

**PENGARUH *INSPIRATIONAL LEADERSHIP* DAN *KONFLIK ANTAR*
TIM TERHADAP *HAPPINESS AT WORK*, DIMEDIASI OLEH
FOLLOWER CHARACTERISTIC PADA GEN Z YANG BEKERJA PADA
USAHA DI SEKTOR KULINER EKONOMI KREATIF KECAMATAN
PAUH, KOTA PADANG**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada
Program Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

ADE SAPUTRA

2010522001

PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

AGUSTUS 2024

	No. Alumni Univeristas	ADE SAPUTRA	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir: Padang Panjang/ 6 Juni 2001 b) Nama Orang Tua: Suhaimi dan Ermawati c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) No. Bp: 2010522001 f) Tanggal lulus 5 Agustus 2024 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3.76 i) Lama Studi: 4 Tahun j) Alamat Orang Tua: Jorong Tabubaraie, Nagari Paninjauan, Kecamatan X Koto, Kabupaten Tanah Datar		

PENGARUH *INSPIRATIONAL LEADERSHIP* DAN KONFLIK ANTAR TIM TERHADAP *HAPPINESS AT WORK*, DIMEDIASI OLEH *FOLLOWER CHARACTERISTIC* PADA SEKTOR KULINER EKONOMI KREATIF KECAMATAN PAUH, KOTA PADANG

Skripsi Oleh: Ade Saputra
Pembimbing: Dr. Rahmi Fahmy, SE., MBA

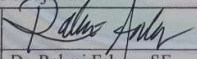
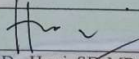
ABSTRAK

Penelitian ini dibuat dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *inspirational leadership* dan konflik antar tim terhadap *happiness at work*, dimediasi oleh *follower characteristic* pada sektor kuliner ekonomi kreatif kecamatan Pauh, kota Padang. Pada penelitian ini yang menjadi populasi adalah masyarakat kecamatan Pauh, kota Padang yang masuk pada kelompok usia generasi Z dan bekerja pada sektor kuliner ekonomi kreatif. Untuk pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner secara online kepada 95 orang reponden. Kuesioner diukur dengan menggunakan skala likert 1-5. Pengelolaan data pada penelitian ini menggunakan bantuan *software Smart PLS versi 4.1*. Hasil temuan dari penelitian menunjukkan bahwa variabel *inspirational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel *happiness at work*, variabel konflik antar tim berpengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel *happiness at work* dan *follower characteristic*, variabel *follower characteristic* memiliki peran sebagai *partial mediation* didalam hubungan antara variabel *inspirational leadership* dengan *happiness at work*. Sedangkan didalam hubungan antara variabel konflik antar tim dengan *happiness at work* variabel *follower characteristic* tidak memiliki peran.

Kata kunci: *Inspirational Leadership*, Konflik antar Tim, *Follower Characteristic*, *Happiness at Work*

Skripsi telah dipertahankan didepan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada: 5 Agustus 2024

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan			
Nama Terang	Dr. Rahmi Fahmy, SE., MBA	Prof. Dr. Herri, SE, MBA	Hendra Lukito, SE, MM, PhD

Mengetahui,

Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D

NIP. 197106242006041007

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapatkan Nomor Alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No. Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: