

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Arikunto, Suharsimi (2000). *Manajemen Penelitian*. PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Bernardin, H. John. & Rusell, J.E.A. (1993). *Human Resources Management*. New York : Mc Graw Hill Inc.
- Bhatnagar, Jyotsna. (2007). Talent Management Strategy of Employee Engagement in Indian ITES Employees: Key to Retention. *Employee Relations International Journal*. Vol.29. No.6
- Budihardjo, M. 2015. *Panduan Penilaian Kinerja Karyawan, Raih Asa Sukses*. Jakarta:Penebar Swadaya.
- Byars, L.L. & Rue. L.W. (2004). *Human Resourching Management (7th ed)*. New York : Mc Graw – Hill.
- Hasibuan S.P. Malayu (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Ed. Revisi* Bumi Aksara Jakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kusumadmo, E. 2013. *Manajemen Strategik Pengetahuan*. Yogyakarta : Cahaya Atma Pustaka.
- Lumbantobing, L.R., (2014). *Sekilas tentang manajemen talenta*. Badan pendidikan danpelatihan keuangan kementerian keuangan.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*, Bandung: Rosda
- Mensah, J. K., Bawole J. N. dan Wedchayanon, Nisada. (2016). *Unlocking the “black box” inthe talent Management employee performance relationship : evidence from Ghana*. *Management Research Review*, Vol. 39 Iss 12 pp. 1546-1566.
- Minbaeva, D, and Colling, D.G. (2013). *“Seven Mhyts of Talent Management”*, *The International Journal of human Resource Management*, Vol. 24 No.9, pp. 1762-1776.

- Moeheriono. 2014. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, Edisi Revisi. Jakarta: Rajawali Pers.
- MSF.Hamid. (2015). Identifikasi Kompetensi Karyawan yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja Bidang Produksi di PT. Industri Sandang Nusantara (Persero) dengan Pemberian Insentif sebagai Variabel Moderator studi di PT. Industri Sandang Nusantara (Persero). Bandung. Karya Ilmiah Magister Management. 2015.
- Nazir, Moh. (2013). Metode Penelitian. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nisa, R.C. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya. Jurnal.
- Pangesti, Risdha. (2017). Pengaruh Kompetensi Kompensasi, Iklim Organisasi dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Banjarnegara. Bachelor thesis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Management.
- Pasalong, Harbani. 2013. Teori Administrasi Publik. Bandung : Alfabeta.
- Pasaribu, I. M. 2014. *Implementas Knowledge Management dan Analisis SWOT Perguruan Tinggi*. Medan. Jurnal.
- Robbins, S. P. and Judge, M . 2009. Organizational Behavior. New Jersey: Prentice Hall.
- Rustono, Anton dan Akbari, M , Fattah, “Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Dana Pensiun Telkom Bandung”, Telkom Bandung, 2014.
- Setiawan, Cahaya Kiki. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Level Pelaksana di di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang, Jurnal Psikologi Islami, vol. 1 no. 2
- Said, G.R.E. (2015). *Understanding knowledge management system antecedents of performance impact: extending the task technology fit model with intention to share knowledge construct. Future Business Journal*. Vol. 1.: 75-87.
- Sanchez, Antonio Aragón. Gregorio Sánchez Marín, et al. 2015. *The mediating effect of strategic human resource practices on knowledge management and firm performance. Journal Published by Elsevier España, S.L.U : Spanyol*

- Sandy Martha, Muhammad. 2015. "Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating". Tesis di Universitas Widayatama Bandung.
- Sekaran, Uma. (2006). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta. Salemba Empat.
- Senge, Peter M. (2006). *The Fifth Discipline, The Art & Practise of the Learning Organization*. New York: Doubleday Dell Publissing Group.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Smilansky, Jonathan. (2008). *Developing Executive Talent*. Metode Efektif untuk Mengidentifikasi dan Mengembangkan Pemimpin dalam Perusahaan. Diterjemahkan oleh Octa Melia Jalal. Jakarta: PPM.
- Sopandi, D.O., (2016). Implementasi *Knowledge Management* dalam Perguruan Tinggi. *Jurnal Administrasi Pendidikan*. Vol. XXIII No.2.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV
- Surang, Ingan (2016) Identifikasi *Tacit* dan *Explicit Knowledge* Pada Anggota Organisasi Pencak Silat Tunggal Hati Seminari (THS) – Tunggal Hati Maria (THM) Ranting Gereja Katolik Baciro, Yogyakarta. S2 thesis, UAJY. Item availability may be restricted.
- Praharsi, Yugowati. (2016). Manajemen Pengetahuan dan Implementasinya dalam Organisasi dan Perorangan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, Vol.16. No.1. Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya.
- Tengku Shahindra, 2007 diakses pada tgl 30 Oktober 2011, dari *World Wide Web* :<http://ilmusdm.wordpress.com/2007/12/07/mengenal-ciri-ciri-karyawan-bertalentalent-people/>
- Tjakraatmadja, J.H. (2015). Mengapa perlu "*Boosting business results through knowledge management*". Paper dipresentasikan dalam Knowledge Management Summit Indonesia 2015, Jakarta, Indonesia.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003. Tentang Pendidikan Nasional.
- Venkateswaran, N. 2012. *Strategies for Adopting Talent Management Issues in Software Companies*. *International Journal of Management, Economics and Social Sciences* 2012, Vol. 1 (2), pp. 33-41.

Warouw, T. B. 2014. *Knowledge Management* terhadap Kinerja Operasional pada PT. BTN (Persero) Tbk Cabang Manado. Jurnal jurusan manajemen. ISSN 2303-1174.

Wibowo . (2014) . Manajemen Kinerja. Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers.

Wibowo,F.A. (2017). Analisis Pengaruh Talent Management terhadap *Organizational Performance* dan Dampaknya Terhadap *Employee Retention* PT.X Indonesia. Jurnal Manajemen . Binus University.

