

**GAMBARAN *JOB INSECURITY* PADA PEGAWAI DI SALAH SATU  
PERUSAHAAN BUMN DI KOTA PADANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan  
Gelar Sarjana Psikologi**



**KHALISA NOVARINA  
2010321039**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS KEDOKTERAN  
UNIVERSITAS ANDALAS  
2024**

**DESCRIPTION OF JOB INSECURITY AMONG EMPLOYEES OF A STATE-OWNED ENTERPRISE (BUMN) IN THE CITY OF PADANG**

Khalisa Novarina<sup>1)</sup>, Yantri Maputra<sup>2)</sup>, Tri Rahayuningsih<sup>2)</sup>, Rani Armalita<sup>2)</sup>,  
Liliyana Sari<sup>2)</sup>

<sup>1)</sup>Psychology Student, Faculty of Medicine, Universitas Andalas

<sup>2)</sup>Departement of Psychology, Faculty of Medicine, Universitas Andalas  
[khalisanovarina.lsm2016@gmail.com](mailto:khalisanovarina.lsm2016@gmail.com)

**ABSTRACT**

*Differences in educational backgrounds or incompatibility with the position held are one of the sources of job insecurity among employees in a state-owned enterprises (BUMN). This study aimed to describe of job insecurity among employees from one of the BUMN companies in Padang. This study used a descriptive quantitative method with a sample size of 54 employees. The sampling technique used was total population sampling. Data was collected was conducted using the job insecurity scale by Ashford et al. (1989). The reliability of the job insecurity scale was .934. The results of this study showed that the level of job insecurity among employees in a the state-owned enterprises (BUMN) in Padang was in the moderate category, with 29 out of 54 employees (53,7%) falling into this category. The meaning was quite high in the mean importance of job features (4.19) section, which was related to job position and salary, and had a significance of .014. Then, it was quite low in the mean importance of possible changes to a total job (3.48) section, which was related to job position transfers and mutations. Additionally, there were no significant differences in job insecurity based on demographic factors.*

**Keyword:** Job insecurity, employee, state-owned enterprise (BUMN)

## GAMBARAN *JOB INSECURITY* PADA PEGAWAI DI SALAH SATU PERUSAHAAN BUMN DI KOTA PADANG

Khalisa Novarina<sup>1)</sup>, Yantri Maputra<sup>2)</sup>, Tri Rahayuningsih<sup>2)</sup>, Rani Armalita<sup>2)</sup>,  
Liliyana Sari<sup>2)</sup>

<sup>1)</sup>Mahasiswa Program Studi Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

<sup>2)</sup>Departemen Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

[khalisanovarina.lsm2016@gmail.com](mailto:khalisanovarina.lsm2016@gmail.com)

### ABSTRAK

Latar belakang pendidikan yang berbeda atau ketidaksesuaian dengan posisi jabatan merupakan salah satu sumber munculnya *job insecurity* pada pegawai di salah satu perusahaan BUMN. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran *job insecurity* pada pegawai di salah satu perusahaan BUMN di Kota Padang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan jumlah sampel 54 pegawai. Pengambilan sampel pada penelitian ini adalah teknik total *population sampling*. Pengumpulan data menggunakan skala *job insecurity* dari Ashford *et al.* (1989). Reliabilitas pada skala *job insecurity* .934. Hasil penelitian ini menunjukkan tingkat *job insecurity* pada pegawai di salah satu perusahaan BUMN di Kota Padang berada pada kategori sedang, yaitu sebanyak 29 dari 54 pegawai (53,7%). Artinya cukup tinggi dibagian *mean importance of job features* (4,19) yang berkaitan dengan posisi jabatan dan gaji serta memiliki signifikansi .014. Kemudian, cukup rendah dibagian *mean importance of possible changes to a total job* (3,48) yang berkaitan dengan pemindahahan posisi jabatan dan mutasi. Selain itu, tidak ada perbedaan signifikansi *job insecurity* berdasarkan faktor demografis.

**Kata Kunci:** *Job insecurity*, pegawai, perusahaan BUMN