

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, F. N. (2022). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT PLN (Persero) UPGK Singkawang* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Alfajri, O. (2019). Pengaruh keterlibatan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) distribusi Jawa Timur area Surabaya Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2).
- Ardy, L. P. (2018). Pengaruh job insecurity terhadap perilaku kerja inovatif melalui mediasi work engagement. *Jurnal Psikologi*, 27(2), 2622 – 8947.
- Ashford, S. J., Lee, C., & Bobko, P. (1989). Content, causes, and consequences of job insecurity: A theory-based measure and substantive test. *Academy of Management Journal*, 32(4), 803 – 829.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh job insecurity dan job stress terhadap turnover intention. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)*, 10(1), 85-101.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Edisi 2. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2018). *Reliabilitas dan Validitas*. Edisi 4. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi*. Edisi 3. Pustaka Belajar.
- Bazzoli, A., & Probst, T. M. (2022). Taking stock and moving forward: A textual statistics approach to synthesizing four decades of job insecurity research. *Organizational Psychology Review*, 12(4), 507-544. <https://doi.org/10.1177/20413866221112386>
- BPS. (2023). Diakses pada 3 May 2023, dari Badan Pusat Statistik. (2023). <https://www.bps.go.id/subject/7/energi.html#subjekViewTab3>
- Chan, A., & Claudia, A. (2018). Analisis manajemen talenta pada PT. PLN (Persero). *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 14(3), 125-132. <https://dx.doi.org/10.31940/jbk.v14i3.1045>
- De Witte, H., (2005). Job insecurity: Review of the international literature on definitions, prevalence, antecedents and consequences. *Journal of Industrial Psychology*, 31(4). 1- 6.
- Devi, M., & Dina, M. (2020). *Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Palembang* (Doctoral dissertation, Universitas Bina Darma).
- Gravetter, F. J., & Forzano, L. A. B. (2018). *Research methods for the behavioral sciences*. Cengage learning.
- Green, F. (2003). *The rise and decline of job insecurity* (No. 03, 05). Department of Economics Discussion Paper.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job insecurity: Toward conceptual clarity. *Academy of Management Review*, 9(3), 438 – 448. <https://doi.org/10.5465/amr.1984.4279673>
- Hanafiah, M. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja (job insecurity) dengan intensi pindah kerja (turnover) pada karyawan pt. buma desa suaran kecamatan sambaliung kabupaten berau. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah*, 1(3), 178 – 184.

- Handaru, A. W., Rahman, N. F., & Parimita, W. (2021). Pengaruh job insecurity dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan industri manufaktur (Automotive dan metal part). *JRMSI – Jurnal Manajemen Sains Indonesia*, 12(1), 15 – 39. <https://doi.org/10.21009/JRMSI.012.1.02>
- Hariadi, F., & Hartati, V. (2022). Analisis risiko kecelakaan pada tim pdkb – tm menggunakan metode hazard and operability study (studi kasus: pt pln (persero) up3 cimahi). *SITEKIN: Jurnal Sains, Teknologi dan Industri*, 20(1), 24 – 32. <http://dx.doi.org/10.24014/sitekin.v20i1.17295>
- Himawan, W. E. (2015). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada kud sumberrejo unit skt (sigaret kretek tangan) sukorejo (studi kasus pada bagian pengelinting rokok kud sumberrejo unit skt sukorejo). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 4(1).
- Hong, Y., Kim, M. J., & Sohn, Y. W. (2023). The relationship between job insecurity and safety behavior: The buffering role of leadership ethics. *Sustainability*, 15(18), 13910. <https://doi.org/10.3390/su151813910>
- Januartha, A. A. G. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh job insecurity dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan hotel. *E - Jurnal Manajemen*, 8(2), 7548–7575. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i2.p1>
- Klandermans, B., & Van Vuuren, T. (1999). Job insecurity: Introduction. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8(2), 145 – 153. <https://doi.org/10.1080/135943299398294>
- Kurniawan, Y. E., & Arsanti, T. A. (2017). Dampak dilakukannya pengurangan tenaga kerja: Pengaruh job insecurity terhadap kepuasan kerja dengan aspek demografis sebagai variabel moderator. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 6(2), 77 – 86. <https://doi.org/10.30588/jmp.v6i2.304>
- Kompas. (2024). Diakses pada 28 Juli 2024, dari, <https://www.kompas.tv/regional/477132/rayakan-bulan-k3-nasional-2024-pln-up3-palembang-gaungkan-gerakan-tumit-kaka>
- Marliani, R. (2019). *Metode Penelitian Psikologi*. CV Pustaka Setia
- Maslow, A. H. (1987). *Motivation and Personality*. 3rd ed. Boston, MA: AddisonWesley
- Neysyah, S. N., Suwanto, H., & Kumalasari, F. (2023). Pengaruh perceived organizational support dan job insecurity terhadap kinerja karyawan (Studi Pada PT. Damai Jaya Lestari Kec. Polinggona Kab. Kolaka). *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, 1(2), 202-212. <https://doi.org/10.47233/jakbs.v1i2.138>
- Okfrima, P. (2021). *Gambaran Job Insecurity pada Tenaga Keperawatab Selama Masa Pandemi Covid – 19* (Doctoral dissertation, Universitas Andalas).
- Pamungkas, T. W., Afroni, M. J., & Sulo, B. D. (2016). Analisis dampak pekerjaan dalam keadaan bertegangan (pdkb) 20 kv terhadap penyelamatan kwh dan nilai saidi, saifi, caidi PT. PLN (persero) area Malang rayon Kota. *Science Electro*, 13(4).
- Papalia, D. E., Olds, S. W., Feldman, R. D. (2013). *Human Development*. Jakarta : Salemba Humanika.

