

DAFTAR PUSTAKA

1. Amin M, Sari SP, Rachman A. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Penunjang Medis dan Non Medis. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Asclepiu*. 2019;1(1):35–44.
2. Haydah TN. *Kendala dan Solusi Dalam Peningkatan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Daerah [Skripsi]*. Malang : Universitas Brawijaya; 2019.
3. Kementrian Kesehatan RI. *Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 75 Tahun 2014 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat*. Kementerian Kesehatan Indonesia. Jakarta; 2014.
4. Pamungkas B, Musa CI, Ruma Z, Sahabuddin R, Burhanuddin. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit TK II Pelamonia Makassar. *Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis dan Ekonomi*. 2023;1(2):37–44.
5. Indriasari KR, Susila GPAJ, Bagia IW. Analisis Ketidak-Disiplinan Karyawan. *Jurnal Manajemen*. 2019;7(3):138–48.
6. Harmoni D, Fahmi F, Yetti Y. Tanggung Jawab Rumah Sakit Atas Kelalaian Tenaga Medis Dalam Pelayanan Kesehatan. *Journal of Science and Social Research*. 2022;5(2):302.
7. Nurhafiza, Aldiga Rienarti Abidin, Arief Wahyudi. Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Disiplin Kerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Pekanbaru Medical Center (PMC) Tahun 2020. *Public Heal Media*. 2021;1(2):225–40.
8. Sipahutar H. Pengaruh Kepuasan dan Kemampuan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Rumah Sakit FI Tobing Sibolga). *Jurnal Warta*. 2018;55:1–20.
9. Ilpiyanto MI, Nidyawati N, Sepnonsal D. Pengaruh Teladan Pimpinan, Pengawasan, Dan Komunikasi Dua Arah Terhadap Disiplin Kerja Pada Rumah Sakit DKT Muara Enim. *JPP (Jurnal Kesehat Poltekkes Palembang)*. 2023;11(1):343–56.
10. Arifudin O. Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai Santosa Hospital Bandung Central. *Jurnal Riset Kesehatan Poltekkes Depkes Bandung*. 2019;3(2):184–90.

11. Rahmawati A, Yusuf M. Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Bima. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Mulawarman (JKMM)*. 2021;18(2):173–7.
12. Arrasyid H, Hermanto, Wahyulina S. Pengaruh Pemberian Sanksi terhadap Disiplin dan Motivasi Kerja Pegawai RSUD Kab. Lombok Utara. *Journal of Health (JoH)*. 2022;4(4):2040–50.
13. Falaq MA. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Di RS. Dr. Tadjuddin Chalid Makassar [Skripsi]. Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar Makassar : 2019.
14. Komite PMKP RSUD dr.Rasidin. Laporan Triwulan III Komite Peningkatan Mutu dan Keselamatan Pasien. Padang; 2022.
15. Wijayanto F, Pradana M. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Kantor Manajemen JNE Cabang Pematang. *eProceedings of Management*. 2021;8(5):5852–8.
16. RSUD dr.Rasidin. Laporan Tahunan RSUD dr.Rasidin 2022 [Internet]. RSUD. Padang: RSUD dr. Rasidin; 2023. Tersedia pada: www.rsud.padang.go.id
17. RSUD dr. Rasidin Padang. Rekapitulasi Predikat Kinerja Pegawai RSUD dr. Rasidin Padang bulan Januari tahun 2024. Padang; 2024.
18. RSUD dr. Rasidin Padang. Laporan Rekapitulasi Kehadiran Pegawai PNS RSUD dr. Rasidin Padang bulan Januari tahun 2024. Padang; 2024.
19. Hartatik IP. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana; 2014.
20. Diah HS. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Disiplin Perawat Rumah Sakit Dr Adnaan WD Kota Payakumbuh Tahun 2015 [Skripsi]. Padang : Universitas Andalas; 2016.
21. Hardin F, Silmi. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kedisiplinan Perawat Dalam Pelayanan Keperawatan Di Rawat Inap RSUD Solok Selatan Tahun 2019. *Jurnal Citra Ranah Medika*. 2021;1(1):1–13.
22. Ernawati K. Faktor yang berpengaruh pada Disiplin Kerja Karyawan Non Medis di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun Tahun 2018 [Skripsi]. Madiun : STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun; 2018.

23. Hasibuan M. Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol. revisi, PT. Bumi Aksara. Jakarta; 2017.
24. Anggi DR. Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Vita Insani Pematang Siantar [Skripsi]. Medan : Universitas Medan Area; 2022.
25. Meidian FA. Analisis Hubungan Faktor-Faktor Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Non Medis Di Gedung Administrasi RS X [Skripsi]. Jakarta : FKM Universitas Indonesia; 2018.
26. Ilham Febrian, Alfian Alfian. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Rumah Sakit Universitas Andalas. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis*. 2023;2(2):01–13.
27. Tungga Dewi S, Pitara Mahanggoro T, Urmila M. *Effect of Work Motivation in employee Working Discipline in Special Unit X Hospital in Yogyakarta. Jurnal Medicoeticolegal dan Manajemen Rumah Sakit*. 2018;7(3):247–54.
28. Sarah H, Sjahri E, Patisina. *The Influence of Work Culture on the Work Discipline of Medan Adventist Hospital Employees. International Journal of Science, Technology & Management*. 2023;4(5):1340–50.
29. Permatasari TA. Analisis Kinerja Karyawan Berbasis Pengukuran Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Darmajaya*. 2023;9(1):63–79.
30. Utomo K. Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Administrasi Pt. Bintang Mahameru Utama Di Jakarta. *Jurnal Universitas Nusantara PGRI Kediri*. 2022;01:1–7.
31. Wibowo. Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Jakarta: Rajawali Pers; 2018.
32. Azizah SN. Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat Kota Bandar Lampung. *Journal Strategy of Management and Accounting Through Research and Technology (SMART)*. 2022;1(2):67–77.
33. Saputra N, Mulia RA. Kontribusi Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Agam. *Jurnal Ensiklopediaku*. 2020;2(1):20–8.

34. Sriwahyuni dkk. Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Bontonompo Kabupaten Gowa. *KIMAP : Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*. 2021;2(5):1532–47.
35. Mutohar A. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 2019;2(2):73–84.
36. Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. 2014.
37. Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. 2021.
38. Paramitha VA. Pengaruh Hubungan Antar Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Di Organisasi. 2019;1–12.
39. Sayuni M. Pengaruh Kompetensi dan Kerja Tim Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Umum Daerah Cut Meutia Lhokseumawe [Skripsi]. Medan : Universitas Sumatera Utara; 2014.
40. Saragih S, Siahaan E. Pengaruh Stres Kerja, Efikasi Diri dan Kreatifitas Terhadap Kinerja Pegawai Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Umum Daerah Djasamen Saragih Pematangsiantar. *Jurnal Manajemen Indonesia*. 2021;6(2):90.
41. Kurniawan R, Hermanto H, Susanto A. Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan Dan Hukuman Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai RS Daerah Kabupaten Bima. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management And Business*. 2022;5(2):329–40.
42. Putri, A. B. Pengaruh Pendidikan Terhadap Kompetensi Karyawan Di Pt. Lutvindo Wijaya Perkasa Pekanbaru Riau [Skripsi]. Riau : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau; 2020.
43. Wibowo, S. A. P. Hubungan Masa Kerja Dan Status Kepegawaian Dengan Penerapan K3 Pada Perawat Di RSUD Ulin Banjarmasin Tahun 2021. [Skripsi]. Banjarmasin : Universitas Islam Kalimantan; 2021.
44. Ariestianti, W. Keterkaitan Usia, Jenis Kelamin, dan Tingkat Religuitas Terhadap Penerapan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Manajerial*. 20 18;5(2), 1-11.