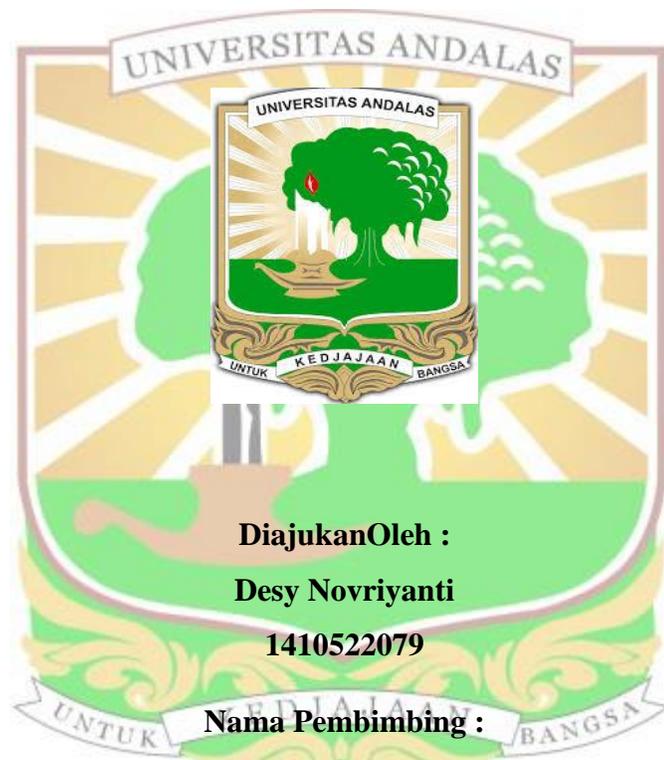


**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PT. HAYATI PRATAMA MANDIRI)
SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana

Pada Program Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Desy Novriyanti

1410522079

Nama Pembimbing :

Hendra Lukito, S.E, M.M, PhD

**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
JULI 2019**

	No. Alumni Universitas	Desy Novriyanti	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/Tgl Lahir: Batu Tebal/07 November 1996, b) Nama Orang Tua: Dafrizal dan Eli Susanti, c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No Bp: 1410522079, f) Tanggal Lulus: 12 Juli 2019, g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK: 3,33 i) Lama Studi: 4 Tahun 11 Bulan, j) Alamat Orang Tua: Jorong Tibalau Nagari Batu Tebal Kecamatan Batipuh Selatan Kabupaten Tanah Datar, Sumatera Barat			

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KONFLIK KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT.HAYATI PRATAMA MANDIRI)

Skripsi Oleh : Desy Novriyanti
Pemimbing : Hendra Lukito, S.E, M.M. PhD

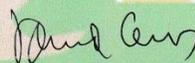
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, konflik kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT.Hayati Pratama Mandiri. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.Hayati Pratama Mandiri yaitu sebanyak 79 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan menggunakan metode *sampling jenuh* yaitu dengan mengambil seluruh populasi untuk dijadikan sampel. Sampel penelitian ini yaitu sebanyak 79 karyawan PT.Hayati Pratama Mandiri. Pengolahan data pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, konflik kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Hayati Pratama Mandiri.

Kata Kunci : Disiplin Kerja; Konflik Kerja; Stres Kerja; Kinerja Karyawan

Skripsi telah dipertahankan di depan seminar hasil dan dinyatakan lulus pada tanggal **12 Juli 2019**

Abstrak telah disetujui oleh:

	1.	2.	3.
Tanda Tangan			
Nama Terang	Hendra Lukito, S.E, M.M, Ph.D	Dr. Donard Games, S.E, M.Bus(Adv)	Fajri Adrianto, S.E, M.Bus, Ph.D

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Verinita, S.E., M.Si
NIP. 197208262003122004


Tanda Tangan

Alumni telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapat nomor alumnus :

Petugas Fakultas/Universitas		
No. Alumni Fakultas	Nama	TandaTangan
No. Alumni Universitas	Nama	TandaTangan