

DAFTAR PUSTAKA

- Anitha J. (2013). Determinants of employee engagement and their impact on employee performance. *Journal*. India.
- Anisa, Dinie. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Bank BJB Cabang Tasikmalaya. *Jurnal*. Universitas Galuh.
- Anggriyani, Era. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada Hotel Bintang Lima Pekanbaru. *JOM FISIP Vol. 3 No. 2. Jurnal*. Unri.
- Agus, Muhammad Hali. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi pada PT.Indo Putra Harapan Makmur. *Jurnal*. Universitas Negri Surabaya.
- Bagiastra, I Ketut. (2010). Analisis Iklim Organisasi, Motivasi Berprestasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal*. Bali.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work engagement: A handbook of essential theory and research*. New York: Psychology Press.
- Budi, Arief Santoso. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BNI Cabang Pamulang. *Jurnal*. Universitas Pamulang.
- Carolyn ("Casey") Findley Musgrove, Alexander E. Ellinger & Andrea D. Ellinger, (2014). Examining the influence of strategic profit emphases on employee engagement and service climate. *Journal*. USA.
- Dessler, Gary. (2013). *Human Resources Management. 13th edition*. Pearson Education.
- Faisal, Ahmad. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Raflesia Depok. *Jurnal*. Universitas Suryadarma.
- Hanum, Filia. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Aceh. *Jurnal*. Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh.

- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Kartika, Lindawati. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN(Persero) Area Bekasi. *Jurnal. Institut Pertanian Bogor*.
- Maria Vakola and Ioannis Nikolaou. (2005). What is the role of employees' stress and commitment.
- Maharani, Intan. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Jurnal. Universitas Nasional*.
- Mujiasih, Endah. (2015). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) dengan Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*). *Jurnal. Undip*.
- Prima, Winda. (2018). Pengaruh *Employee Engagement* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja PT.Studio Empat Lima Bandung. *Jurnal. Universitas Pendidikan Indonesia*.
- Purwanto, Arief. (2018). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Komunikasi Efektif, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Wismilak Inti Makmur Tbk Surabay. *Jurnal. Universitas Widyagama Malang*.
- Ramadhan, Nabilah. (2014). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan *Human Capital Center* PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. *Jurnal. Universitas Telkom*.
- Rusdin. (2015). Faktor Kualitas Kehidupan Kerja dan Keterlibatan Karyawan. *Business Management Journal Vol. 11 No. 2. Jurnal. Unpad*.
- Robbins, Stephen P, Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta.
- Rohmayati, Nika. (2018). Pengaruh Employee Engagement dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PT Nikomas Gemilang Divisi PCI S5 Serang, Banten. *Pengembangan Wiraswasta Vol. 20 No. 01. Jurnal. Universitas Sultan Ageng Tirtayasa*.
- Santoso, Djoko (2017). Pengaruh Stres Kerja, Employee Engagement, dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan CV.Karya Manunggal Semarang. Vol 11, No 2. *Jurnal. Universitas Semarang*.

- Sapitri, Ranty. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PLN Pekanbaru. *Jurnal*. Universitas Riau.
- Sekaran, Uma (2006). *Research Methods For Business edisi ke-4*. Jakarata:Salemba Empat.
- Stephen P. Robbins, *Organizational Behavior: Concepts, Controversies, and Applications* (New Jersey: Prentice-Hall, Inc., 1998).
- Sugiyono (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Fumira Semarang. *Jurnal*. Universitas Panandaran Semarang.
- Syaifudin, Tsalis. (2016). Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Phapros Tbk Semarang. *Jurnal*. Universitas Pandanaran Semarang.
- Trang, Irvan. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi Dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Manado. *Jurnal*. Universitas Sam Ratulangi.
- Ul haq, Fatwa. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di AJB Bumi Putra 1912 Kantor Wilayah Surabaya. *Jurnal*. Universitas Negeri Surabaya.
- Wahono, Budi. (2018). Pengaruh *Locus of Control*, Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Karyawan Bank Indonesia Malang. *Jurnal*. Unisma.

