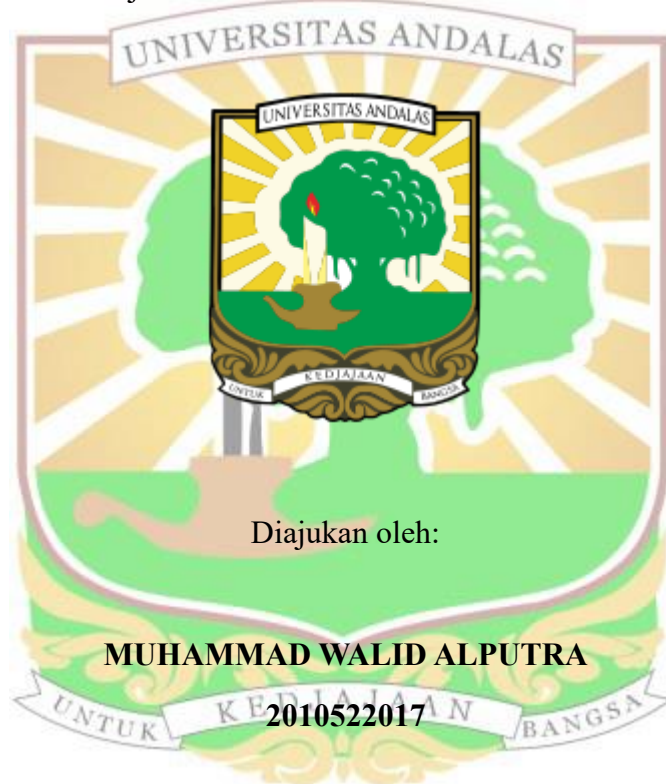


**PENGARUH *ORGANIZATIONAL CULTURE*, *TRAINING*, DAN *DIGITAL LEADERSHIP* TERHADAP *EMPLOYEE RETENTION* STUDI KASUS
PADA RUMAH SAKIT UNIVERSITAS ANDALAS**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan oleh:

MUHAMMAD WALID ALPUTRA

2010522017


PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2024

	No. Alumni Universitas	MUHAMMAD WALID ALPUTRA	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/tgl lahir: Padang/04 Mei 2002 b) Nama Orang Tua: Alwisman (Alm) dan Romilda c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 2010522017 f) Tanggal Lulus: 24 Juli 2024 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3,63 i) Lama Studi: 4 tahun. h) Alamat Orang Tua: Jl. Jati V No.7 Padang		

Pengaruh Organizational Culture, Training, dan Digital Leadership Terhadap Employee Retention Studi Kasus Pada Rumah Sakit Universitas Andalas

Skripsi Oleh: Muhammad Walid Alputra
Pembimbing: Dr. Yulihastri, SE, MBA

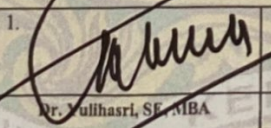
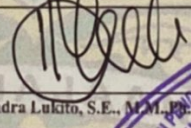
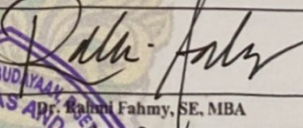
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *organizational culture training* dan *digital leadership* terhadap *employee retention* studi kasus pada Rumah Sakit Universitas Andalas. Sampel penelitian ini ditentukan dengan menggunakan metode *non-probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Data pada penelitian ini dikumpulkan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 40 karyawan PNS Rumah Sakit Universitas Andalas. Pengolahan data penelitian diolah dengan menggunakan metode SEM-PLS pada *software* SmartPLS 4.0. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa *organizational culture* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee retention*. *Training* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee retention*. *Digital leadership* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *employee retention*.

Kata kunci: *Organizational Culture, Training, Digital Leadership, Employee Retention*

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 24 Juli 2024.

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Dr. Yulihastri, SE, MBA	Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D	Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA

Mengetahui,

Ketua Departemen Manajemen



Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D
NIP. 197106242006041007

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan