Organizational climate and nurses' turnover intention: A mixed method study. *Revista Brasileira de Enfermagem*, 75(4), 1–8. <https://doi.org/10.1590/0034-7167-2021-0792>

Budiasa, I. K. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia* (1st ed.). Banyumas: CV. Pena Persada.

Cao, J., Jia, Z., Zhu, C., Li, Z., Liu, H., Li, F., & Li, J. (2021). Nurses' turnover intention and associated factors in general hospitals in China: A cross-sectional study. *Journal of Nursing Management*, 29(6), 1613–1622. <https://doi.org/10.1111/jonm.13295>

Dharma, K. K. (2013). *Metodologi penelitian keperawatan: Panduan*

melaksanakan dan menerapkan hasil penelitian. Jakarta: Trans Info Media.

Egawati, S. (2022). *Hubungan antara beban kerja dengan stress kerja pada tenaga kesehatan di Rumah Sakit Lancang Kuning Pekanbaru di masa pandemi.* Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Fajri, J. Al. (2016). *Hubungan gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional kepala ruangan serta iklim organisasi dengan kepuasan kerja perawat pelaksana di RSUD Pariaman tahun 2016.* Padang: Universitas Andalas.

Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap turnover intention pada perusahaan tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i2.444>

Giranda, G., Hendra, K., & Maryana, M. (2024). Faktor-faktor yang berhubungan dengan keinginan pindah kerja (turnover intention) tenaga kesehatan. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*, 6(Februari), 23–32. <https://doi.org/10.37287/jppp.v6i1.1946>

Gunawan, S., & Andani, K. W. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan pada PT Permata Prima Canindo di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 793. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i3.9593>

Hadrayani, E., Sjattar, E. L., & Yustilawati, E. (2020). Hubungan iklim organisasi, kepuasan kerja dengan perilaku kewargaan (ocb) pada perawat di Rumah Sakit Ibnu Sina YW-Umi Makassar. *Jurnal Kesehatan Karya*

Husada, 8(1), 37–49.

Handoko, T. H. (2014). *Manajemen personalia & sumberdaya manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.

Harini, S., & Kartiwi, N. (2018). Workload, work environment and employee performance of housekeeping. *International Journal of Latest Engineering and Management Research*, 03(10), 15–22. www.ijlemr.com

Hastono, S. P. (2007). *Analisis data kesehatan*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.

Hastutiningsih, A. T. (2018). *Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi stress kerja : Studi pada pt. msv pictures yogyakarta*. Universitas Islam Indonesia.

Hom, P. W., Allen, D. G., & Griffeth, R. W. (2020). *Employee retention and turnover : Why employees stay or leave* (1st ed.). New York: Routledge.

Hossny, E. K., Alotaibi, H. S., Mahmoud, A. M., Elcokany, N. M., Seweid, M. M., Aldhafeeri, N. A., Abdelkader, A. M., & Abd Elhamed, S. M. (2023). Influence of nurses' perception of organizational climate and toxic leadership behaviors on intent to stay: A descriptive comparative study. *International Journal of Nursing Studies Advances*, 5(August), 100147. <https://doi.org/10.1016/j.ijnsa.2023.100147>

Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021). Strategi organisasi penanganan turnover melalui pemberdayaan karyawan. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19(1), 102–116. <https://doi.org/10.26623/slsi.v19i1.3003>

Ivziku, D., Ferramosca, F. M. P., Filomeno, L., Gualandi, R., De Maria, M., &

- Tartaglino, D. (2022). Defining nursing workload predictors: A pilot study. *Journal of Nursing Management*, 30(2), 473–481. <https://doi.org/10.1111/jonm.13523>
- Jaw, F., Akkadechanunt, T., & Wichaikhum, O. (2020). Work climate and turnover intention among nurses in tertiary level hospitals, Republic of the Gambia. *Nursing Journal CMU*, 47(1), 428–440. <https://doi.org/10.1097/01.xeb.0000511630.05691.e6>
- Jiang, F., Zhou, H., Rakofsky, J., Hu, L., Liu, T., Wu, S., Liu, H., Liu, Y., & Tang, Y. (2019). Intention to leave and associated factors among psychiatric nurses in China: A nationwide cross-sectional study Feng. *International Journal of Nursing Studies*. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2019.03.013>
- Labrague, L. J., De los Santos, J. A. A., Falguera, C. C., Nwafor, C. E., Galabay, J. R., Rosales, R. A., & Firmo, C. N. (2020). Predictors of nurses' turnover intention at one and five years' time. *International Nursing Review*, 67(2), 191–198. <https://doi.org/10.1111/inr.12581>
- Lee, E. K., & Kim, J. S. (2020). Nursing stress factors affecting turnover intention among hospital nurses. *International Journal of Nursing Practice*, 26(6), 1–7. <https://doi.org/10.1111/ijn.12819>
- Leitão, I. M. T. de A., de Sousa, F. S. P., Santiago, J. C. dos S., Bezerra, I. C., & de Moraes, J. B. (2017). Absenteeism, turnover, and indicators of quality control in nursing care: A transversal study. *Online Brazilian Journal of Nursing*, 16(2), 119–129. <https://doi.org/10.17665/1676-4285.20175623>
- Liu, Y., Duan, Y., & Guo, M. (2023). Turnover intention and its associated factors

among nurses: a multi-center cross-sectional study. *Frontiers in Public Health*, 11(2), 1–7. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2023.1141441>

