

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

Dari hasil penelitian dan pembahasan data yang ada pada bab sebelumnya, yaitu pengaruh budaya organisasi, komunikasi internal dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok, maka pada bagian akhir penelitian ini penulis menarik sekaligus memberikan kesimpulan dan sarana sebagai berikut:

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang didapatkan dan kuesioner yang telah disebar ke 30 responden yaitu pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok, maka hasil dari penelitian tentang pengaruh budaya organisasi, komunikasi internal, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan jawaban responden pada setiap pernyataan indikator yaitu budaya organisasi, komunikasi internal, lingkungan kerja, berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok.
- b. Budaya Organisasi mempunyai pengaruh yang tidak terlalu signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok. Variabel budaya organisasi mempunyai peranan yang penting dalam peningkatan kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok di lihat dari nilai korelasi antar variabel X1 ke Y yaitu sebesar 0,358.
- c. Komunikasi Internal tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok, pada pengujian yang dilakukan bersama-sama antara X1, X2, X3, terhadap Y nilai koefisien yang berarti tidak ada pengaruh

antara komunikasi internal dengan kinerja pegawai atau dapat diartikan bahwa pada penelitian ini komunikasi internal kurang berkontribusi pada kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok, akan tetapi bukan berarti komunikasi tidak penting dalam sebuah organisasi, dilihat dari pengujian yang dilakukan antara variabel atau secara terpisah antar variabel bebas yaitu X2 ke Y nilainya yaitu 0,076 yang berarti ada pengaruh antara komunikasi internal dengan kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok.

d. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok. Variabel lingkungan kerja mempunyai peranan yang penting dalam peningkatan kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok di lihat dari nilai korelasi antara variabel X3 ke Y yaitu sebesar 0,019.

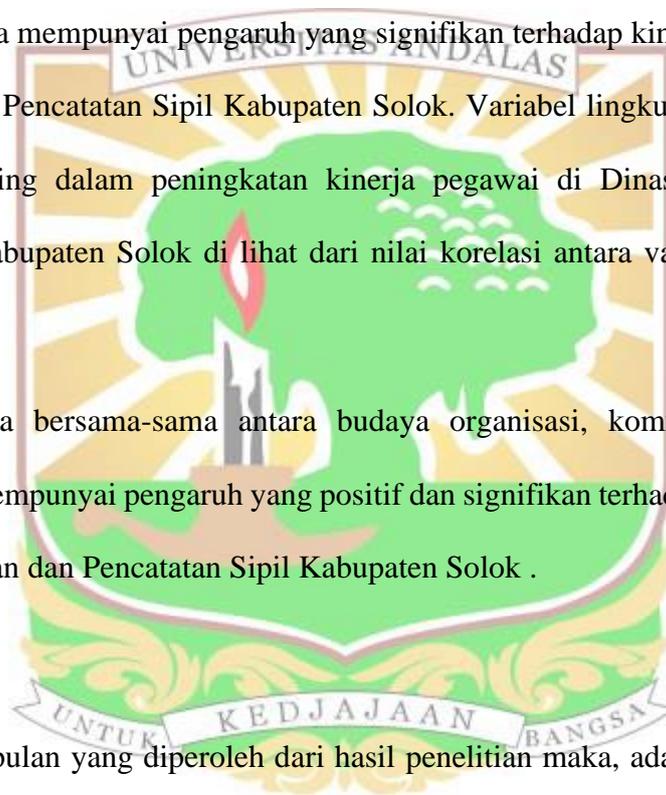
e. Pengujian secara bersama-sama antara budaya organisasi, komunikasi internal, dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok .

## 6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian maka, ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang berhubungan dengan budaya organisasi, komunikasi internal dan lingkungan kerja, yaitu diantaranya :

### 1. Saran untuk penelitian lanjutan

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pernyataan pada koesioner yang berbeda dengan pernyataan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam



melakukan penelitian yang berkaitan dengan budaya organisasi, komunikasi internal dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

2. Saran yang ditujukan untuk Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok

2.1 Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok harus memperhatikan peran budaya organisasi, komunikasi internal dan lingkungan kerja. Variabel tersebut mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok harus dapat meningkatkan kinerja pegawai semaksimal mungkin dalam bekerja dalam mencapai visi dan misi yang sudah ditetapkan.

2.2 Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok harus dapat menciptakan budaya organisasi yang baik, komunikasi internal yang harmonis baik antara staf maupun pejabat serta menyediakan lingkungan baik fisik dan non fisik yang nyaman serta mewadai sebagai penunjang kinerja pegawai yang ada di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok. Dengan membudayakan kegiatan-kegiatan bersama, ada rasa saling memiliki terhadap Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok, dengan seperti itu kinerja pegawai akan meningkat lagi begitu pula dengan komunikasi.