- PLN. (2022). Diakses pada 3 May 2023, dari, <https://web.pln.co.id/cms/media/siaran-pers/2022/11/mengenai-tim-pdkb-pln-menjaga-listrik-tetap-nyala-meski-harus-bertaruh-nyawa/>
- Pratiwi, S., Faradila, N., Iashania, Y. (2022). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas pelayanan publik. *Nusantara Innovation Journal*, 1(1), 28 – 37.
- Rachim, M. A., Yanti, T. S., & Wachidah, L. (2009). Uji keberartian koefisien raw agreement. *Statistika*, 9(2), 83 – 88. <https://doi.org/10.29313/jstat.v9i2.997>
- Rai, N., & Thapa, B. (2015). *A study on purposive sampling method in research*.
- Ranti, T. O., Hermawati, A., & Hastuti, T. (2022). Analisis dampak mediasi kepuasan kerja berbasis job insecurity terhadap turnover intention. *Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi*, 3(1), 10-20. <https://doi.org/10.52300/jmso.v3i1.4759>
- Rasip, A., Kurniawan, H., & Syahrina, I. A. (2020). Hubungan antara job insecurity dengan burnout pada karyawan outsourcing fifgroup cabang padang. *Psyche Journal*, 13(2). <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v13i2.16>
- Ridho, A. J., & Fasya, A. H. Z. (2023). Gambaran keluhan musculoskeletal disorder (MSDs) pada pekerja PDKB PT. PLN (persero) UP3 Surabaya Selatan. *Sehat Rakyat: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 2(2), 258 – 266. <https://doi.org/10.54259/sehatrakyat.v2i2.1665>
- Rochma, A. N. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) UPT PURWOKERTO* (Doctoral dissertation, IAIN Purwokerto).
- Saylor, M. C. (2004). Increased Stress Due to Job Insecurity. *Ask The Internet Therapist.com*
- Setiawan, R., & Hadianto, B. (2008). Job insecurity dalam organisasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 7(2), 69-79. <https://doi.org/10.28932/jmm.v7i2.206>
- Shao, H., Fu, H., Ge, Y., Jia, W., Li, Z., & Wang, J. (2022). Moderating effects of transformational leadership, affective commitment, job performance, and job insecurity. *Frontiers in Psychology*, 13, 847147. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.847147>
- Shoss, M. K. (2017). Job insecurity: An integrative review and agenda for future research. *Journal of management*, 43(6), 1911-1939. <https://doi.org/10.1177/0149206317691574>
- Sidabutar, T., Amini, Banurea, T., Nasution, A., & Sadiki, A. (2023). Manajemen kinerja sumber daya manusia dalam organisasi pendidikan. *Jurnal Pendidikan dan Konseling*, 5(1). <https://doi.org/10.31004/jpdk.v5i1.11237>
- Smithson, J., & Lewis, S. (2000). Is job insecurity changing the psychological contract?. *Personnel Review*, 29(6), 680 – 702. <https://doi.org/10.1108/00483480010296465>
- Stephanie, B. J., Lengkong, V. P., & Tampenawas, J. L. (2024). Pengaruh kepuasan kerja, kompensasi dan promosi jabatan terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada kantor otoritas bandar udara wilayah vii

- manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 12(01), 849-859.
- Supratiknya. (2014). *Pengukuran Psikologis*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma
- Syahrial, Y. (2017). Pengaruh safety leadership dan safety climate pada safety behavior. *Riset Manajemen dan Akuntansi*, 8(1). <https://doi.org/10.36600/rma.v8i1.31>
- Tarwaka. (2019). *Ergonomi Industri*. Edisi 2 Revisi. Cetakan 3. Surakarta: Harapan Press.
- Togatorop, C., & Soetjningsih, C. H. (2023). Job insecurity dan kepuasan kerja pada pegawai airport rescue and fire fighting. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 4(7), 1147 – 1156.
- Umam, M. I. H., & Sanjaya, G. A. (2022). Analisa risiko kecelakaan kerja karyawan pada pekerjaan dalam keadaan bertegangan menggunakan metode hazard and operability (HAZOP). *SITEKIN: Jurnal Sains, Teknologi dan Industri*, 19(2), 161 – 171. <http://dx.doi.org/10.24014/sitekin.v19i2.16991>
- Wening, N. (2005). Pengaruh ketidak amanan kerja (job insecurity) sebagai dampak restrukturisasi terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi dan intensi keluar survivor. *KINERJA*, 9(2), 135 – 147. <https://doi.org/10.24002/kinerja.v9i2.911>
- Wibowo, D. H., & Ariani, D. S. (2016). Identifikasi aspek – aspek ketidakamanan kerja (job insecurity) pada guru honorer di sekolah pinggiran. *Jurnal Ilmiah Psikologi MIND SET*, 7(02), 12 – 19. <https://doi.org/10.35814/mind%20set.v7i02.310>
- Yanti, A. D. (2019). *ZERO ACCIDENT SYARAT MUTLAK KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (Studi Kasus Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Pekerjaan Dalam Keadaan Bertegangan (PDKB) PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Yogyakarta)* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia)