Lompoliu, W. T., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (2020). Pengaruh job insecurity, job stress, dan iklim organisasi terhadap turnover intention karyawan pada PT Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 8(1), 554–564. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27903>

Munandar, A. S. (2014). *Psikologi industry dan organisasi*. Depok: Universitas Indonesia.

Muslim, A., & Sutinah, S. (2020a). Pengembangan karier profesional perawat non pns di rumah sakit x. *Jurnal Ilmiah Keperawatan Sai Betik*, 16(1), 162–169. <https://doi.org/10.26630/jkep.v16i1.1726>

Muslim, A., & Sutinah, S. (2020b). Program retensi perawat untuk mengurangi turnover perawat non pns di rumah sakit x. *Jurnal Ners Dan Kebidanan*, 7(2), 162–169. <https://doi.org/10.26699/jnk.v7i2.art.p162-169>

Muslim, M. (2022). Pengaruh stress kerja dan beban kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT Sunggong Logistics Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 426–435. <https://doi.org/10.55886/esensi.v24i3.421>

Negarandeh, R., Kahsay, W. G., Pashaeypoor, S., & Navab, E. (2020). Magnitude of nurses' intention to leave their jobs and its associated factors of nurses working in tigray regional state, north ethiopia: Cross sectional study. *Research Square*, 1–20. <https://doi.org/10.21203/rs.3.rs-22578/v1>

NSI. (2023). 2023 national health care retention and rn staffing report. In *NSI*

Nursing Solutions Inc (Issue 717). www.nsinursingsolutions.com.

Nuryadin, A. A., & Insani, Y. (2020). Pengaruh tujuan organisasi, tujuan individu, suasana kerja, pengakuan, dan penghargaan terhadap motivasi kerja pegawai Rumah Sakit Islam Faisal Makassar. *Jurnal Penelitian Kesehatan Pelamonia Indonesia*, 3(2), 21–31.

Okstoria, M. R. (2022). Kecenderungan turnover intention pada perawat sebagai dampak dari beban kerja. *Dohara Publisher*, 1(9), 340–347. <http://dohara.or.id/index.php/hsk%7C>

Park, B., & Ko, Y. (2020). Turnover rates and factors influencing turnover of korean acute care hospital nurses: A retrospective study based on survival analysis. *Asian Nursing Research*, 14(5), 293–299. <https://doi.org/10.1016/j.anr.2020.09.001>

Phillips, C. (2020). Relationships between workload perception, burnout, and intent to leave among medical-surgical nurses. *International Journal of Evidence-Based Healthcare*, 18(2), 265–273. <https://doi.org/10.1097/XEB.0000000000000220>

Pratama, E. N., Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2022). Effect of job satisfaction and organizational commitment on turnover intention with person organization fit as moderator variable. *Pandawa Sejahtera Indonesia*, 6(1), 74–82. <https://doi.org/10.33050/atm.v6i1.1722>

Putri, F. A., Hermawati, A., & Hastuti, T. (2021). Pengaruh diversity, kompensasi, iklim organisasi terhadap turnover intention pada perawat Rumah Sakit Islam “Unisma” Kota Malang. *Conference on Economic and*

Business Innovation, 1(1), 1–12.

Putri, Y. D., Febrina, T. Y., & Rahma, D. F. (2021). Hubungan beban kerja dengan turnover intention pada perawat di Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam tahun 2020. *Jurnal Kesehatan Saelmakers Perdana*, 4(2), 390–397.

<https://doi.org/10.32524/jksp.v4i2.284>

Qanitah, Muhadi, & Indahyati, E. (2022). Faktor determinan turnover intention perawat di Rumah Sakit Islam Surabaya. *Jurnal Ilmiah Keperawatan Stikes Hang Tuah Surabaya*, 17(2), 150–155.

Rahagia, R., & Zulkarnain, O. (2023). Hubungan antara beban kerja dengan turnover intention pada perawat di ruang HCU Rumah Sakit dr. Iskak Tulungagung. *Jurnal Penelitian Keperawatan Kontemporer*, 2(2), 16–23.

<https://doi.org/10.59894/jpkk.v2i2.494>

Rahargo, P. A., Adiseputra, R. Y., & Azhari, A. (2023). Pengaruh beban kerja, kompensasi dan kepemimpinan terhadap turnover intention dan kinerja perawat Rumah Sakit Pondok Indah (RSPI) Bintaro, Tangerang Selatan.

Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Sosial, 6(2), 13–21.

<https://doi.org/10.56071/jemes.v6i2.570>

Rahmadani, S., Anwar, A. A., & Rochka, M. M. (2023). *Kepemimpinan, iklim organisasi rumah sakit, dan kepuasan kerja*. Pemalang: PT Nasya Expanding Management.

Ramadhiansyah, R., Susita, D., & Wahyu Handaru, A. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap turnover intention pada intansi rumah sakit swasta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(1),

153–170. <https://doi.org/10.21009/jbmk.0301.12>

Robbins, S. P., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson Education.

Sabatini, M. S. N., Dwiantoro, L., & Dewi, N. S. (2023). Turnover intention perawat di rumah sakit. *Jurnal Surya Muda*, 5(1), 2023. <https://doi.org/10.38102/jsm.v5i1.150>

Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian* (1st ed.). Yogyakarta: KBM Indonesia.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Sein Myint, N. N., Kunaviktikul, W., Akkadechanunt, T., Wichaikhum, O. A., & Turale, S. (2021). Nurses' qualitative descriptions of the organizational climate of hospitals. *Journal of Nursing Scholarship*, 53(4), 490–499. <https://doi.org/10.1111/jnu.12645>

Sein Myint, N. N., Kunaviktikul, W., & Stark, A. (2020). A contemporary understanding of organizational climate in healthcare setting: A concept analysis. *Nursing Forum*, 56(1), 172–180. <https://doi.org/10.1111/nuf.12513>

Setianto, B., Adriansyah, A. A., & Asih, A. Y. P. (2021). Hubungan iklim organisasi terhadap intention to leave perawat di Rumah Sakit Islam Surabaya - A. Yani. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 9(2), 148–154. <https://doi.org/10.14710/jmki.9.2.2021.148-154>

Sholikhah, & Wolor, C. W. (2021). Pengaruh status pegawai dan job embeddedness terhadap turnover intention karyawan Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 12(2), 354–373.

<https://doi.org/10.21009/jrmsi.012.2.10>

Skripsia, C. D. (2023). Pengaruh kepuasan kerja dan mekanisme coping perawat terhadap produktifitas kerja dan turnover intention di Rumah Sakit Baptis Kediri. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 3(4), 324–339.

<https://doi.org/10.59141/cerdika.v3i4.580>

Sujarweni, V. W. (2014). *Metodologi penelitian keperawatan*. Yogyakarta: Gava Media.

Sundari, P. R. S., & Meria, L. (2022). Pengaruh beban kerja melalui burnout dan kepuasan kerja terhadap turnover intention. *Abdi Jurnal*, 3(2), 14–29.

<https://doi.org/10.34306/abdi.v3i2.785>

Supriadi, K., Trang, I., & Rogi, M. (2021). Analisis faktor-faktor yang menyebabkan turnover intention di pt sinar galesong prima cabang boulev manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 9(3), 1215–1224.

Suryani, I. W., Widyaningsih, C., & Rahardjo, T. B. W. (2020). Analisis faktor-faktor yang berkontribusi terhadap turnover intension di RS Masmitra.

Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit, 4(1), 63–76.

<https://doi.org/10.52643/marsi.v4i1.796>

Suryani, R., & Heryana, A. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan di Rumah Sakit Hermina Daan Mogot tahun 2018.

Journal Universitas Esa Unggul, 1–8.

Susanti, R., Hasyim, & Rita, K. (2020). Turnover intention and behavior organizational citizenship on indonesian hospital case. *European Journal of*

Business and Management Research, 5(4), 1–6.

<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.4.434>

Tewal, B., Adolfina, A., Pandowo, M. H. C., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo.

Tigau, F. I., & Sugiarto, A. (2022). Strategi mengendalikan turnover karyawan: studi kasus pada sebuah rumah sakit swasta di Kota Manado. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 7(1), 135–148. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v7i1.17395>

Wulandari, S., & Andriani, C. (2019). Pengaruh perceived organizational support terhadap organizational citizenship behavior dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi pada perawat rawat inap Rumah Sakit Tentara dr. Reksodiwiryo Padang. *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha*, 01(2), 73–82. <https://doi.org/10.24036/jkmw0263990>

Xu, G., Zeng, X., & Wu, X. (2023). Global prevalence of turnover intention among intensive care nurses: A meta-analysis. *Nursing in Critical Care*, 28(2), 159–166. <https://doi.org/10.1111/nicc.12679>

Yolanda, G. (2019). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi turnover pada perawat (studi pada RSI Ibnu Sina Pekanbaru)*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Yoon, S. (2020). The factors affecting on turnover intention of nurses. *Medico-Legal Update*, 20(1), 1827. <https://doi.org/10.37506/v20/il/2020/mlu/194569>