



**UNIVERSITAS ANDALAS**

**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN DISIPLIN KERJA  
PEGAWAI MANAJEMEN DI RSUD dr. RASIDIN  
PADANG TAHUN 2024**

**Oleh :  
NURIS IVAN RAMADHANI  
No. BP. 2011212015**

**Pembimbing I : Shelvy Haria Roza, SKM, M.Kes  
Pembimbing II : CH. Tuty Ernawati, SKM, M.Kes**

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG, 2024**

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**Skripsi, Agustus 2024**

**NURIS IVAN RAMADHANI, No. BP 2011212015**

**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI  
MANAJEMEN DI RSUD dr. RASIDIN PADANG TAHUN 2024**

xiii + 82 halaman, 26 tabel, 2 gambar, 8 lampiran

**ABSTRAK**

**Tujuan Penelitian**

Berdasarkan laporan kehadiran pegawai di RSUD dr. Rasidin Padang diperoleh persentase keterlambatan pegawai manajemen sebesar 51%. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan disiplin kerja pegawai manajemen di RSUD dr. Rasidin Padang tahun 2024.

**Metode**

Jenis penelitian kuantitatif dengan desain studi *cross-sectional*. Lokasi penelitian di RSUD dr. Rasidin Padang pada Februari – Juni 2024 dengan populasi penelitian adalah seluruh pegawai manajemen dan menggunakan teknik *total sampling* dengan jumlah sampel 58. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket dan analisis data secara univariat dan bivariat dengan uji *Chi-Square*.

**Hasil**

Hasil analisis univariat menunjukkan bahwa 28% responden tidak disiplin. Hasil analisis bivariat menunjukkan faktor yang berhubungan dengan disiplin kerja pegawai adalah tujuan dan kemampuan ( $\rho < 0,001$ , POR=28,600), keteladanan pimpinan ( $\rho < 0,001$ , POR=51,800), balas jasa ( $\rho = 0,001$ , POR=12,600), pengawasan ( $\rho = 0,001$ , POR=12,600), sanksi hukuman ( $\rho < 0,001$ ) dan hubungan kemanusiaan ( $\rho < 0,001$ , POR=24,375).

**Kesimpulan**

Terdapat hubungan antara tujuan dan kemampuan, keteladanan pimpinan, balas jasa, pengawasan, sanksi hukuman dan hubungan kemanusiaan dengan disiplin kerja pegawai. Disarankan bagi pihak RSUD untuk meningkatkan pengawasan dan memberlakukan sanksi yang tegas sehingga meningkatkan disiplin kerja pegawai.

**Daftar Pustaka** : 44 (2014-2024)

**Kata Kunci** : Disiplin Kerja, Pegawai Manajemen, Rumah Sakit

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH  
ANDALAS UNIVERSITY**

**Undergraduate Thesis, August 2024**

**NURIS IVAN RAMADHANI, No. BP 2011212015**

**FACTORS RELATED TO WORK DISCIPLINE OF MANAGEMENT  
EMPLOYEES AT dr. RASIDIN PADANG IN 2024**

xiii + 82 pages, 26 tables, 2 pictures, 8 appendices

**ABSTRACT**

**Objective**

Based on the employee attendance report at dr. Rasidin Padang Hospital, the percentage of management employee tardiness was obtained at 51%. This study aims to find out the factors related to the work discipline of management employees at dr. Rasidin Padang Hospital in 2024.

**Methods**

This type of quantitative research with a cross-sectional study design. The research location at dr. Rasidin Padang Hospital in February – June 2024 with the research population is all management employees and uses a total sampling technique with a sample number of 58. Data collection was carried out using questionnaires and data analysis univariate and bivariate with the Chi-Square test.

**Results**

The results of the univariate analysis showed that 28% of respondents were not disciplined. The results of the bivariate analysis showed that the factors related to employee work discipline were goals and abilities ( $\rho < 0.001$ , POR=28.600), leadership exemplary ( $\rho < 0.001$ , POR=51.800), remuneration ( $\rho = 0.001$ , POR=12.600), supervision ( $\rho = 0.001$ , POR=12.600), punitive sanctions ( $\rho < 0.001$ ) and humanitarian relations ( $\rho < 0.001$ , POR=24.375).

**Conclusion**

There is a connection between goals and abilities, leadership example, remuneration, supervision, punitive sanctions and humanitarian relations with the work discipline of management employees of dr. Rasidin Padang Hospital in 2024. It is recommended for the RSUD to increase supervision and impose strict sanctions to improve employee work discipline.

**References** : 44 (2014-2024)

**Keywords** : Work Discipline, Management Staff, Hospital