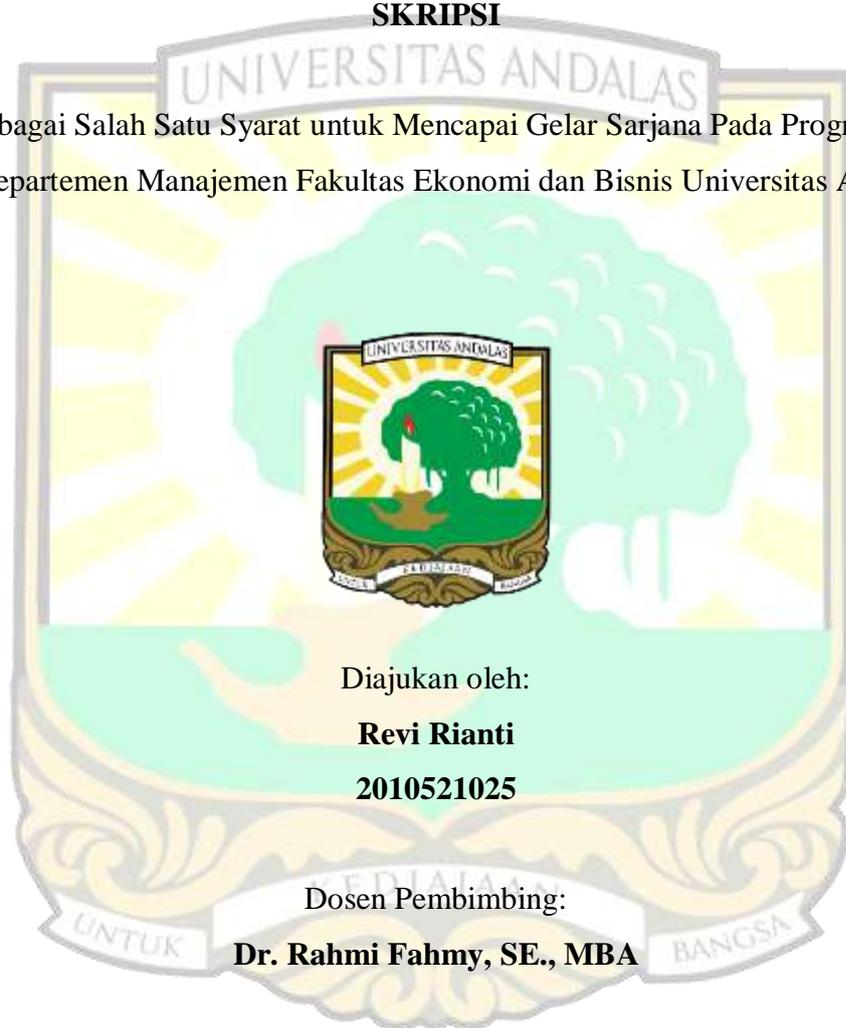


**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN *ADVERSITY QUOTIENT*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Kasus pada Dinas Sumber Daya Air dan Bina Konstruksi Provinsi
Sumatera Barat)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi
S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan oleh:

Revi Rianti

2010521025

Dosen Pembimbing:

Dr. Rahmi Fahmy, SE., MBA

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2024**

Pengaruh *Work Family Conflict* dan Beban Kerja terhadap Kinerja dengan *Adversity Quotient* sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada Dinas Sumber Daya Air dan Bina Konstruksi Provinsi Sumatera Barat)

Skripsi Oleh: Revi Rianti

Pembimbing: Dr. Rahmi Fahmy, SE., MBA

UNIVERSITAS ANDALAS

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *work family conflict* dan beban kerja terhadap kinerja dengan *adversity quotient* sebagai variabel mediasi (Studi kasus pada Dinas Sumber Daya Air dan Bina Konstruksi Provinsi Sumatera Barat). Sampel penelitian ini ditentukan dengan menggunakan metode *non-probability* sampling dengan teknik *purposive sampling*. Data pada penelitian ini dikumpulkan dengan cara menyebar kuesioner kepada 84 pegawai Dinas Sumber Daya Air dan Bina Konstruksi Provinsi Sumatera Barat. Pengolahan data penelitian diolah dengan menggunakan software *Partial Least Square* (SmartPLS) versi 4.0. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa variabel *work family conflict* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas SDABK. Beban kerja berpengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas SDABK. WFC berpengaruh negatif dan signifikan terhadap AQ pegawai Dinas SDABK. Beban Kerja berpengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap AQ pegawai Dinas SDABK. AQ berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas SDABK. *Adversity quotient* tidak memediasi pengaruh *work family conflict* dan beban kerja terhadap kinerja pegawai Dinas SDABK.

Kata kunci: ***Work Family Conflict*, Beban Kerja, *Adversity Quotient*, Kinerja Pegawai**