

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Religiusitas (X_1), lingkungan kerja (X_2), pertimbangan pasar kerja (X_3), memengaruhi minat mahasiswa berkarier pada entitas syariah (Y). Studi ini memakai sampel mahasiswa akuntansi di kota Padang. Data untuk penelitian ini dikumpulkan melalui kuesioner. Survei ini disebarakan melalui formulir Google Form dan melalui jalur pribadi dan grup WhatsApp. Survei tersebut melibatkan 205 responden. Berdasarkan penjelasan di bab sebelumnya, maka kesimpulan adalah sebagai berikut:

1. Religiusitas tidak memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier pada entitas syariah.
2. Lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier pada entitas syariah.
3. Pertimbangan pasar kerja memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier pada entitas syariah.

Minat mahasiswa akuntansi untuk berkarier di entitas syariah di pengaruhi oleh faktor eksternal yaitu pertimbangan pasar kerja sedangkan untuk lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap minat untuk berkarier di entitas syariah. Faktor internal yaitu religiusitas tidak berpengaruh terhadap minat untuk berkarier di entitas syariah

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini telah dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun masih terdapat keterbatasan yang dimiliki dalam penelitian ini, sebagai berikut:

1. Penelitian ini terbatas pada mahasiswa akuntansi di kota Padang.
2. Penggunaan indikator penelitian yang terbatas untuk masing-masing variabel.
3. Penelitian ini menggunakan sampel yang tidak terlalu merata di setiap universitas yang ada di kota Padang.

5.3 Saran

Berikut ini adalah beberapa saran yang diharapkan akan dipertimbangkan saat melakukan penelitian selanjutnya:

1. Diharapkan bahwa penelitian selanjutnya dapat mencakup lebih banyak responden dari satu kota saja tetapi juga dari universitas di kota lain yang memiliki jurusan akuntansi.
2. Penelitian selanjutnya sebaiknya menambah variabel-variabel yang berkaitan dan berpengaruh terhadap minat berkarier di entitas syariah, karena dari hasil penelitian ini variabel religiusitas dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap minat berkarier di entitas syariah.
3. Penelitian selanjutnya sebaiknya menyebarkan kuisisioner secara merata di setiap universitas yang ada di kota Padang.